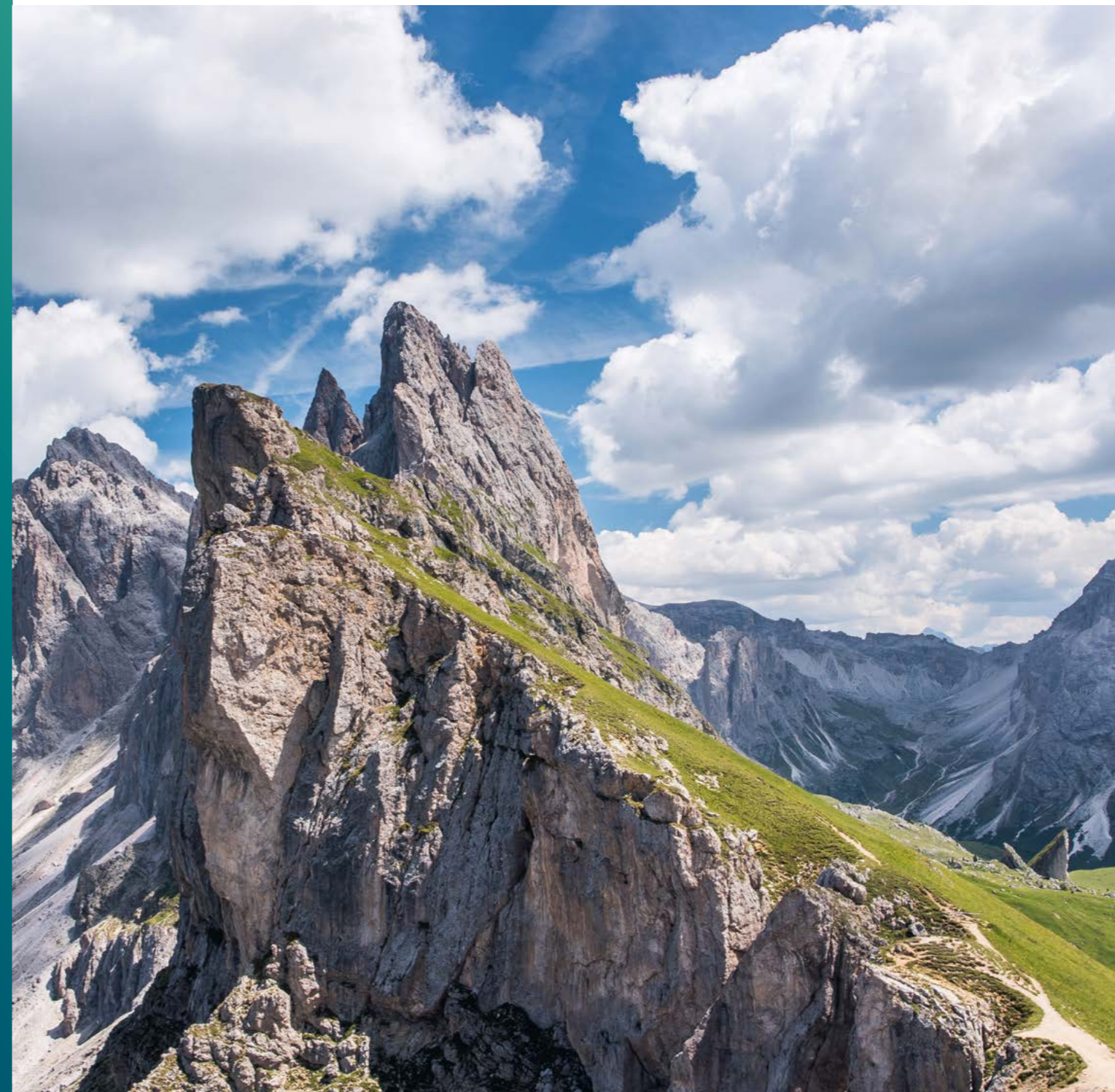


# PLASMIAMO INSIEME IL FUTURO

**Rapporto sulla sostenibilità Equans Switzerland 2025**



## INDICE

PLASMARE LA SVIZZERA:  
GUIDARE LA TRANSIZIONE  
ENERGETICA,  
DIGITALIZZAZIONE E  
TRASFORMAZIONE  
INDUSTRIALE PER UN  
FUTURO MIGLIORE

<b>1</b>	<b>Prefazione</b>	<b>03</b>
<b>2</b>	<b>Panoramica del Gruppo Equans Switzerland</b>	<b>05</b>
<b>3</b>	<b>La sostenibilità in Equans Switzerland</b>	<b>11</b>
<b>4</b>	<b>Analisi di doppia materialità</b>	<b>19</b>
<b>5</b>	<b>Dati chiave e indicatori di performance ESG</b>	<b>21</b>
<b>6</b>	<b>Responsabilità ambientale</b>	<b>23</b>
	Azione per il clima: Science Based Targets initiative (SBTi)	24
	Consumo di risorse	27
	Economia circolare	28
<b>7</b>	<b>Responsabilità sociale</b>	<b>29</b>
	Apprendistato	30
	Formazione e sviluppo	30
	Diversità e inclusione	30
	Impegno sociale in Svizzera	31
	Partnership con Swiss Athletics	31
<b>8</b>	<b>Governance</b>	<b>33</b>
	Salute e sicurezza	33
	Etica	35
	Corporate Governance	37
	Compliance	37
	Approvvigionamento responsabile	38
<b>9</b>	<b>Dalla strategia all'azione</b>	<b>39</b>

# DALLA STRATEGIA ALL'AZIONE: 2025 IN SINTESI

Nel 2025 Equans Switzerland è passata dalla pianificazione all'azione. Con la convergenza del settore energetico, digitale e industriale, ci siamo evoluti da fornitore di servizi a partner di riferimento per una Svizzera a basse emissioni di carbonio.

## Il nostro impegno per il clima:

In linea con l'obiettivo SBTi di 1.5 °C, ci siamo impegnati a ridurre entro il 2030 le emissioni di CO<sub>2</sub> degli Scope 1 e 2 del 42% e l'intensità delle emissioni Scope 3 del 52%. Un fattore chiave è la nostra flotta di circa 2 500 veicoli, che stiamo progressivamente elettrificando con l'obiettivo di raggiungere il 54% entro il 2030.

## Promuovere il successo dei clienti: Carbon Shift

Il nostro impatto si misura attraverso il successo dei nostri partner. Nel 2025 abbiamo lanciato in Svizzera Carbon Shift, una divisione dedicata che combina competenze tecniche e soluzioni integrate, come il fotovoltaico e la decarbonizzazione industriale, per accompagnare i clienti nel loro percorso di transizione.

## Eccellenza e sicurezza

- **Performance:** Nel 2025 abbiamo ottenuto la medaglia d'argento EcoVadis, rafforzando in modo significativo le nostre pratiche di sostenibilità. Questo miglioramento continuo ci ha permesso di conseguire la certificazione EcoVadis Gold all'inizio del 2026.
- **Sicurezza:** La protezione dei nostri collaboratori è la mia principale responsabilità. I nostri standard di sicurezza soddisfano i requisiti SUVA e, in molti ambiti, li superano. Il responsabile Health & Safety riporta direttamente a me.

## Governance trasparente

Per la prima volta abbiamo condotto un'analisi di doppia materialità. Questo approccio garantisce che la nostra strategia ESG resti focalizzata sui temi più rilevanti per il nostro business e per i nostri stakeholder.



«Non ci limitiamo a raccontare il passato: stiamo costruendo la Svizzera di domani»

**Claudio PICECH,**  
CEO Equans Switzerland

# PANORAMICA SU EQUANS SWITZERLAND

## VALUTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

### EcoVadis

Nel 2025 Equans Switzerland ha ottenuto la medaglia d'argento EcoVadis, posizionandosi tra il 15% delle aziende meglio valutate a livello globale.

#### Aggiornamento (febbraio 2026): assegnata la medaglia EcoVadis Gold

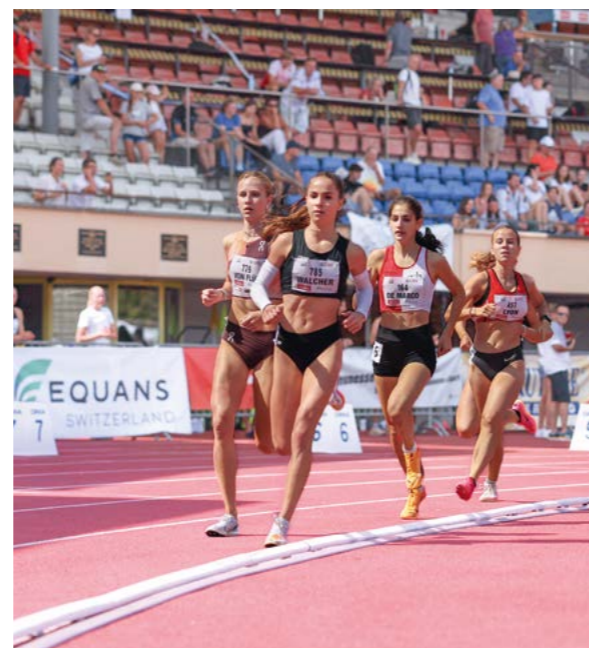
A seguito dell'invio del questionario EcoVadis aggiornato a fine 2025, Equans Switzerland ha ricevuto la medaglia Gold nel febbraio 2026, a conferma dei progressi ottenuti grazie alle iniziative avviate nel corso dell'anno.



## PARTNERSHIP SOCIALE

### Partner di Swiss Athletics

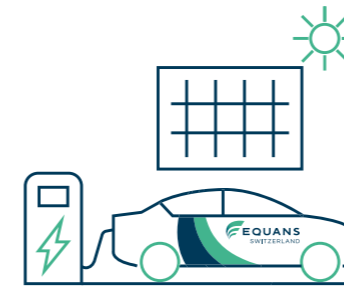
Siamo orgoglioso partner premium di Swiss Athletics e della UBS Kids Cup, a sostegno dello sport professionistico in Svizzera e dello sviluppo dei giovani talenti.



## IMPEGNO CLIMATICO

### Percorso SBTi 1.5 °C

Obiettivi: -42% (Scope 1 e 2) e -52% (intensità delle emissioni Scope 3) entro il 2030, a sostegno della decarbonizzazione della Svizzera.



## SUPPORTO AI CLIENTI

### Carbon Shift

Con il nostro marchio e la nostra strategia dedicati Carbon Shift, supportiamo i nostri clienti nel loro percorso di decarbonizzazione – attraverso il monitoraggio energetico e l'ottimizzazione operativa, lo sviluppo delle energie rinnovabili o l'elettrificazione della mobilità e degli edifici.



## CAPITALE UMANO



### Circa 6 000 collaboratori

Una comunità eterogenea di esperti tecnici e ingegneri che guidano la tripla transizione in tutti i cantoni svizzeri.

## LE NUOVE GENERAZIONI



### Oltre 400 apprendisti

Un investimento concreto nel futuro, come uno dei maggiori fornitori di formazione tecnica del Paese.

## IL NOSTRO MODELLO DI BUSINESS

### Transizione energetica

Riduzione dell'impronta ecologica dei nostri clienti.

### Digitalizzazione

Raccolta, analisi, archiviazione e protezione dei dati per creare valore.

### Trasformazione industriale

Ottimizzazione della produttività e contributo allo sviluppo industriale delle regioni.

**Il nostro obiettivo:** Essere il leader indiscusso nell'accelerare la transizione dei nostri clienti verso un mondo resiliente e a basse emissioni di carbonio.

**Garantiamo eccellenza operativa.**



## LE NOSTRE AZIENDE: DIVERSITÀ DI COMPETENZE

In Equans Switzerland uniamo le competenze interdisciplinari di un'ampia gamma di aziende, permettendoci di offrire sempre la soluzione ideale per ogni progetto, in tutti i settori di attività. Di seguito sono presentate le singole società che operano sotto il marchio ombrello Equans Switzerland.



Da oltre 180 anni, Equans Switzerland (che fa parte del gruppo internazionale Bouygues) unisce realtà visionarie che hanno saputo distinguersi per spirito pionieristico e capacità innovativa. Oggi queste competenze convergono in un obiettivo comune: affrontare con successo le grandi sfide del futuro e guidare tre svolte fondamentali: la transizione energetica, digitalizzazione e trasformazione industriale.

### PRESENZA LUNGO L'INTERA CATENA DEL VALORE

Consulenza, progettazione, installazione, gestione operativa, manutenzione, ottimizzazione delle prestazioni e processi di decarbonizzazione.

## LA NOSTRA MISSIONE GUIDA LE NOSTRE AZIONI:

chiara, unificante, orientato al futuro



### \_GARRANTIRE IL FUTURO

Sviluppiamo i nostri **dirigenti**, attiriamo talenti e garantiamo la **successione**. Al tempo stesso, stabiliamo standard di **sicurezza** e viviamo una cultura di **apertura, fiducia e riconoscimento** fungendo da **modelli**. Inoltre, siamo consapevoli della nostra **responsabilità sociale**.

*Responsabilità per il nostro personale*



### \_PER IL GRUPPO EQUANS SWITZERLAND

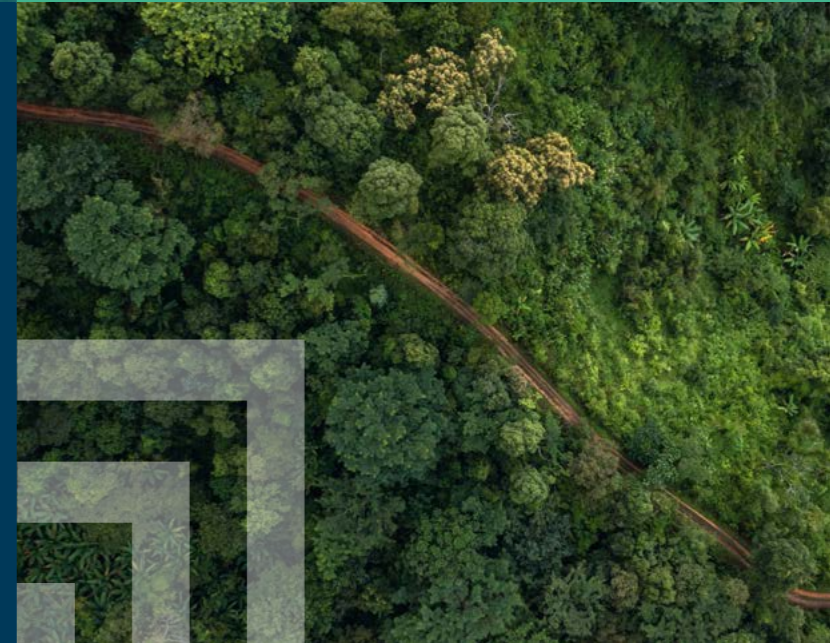
Ci assumiamo la **responsabilità comune dell'azienda nel suo complesso**. Questo significa che agiamo nell'interesse di Equans Switzerland, che attuiamo le nostre decisioni in modo coerente e che ci presentiamo all'esterno come **One Voice**.

*Responsabilità per l'insieme*

### \_IL CAMBIAMENTO DI OGGI E DI DOMANI

Offriamo alla nostra clientela **soluzioni orientate al futuro**, identificando attivamente le **tendenze strategiche del mercato**, promuovendo l'**innovazione**, le **soluzioni digitali** e la qualità e creando così un valore aggiunto sostenibile – per la nostra clientela, per Equans Switzerland e per un **futuro migliore della Svizzera**.

*Responsabilità per la nostra clientela*



### \_SCALARE LE SINERGIE

Diamo forma al progresso **insieme** – attraverso le Business Unit e le regioni. Condividiamo le nostre conoscenze, promuoviamo il pensiero creativo e impariamo continuamente gli uni dagli altri. Laddove ha senso, uniamo le forze attraverso **la standardizzazione e la scalabilità** per ottenere insieme la massima efficacia.

*Responsabilità per la cooperazione*

# SOSTENIBILITÀ IN EQUANS SWITZERLAND

Ci impegniamo a promuovere attivamente la transizione energetica, digitalizzazione e trasformazione industriale. Questo impegno si traduce in sette obiettivi chiave, racchiusi nel nostro manifesto IMPACT.



## AMBIENTE

- 3. RIDUCIAMO L'IMPRONTA AMBIENTALE DEI NOSTRI CLIENTI.
- 4. RIDUCIAMO LA NOSTRA IMPRONTA AMBIENTALE



## GOVERNANCE

- 1. GARANTIAMO ECCELLENZA OPERATIVA.
- 2. CI IMPEGNIAMO PER LA SICUREZZA, L'ETICA E LA CYBERSICUREZZA.



## SOCIALE

- 5. PROMUOVIAMO LO SVILUPPO DEI NOSTRI COLLABORATORI.
- 6. ASSICURIAMO PARI OPPORTUNITÀ E CONDIZIONI EQE PER TUTTI.
- 7. CONDIVIDIAMO IL SUCCESSO DELL-AZIENDA CON I NOSTRI COLLABORATORI.



## LA NOSTRA DIREZIONE STRATEGICA: LA STRATEGIA 3-PEAK 2030

Nella primavera del 2026, Equans Switzerland ha presentato la Strategia 3-Peak 2030 aggiornata, evoluzione della strategia di sostenibilità e di business che ha guidato l'azienda fino ad oggi. Sebbene i dati e i progetti di questo rapporto si riferiscano all'esercizio 2025, la nostra direzione di medio e lungo periodo è ora definita da questa strategia rivista.

Pur adattata alle priorità attuali, alle nuove sfide e all'orizzonte 2030, l'essenza della strategia rimane invariata. Peak 1 continua a rappresentare l'impegno verso le persone, Peak 2 l'impegno per la Swiss Quality, e Peak 3 il nostro ruolo di partner dei clienti nella transizione energetica, nella digitalizzazione e nella trasformazione industriale in Svizzera.

La Strategia 3-Peak 2030 costituisce una naturale prosecuzione e un rafforzamento del percorso strategico già intrapreso. La sua pubblicazione in questo rapporto garantisce coerenza comunicativa e offre agli stakeholder una visione chiara e unitaria delle nostre ambizioni.

La strategia è rappresentata simbolicamente da tre montagne iconiche delle Alpi bernesi: Eiger, Mönch e Jungfrau, che incarnano i pilastri della nostra visione di lungo periodo.

### **Peak 1: Eiger – Rafforzare la leadership**

L'Eiger simboleggia il nostro impegno a essere un datore di lavoro responsabile e attrattivo. Investiamo nello sviluppo della leadership, promuoviamo diversità e inclusione e sosteniamo la crescita della nuova generazione di esperti tecnici. Con oltre 400 apprendisti e numerosi programmi di sviluppo, mettiamo le persone nelle condizioni di crescere, innovare e guidare l'evoluzione di Equans Switzerland e le transizioni nei mercati di riferimento. Questo approccio responsabilizza i collaboratori e crea basi solide per i leader di domani.

### **Peak 2: Mönch – Valorizzare la Swiss Quality**

Il Mönch rappresenta l'eccellenza operativa e l'affidabilità che definiscono la nostra promessa di Swiss Quality. Attraverso processi rigorosi, metodi di lavoro standardizzati e una forte

cultura della sicurezza, forniamo soluzioni tecniche di alta precisione in tutte le regioni. La sicurezza resta un valore fondamentale e i nostri standard soddisfano (e spesso superano) i requisiti nazionali.

Parallelamente, digitalizzazione e intelligenza artificiale rafforzano in modo decisivo le nostre fondamenta. L'integrazione di strumenti intelligenti, sistemi automatizzati e una gestione basata sui dati semplifica i flussi di lavoro, migliora l'efficienza e garantisce un'esecuzione dei progetti trasparente e scalabile, elevando continuamente la qualità del servizio.

### **Peak 3: Jungfrau – Accelerare la crescita guidata dai clienti**

Il Jungfrau incarna la nostra missione di lungo termine e la strategia di crescita: accompagnare clienti e comunità nelle proprie transizioni energetiche, digitali e industriali. Grazie a competenze dedicate, come l'organizzazione Carbon Shift, traduciamo le ambizioni climatiche in piani d'azione tecnici concreti. Rafforzando la prossimità con i clienti, sviluppando mercati orientati al futuro e costruendo partnership solide, contribuiamo a una Svizzera più resiliente e sostenibile.

## IL NOSTRO IMPEGNO NELL'AMBITO DELL'SBTi

Equans Switzerland ha allineato la propria roadmap di decarbonizzazione alla Science Based Targets initiative (SBTi), garantendo la coerenza con l'obiettivo di 1.5 °C dell'Accordo di Parigi. L'attuazione si articola in due aree di intervento principali e affronta tutte le categorie di emissioni rilevanti: la decarbonizzazione delle proprie attività (Scope 1 e 2) e la riduzione delle emissioni indirette lungo la catena del valore (Scope 3).

Lo **Scope 1** comprende le emissioni dirette derivanti dalle nostre attività, ad esempio dall'uso di carburanti nella flotta aziendale o dagli impianti di riscaldamento. Lo **Scope 2** riguarda le emissioni indirette legate all'energia acquistata, come elettricità e calore. Lo **Scope 3** include le emissioni indirette lungo la catena del valore, tra cui beni e servizi acquistati, viaggi di lavoro, spostamenti casa-lavoro e l'utilizzo dei prodotti venduti.

Attraverso il monitoraggio dei KPI e una governance basata sui dati, assicuriamo che la sostenibilità guidi in modo strutturato la nostra strategia di lungo periodo.



## IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS)



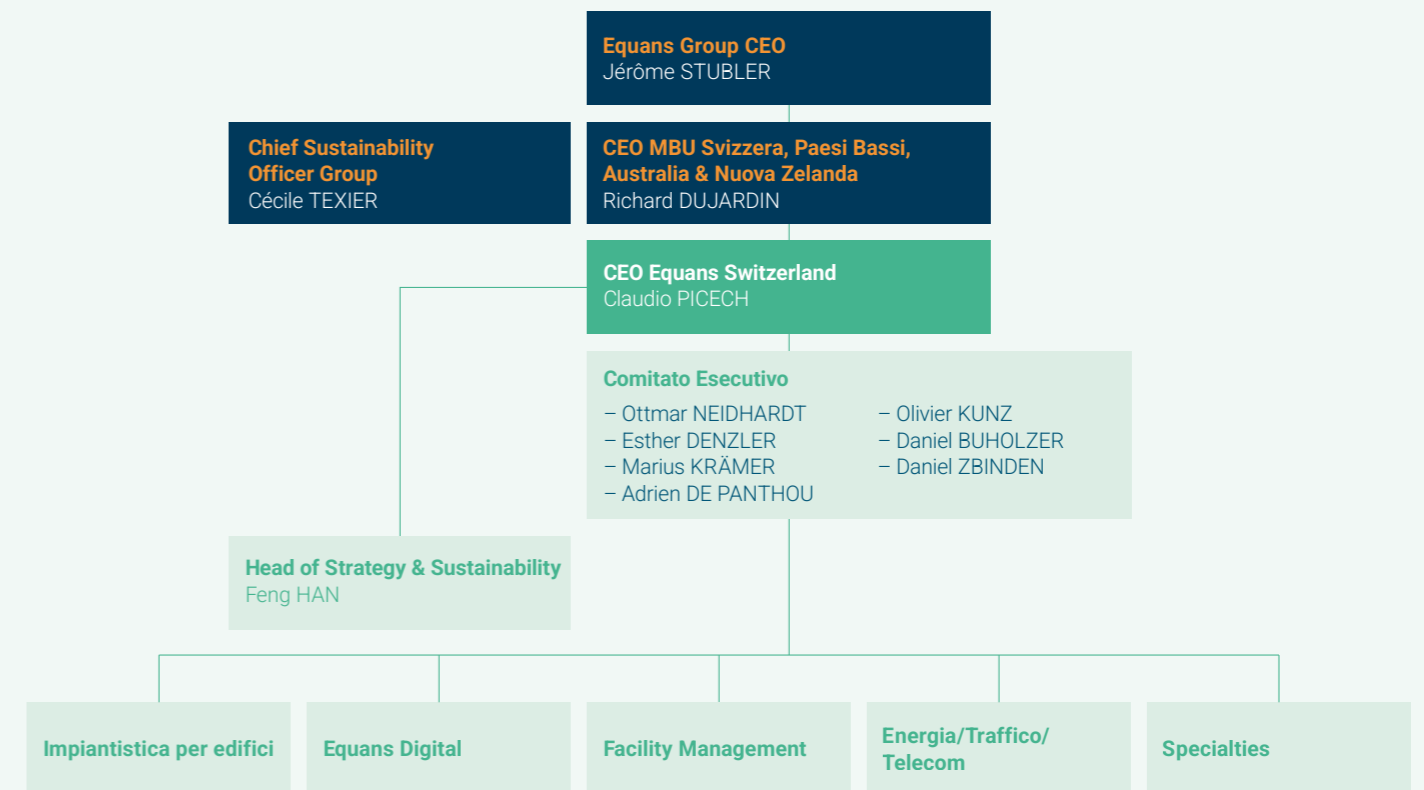
Concentriamo la nostra competenza tecnica dove possiamo generare il maggiore impatto nel contesto svizzero:

- **SDG 7 & 13 (Energia pulita e accessibile & Azione per il clima):** Promuoviamo la transizione energetica attraverso Carbon Shift e una roadmap allineata alla SBTi (–42% Scope 1 e 2 / –52% Scope 3).
- **SDG 8 & 11 (Lavoro dignitoso e crescita economica & Città e comunità sostenibili):** Garantiamo ambienti di

lavoro sicuri ed equi, ottimizziamo le prestazioni energetiche del patrimonio edilizio svizzero e sosteniamo infrastrutture urbane intelligenti.

- **SDG 9 & 12 (Industria, innovazione e infrastrutture & Consumo e produzione responsabili):** Implementiamo infrastrutture industriali smart e promuoviamo l'efficienza delle risorse e l'approvvigionamento responsabile attraverso percorsi formativi specializzati.

## GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ



### Governance e responsabilità

Il CEO di Equans Switzerland detiene la responsabilità ultima delle nostre performance di sostenibilità e riporta, tramite il CEO per la Svizzera, i Paesi Bassi, l'Australia e la Nuova Zelanda, al Group CEO con sede a Parigi.

### Integrità e impegno

In un contesto di crescente diffusione dei green claims, diamo priorità alla trasparenza. Riconosciamo che i dati di sostenibilità sono complessi. Ogni affermazione sulle riduzioni delle emissioni è supportata da fattori di emissione riconosciuti ed è sottoposta a verifiche interne ed esterne. Privilegiamo l'accuratezza rispetto a scorciatoie operative per mantenere la fiducia dei nostri stakeholder.

### Integrazione strategica al centro

In Equans Switzerland riteniamo che la sostenibilità non possa esistere «in isolamento». Per garantirne l'integrazione in ogni traguardo commerciale e operativo, abbiamo unito Sostenibilità e Strategia in un'unica funzione di leadership. Questa scelta rafforza il peso dei nostri impegni ESG, assicurando che non siano iniziative parallele, ma il fondamento delle decisioni di business di lungo periodo.

L'Head of Strategy & Sustainability riporta direttamente al CEO di Equans Switzerland. Questa linea diretta assicura che la strategia 3-Peak sia centrale nell'evoluzione aziendale. Inoltre, un collegamento funzionale con il Chief Sustainability Officer presso la sede centrale del Gruppo a Parigi garantisce l'allineamento delle iniziative svizzere con standard globali e framework internazionali di rendicontazione.

### Esecuzione operativa

La strategia viene implementata dal comitato esecutivo attraverso cinque Business Unit specializzate:

1. Impiantistica per edifici
2. Equans Digital
3. Facility Management
4. Energia/Traffico/Telecom
5. Specialties

Questa struttura consente ai nostri professionisti di assumere la responsabilità della tripla transizione, traducendo la strategia in eccellenza tecnica in oltre 100 sedi in Svizzera.

## CERTIFICAZIONI E RATING ESTERNI

### Eccellenza convalidata

Il nostro impegno per una performance sostenibile è riconosciuto e verificato da enti indipendenti. Le certificazioni confermano l'efficacia delle nostre strategie, dei nostri processi e dei nostri risultati, a testimonianza di un miglioramento continuo.

### Valutazione EcoVadis: Top 15% a livello globale

Nel 2025 Equans Switzerland ha ottenuto la medaglia d'argento EcoVadis, posizionandosi tra il 15% delle aziende meglio valutate a livello globale.

– Questo rating conferma il nostro livello di maturità nei settori Ambiente, lavoro e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile. Rappresenta uno strumento fondamentale per i nostri clienti per verificare le nostre prestazioni all'interno delle loro catene di fornitura sostenibili.

### Friendly Work Space: il nostro impegno per le persone

Siamo orgogliosi di essere certificati con il label Friendly Work Space. Questo marchio di qualità svizzero, assegnato da Promozione Salute Svizzera, riconosce le organizzazioni che applicano una gestione sistematica della salute in azienda (GSA) a livello professionale.

– La certificazione convalida i nostri sforzi per offrire un ambiente di lavoro sano, inclusivo e di supporto per i nostri collaboratori. Riflette il nostro impegno Peak 1 a essere il datore di lavoro di riferimento nel settore tecnico svizzero.

### «Azienda formatrice top – Costruzione»: eccellenza nell'apprendistato

Siamo orgogliosi di detenere il marchio di qualità «Azienda formatrice top – Costruzione». Questa certificazione, rilasciata da suissetec, riconosce le organizzazioni che dimostrano un impegno esemplare nei programmi di apprendistato. Conferma il rispetto dei più elevati standard di qualità nella formazione e nell'accompagnamento degli apprendisti, garantendo basi solide per la prossima generazione.

### Standard tecnici e di qualità ISO

Per garantire una precisione «da orologeria svizzera» in oltre 100 sedi, le nostre unità operative mantengono un solido portafoglio di certificazioni ISO:

- ISO 9001:2015 Gestione della qualità
- ISO 14001:2015 Gestione ambientale
- ISO 27001:2022 Gestione della sicurezza delle informazioni (siti e unità selezionati)
- ISO 45001:2018 Gestione della salute e sicurezza sul lavoro
- ISO 50001:2018 Gestione dell'energia (siti e unità selezionati)



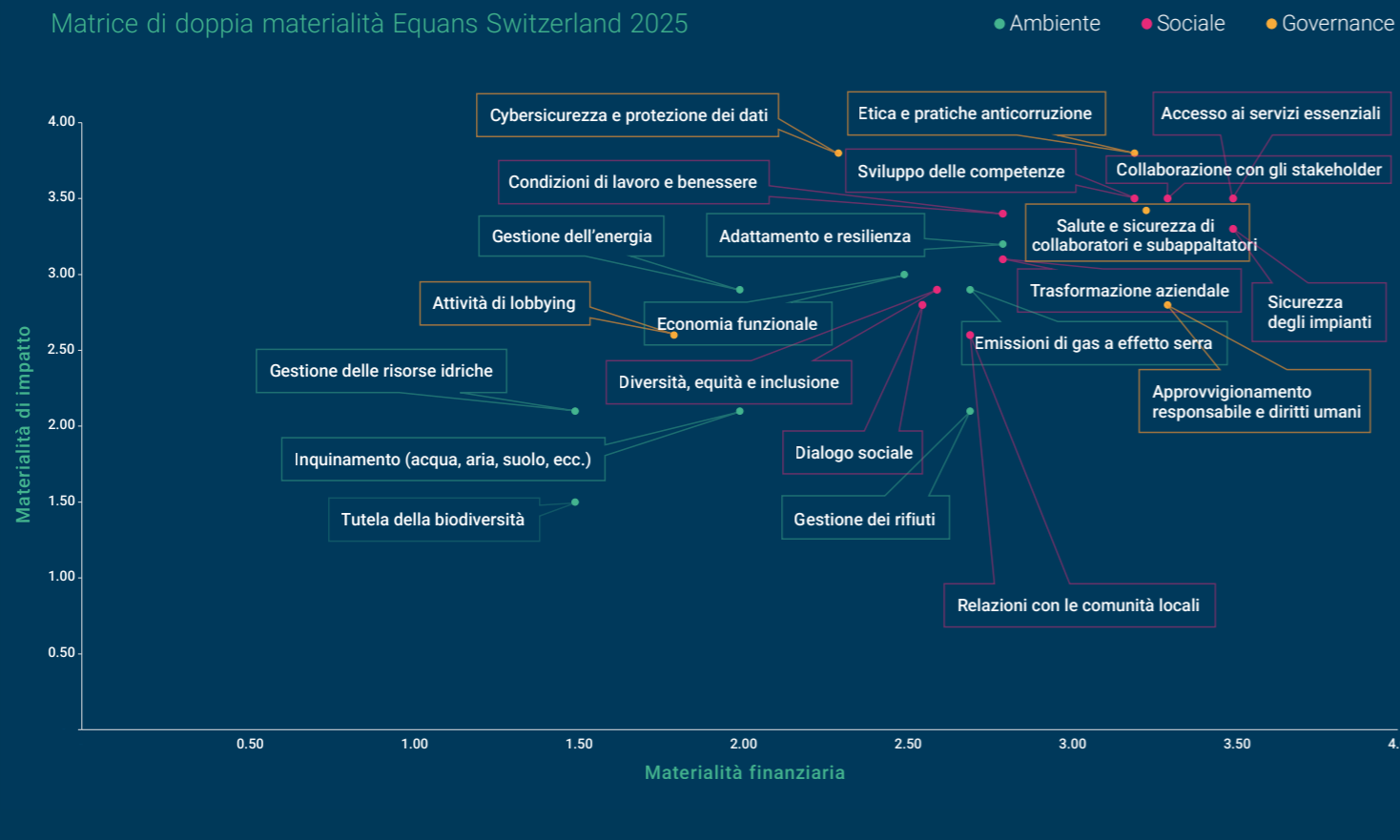
### FAIR-ON-PAY:

Promuoviamo la parità salariale indipendentemente dal genere e siamo stati premiati con la certificazione Fair-ON-Pay.

### SWISSCLEANTECH:

Siamo membri di swisscleantech, l'associazione economica svizzera che promuove un'economia compatibile con il clima. In questo modo contribuiamo attivamente al dialogo sulla politica climatica e sullo sviluppo economico sostenibile.

Matrice di doppia materialità Equans Switzerland 2025



# ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

Per garantire che la nostra strategia di sostenibilità rifletta in modo accurato l'impatto reale e il contesto di business di Equans Switzerland, abbiamo aggiornato in modo approfondito l'analisi di doppia materialità per il 2025. L'analisi di quest'anno segna il passaggio dalla visione di Gruppo a quella del mercato svizzero.

## ANALISI DI MATERIALITÀ 2025: DEFINIZIONE DEL NOSTRO FOCUS STRATEGICO

Come base è stata utilizzata la matrice di materialità del Gruppo Equans 2024, successivamente validata e perfezionata tramite interviste mirate a esperti. Dieci stakeholder interni chiave di Equans Switzerland, selezionati per la loro competenza nelle diverse Business Unit, hanno valutato 22 temi centrali di sostenibilità.

Ogni tema è stato analizzato su un orizzonte di medio termine fino al 2030, secondo due prospettive distinte:

- Materialità di impatto (Inside-Out): Valutazione dell'entità e della probabilità con cui le attività di Equans Switzerland influenzano persone, ambiente e società, in modo positivo o negativo.
- Materialità finanziaria (Outside-In): Analisi dell'impatto di rischi e opportunità legati alla sostenibilità sulla solidità finanziaria, sulla competitività di mercato e sul successo a lungo termine.

Per garantire una chiara prioritizzazione ed evitare valutazioni intermedie, è stata adottata una scala di valutazione a 4 livelli (1 = Non rilevante, 4 = Altamente rilevante).

La matrice di materialità 2025 evidenzia che tutti i 22 temi sono rilevanti per le nostre attività, mentre 19 temi superano la soglia di materialità. Tra questi, 12 temi mostrano una rilevanza particolarmente elevata, con punteggi costantemente superiori a 3 in termini di impatto e/o materialità finanziaria.

Questi risultati confermano la solidità della nostra Strategia 3-Peak, che funge da bussola strategica per le attività in Svizzera. Le priorità individuate risultano allineate ai principali driver ambientali, sociali e finanziari del nostro business. Per garantire coerenza, i 12 temi materiali sono stati mappati direttamente sulle tre colonne strategiche:

### Peak 1 – Rafforzare la leadership

Questo pilastro pone al centro l'organizzazione, dando priorità alle **condizioni di lavoro e al benessere**, alla **salute e sicurezza** di collaboratori e subappaltatori e allo **sviluppo continuo delle competenze**.

### Peak 2 – Valorizzare la Swiss Quality

L'eccellenza operativa si fonda sull'integrità, includendo la **sicurezza degli impianti**, **approvvigionamento responsabile e diritti umani**, nonché rigorosi standard di **etica e anticorruzione**. **Cybersicurezza, protezione dei dati** e una **collaborazione trasparente con gli stakeholder** sono fondamentali per mantenere la fiducia nell'**accesso ai servizi essenziali**.

### Peak 3 – Accelerare la crescita guidata dai clienti

Per affrontare le transizioni energetica, digitale e industriale, promuoviamo la **trasformazione del business** e rafforziamo **adattamento e resilienza**. Attraverso iniziative come Carbon Shift, guidiamo attivamente il passaggio verso un'**economia funzionale** e più sostenibile.

### Prospettive 2026: revisione strategica completa

L'aggiornamento attuale dell'analisi di doppia materialità fornisce un quadro solido per il 2025, ma è considerato una fase di transizione. Nel 2026, Equans Switzerland condurrà una nuova analisi di doppia materialità interamente riprogettata, coinvolgendo direttamente un ampio spettro di stakeholder esterni. Questo approccio garantirà l'allineamento continuo della strategia con le aspettative del mercato e con le future esigenze normative.

# INDICATORI E DATI CHIAVE

INDICATORI E DATI CHIAVE

AREA	CATEGORIA	INDICATORI	2023	2024	2025	OBIETTIVO	SDGs
AMBIENTE Transizione verso un mondo decarbonizzato	Cambiamento climatico e riduzione delle emissioni	Impronta di carbonio SBTi Scope 1 e Scope 2*	10.1 kt CO <sub>2</sub> e	9.6 kt CO <sub>2</sub> e	9.2 kt CO <sub>2</sub> e	42% di riduzione entro il 2030 (riferimento 2023)	
		Impronta di carbonio SBTi Scope 3 (intensità)**	255 kt CO <sub>2</sub> e	246.2 kt CO <sub>2</sub> e	300 kt CO <sub>2</sub> e	52% di riduzione entro il 2030 (riferimento 2023)	
		Quota di veicoli elettrici (auto e veicoli commerciali)	2%	2.3%	3.3%	53.6% entro il 2030	
		Efficienza energetica degli spazi ufficio (superficie con consumo < 210 kWh/m <sup>2</sup> /anno)	78%	82%	96.5%	95% entro il 2030	
SOCIALE Focus sulle persone	Teams	Donne nel management	10%	12.7%	12.3%	22% entro il 2030	
		Formazione e sviluppo continuo dei collaboratori	20.3%	61.8%	80.8%	100% entro il 2026	
	Impegno sociale	Percentuale di apprendisti sul totale del personale	8.2%	8.1%	8.1%	10% entro il 2030 (su FTE)	
GOVERNANCE Gestione sostenibile	Salute e sicurezza	Frequenza degli infortuni	12.7	9.6	9.4	Zero infortuni gravi	
	Etica	Collaboratori che hanno completato la formazione etica	–	47%	62.5%	100% dei collaboratori esposti a rischi di corruzione entro il 2026	
	Responsabilità della catena di fornitura	Fornitori con valutazione EcoVadis (accordi quadro)	–	–	10%	95% entro il 2030	
		Numero di fornitori coinvolti in Climate Meetings (contributore Scope 3)	–	6	10	10 nel 2025	

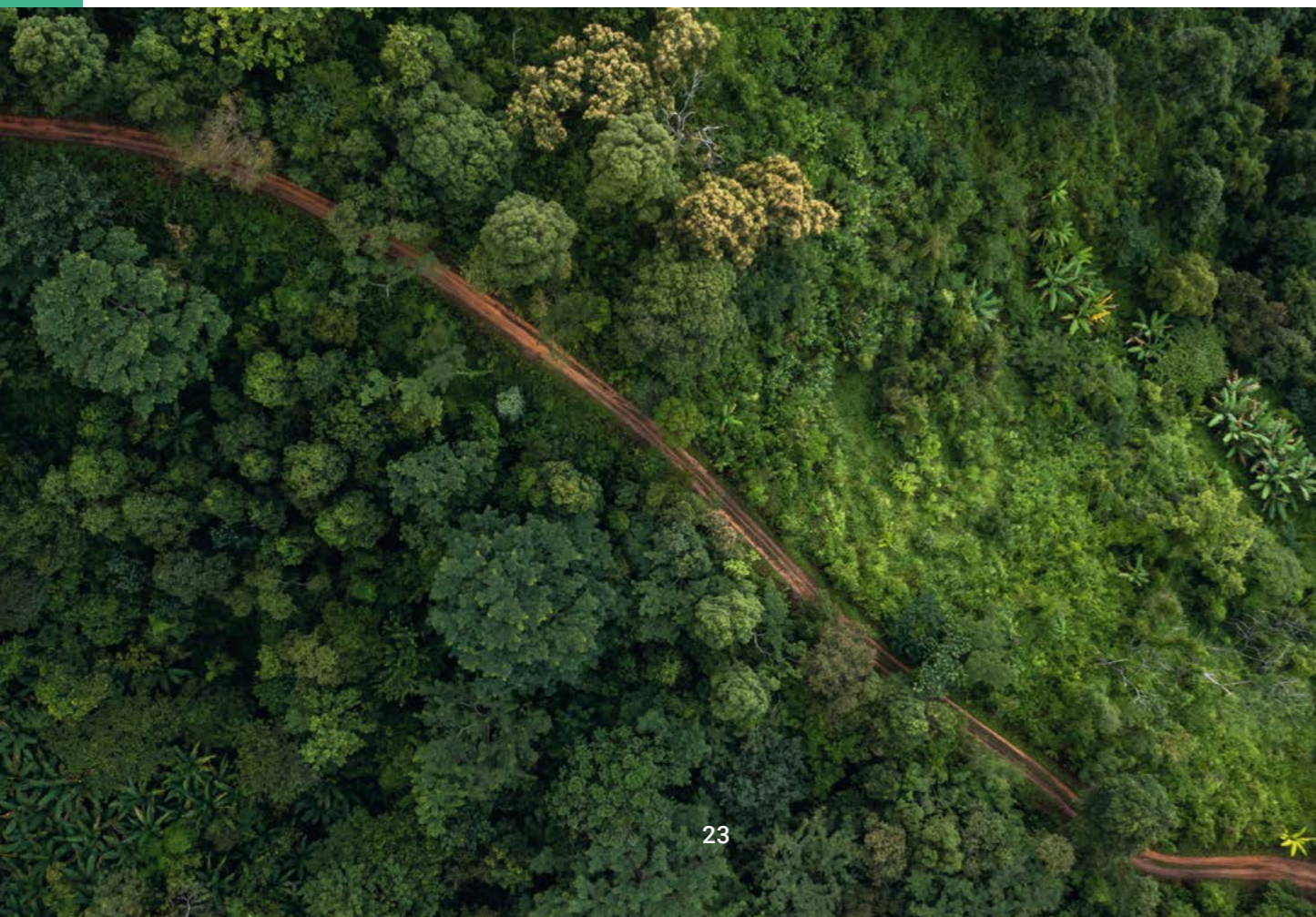
\*SBTi = Science Based Targets initiative, in linea con l'obiettivo climatico di 1.5 °C dell'Accordo di Parigi. Scope 1 = Emissioni dirette. Scope 2 = Emissioni indirette derivanti dall'energia acquistata (l'energia autoprodotta è esclusa, in quanto soggetta a un obiettivo SBTi separato). Scope 3 = Tutte le altre emissioni indirette lungo la catena del valore (rendicontazione secondo il GHG Protocol).

\*\*Intensità dei gas a effetto serra = Rapporto tra le emissioni di gas serra e il valore aggiunto dell'azienda (intensità GEVA secondo la definizione SBTi).

**Nota generale:** Le variazioni dei valori per il 2023 e il 2024 sono dovute a un adeguamento della metodologia e a misurazioni più accurate.

# RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

La responsabilità ambientale è parte integrante della nostra identità ed è saldamente ancorata alla strategia aziendale di Equans Switzerland. Attraverso soluzioni innovative ed efficienti dal punto di vista energetico, contribuiamo attivamente alla tutela dell'ambiente, del clima e delle risorse naturali.



## AZIONE PER IL CLIMA: I NOSTRI OBIETTIVI SCIENCE-BASED (SBTI)

Le nostre priorità sono la riduzione delle emissioni di gas serra (GHG), Scope 1-3, e una gestione responsabile delle risorse. Equans Switzerland ha allineato la propria roadmap di decarbonizzazione alla Science Based Targets initiative (SBTi), garantendo la coerenza con l'obiettivo di 1.5 °C dell'Accordo di Parigi. Riteniamo che la riduzione delle emissioni di GHG non sia solo un'aspettativa degli stakeholder, ma una necessità scientifica. Per massimizzare il nostro impatto, concentriamo gli sforzi sui principali fattori strategici, individuati attraverso l'analisi dei dati: la flotta aziendale e le emissioni degli edifici per gli Scope 1 e 2, nonché i processi di approvvigionamento per lo Scope 3.

Lavoriamo in modo sistematico per ridurre la nostra impronta ambientale attraverso due pilastri fondamentali:

### Decarbonizzazione delle operazioni (Scope 1 e 2)

Obiettivo: -42% di emissioni di CO<sub>2</sub> entro il 2030 (rispetto al 2023). Trasformiamo la nostra impronta fisica tramite interventi tecnici mirati:

- **Evoluzione della flotta:** Stiamo elettrificando una flotta di oltre 2.500 veicoli, con l'obiettivo di raggiungere una quota del 54% di veicoli elettrici in Svizzera entro il 2030.
- **Infrastruttura di ricarica:** A supporto di questa transizione, ampliamo progressivamente le stazioni di ricarica in tutti i poli regionali.
- **Efficienza energetica:** In più di 100 sedi svizzere analizziamo e implementiamo sistematicamente misure di efficienza energetica.
- **Governance basata sui dati:** Abbiamo introdotto un monitoraggio rigoroso dei KPI per flotta, edifici e acquisti, per consentire interventi correttivi tempestivi.

### Catena del valore (Scope 3)

Obiettivo: -52% di emissioni di CO<sub>2</sub> entro il 2030 (rispetto al 2023). La maggior parte del nostro impatto ambientale deriva dalla catena di fornitura. Affrontiamo questa sfida attraverso partnership strategiche ed eccellenza negli acquisti:

- **Coinvolgimento dei fornitori:** I nostri team di approvvigionamento co-organizzano regolarmente Climate Meetings con i fornitori chiave per allineare i percorsi di riduzione e condividere competenze tecniche. Promuoviamo attivamente certificazioni di terze parti come EcoVadis, che consentono una valutazione trasparente delle performance ambientali e incentivano logistica sostenibile e catene di fornitura a basse emissioni.
- **Integrazione nei bandi:** La sostenibilità è diventata un criterio decisionale centrale. Specifici requisiti RSI sono integrati direttamente nei processi di gara per favorire soluzioni a basse emissioni di carbonio.
- **Carta RSI per fornitori e subappaltatori:** La Carta RSI di Equans è obbligatoria in tutti gli accordi quadro e garantisce l'impegno dei partner di lungo termine su approvvigionamento responsabile, diritti umani, etica e tutela ambientale.
- **Responsabilità operativa:** Gli audit sociali sono parte integrante del processo di qualificazione dei fornitori per verificare condizioni di lavoro e standard etici sul campo.
- **Sviluppo delle competenze:** A partire dal 2026, i nostri buyer seguiranno formazioni RSI dedicate affinché la sostenibilità resti un elemento determinante in ogni decisione di acquisto.



## LA DECARBONIZZAZIONE IN AZIONE

Con Carbon Shift, Equans Switzerland adotta un approccio integrato per guidare la trasformazione verso un futuro a basse emissioni di carbonio. Mettiamo a sistema la nostra solida competenza nella gestione dell'energia, dei carichi e della sostenibilità, supportando la decarbonizzazione in ogni fase – dalla pianificazione all'implementazione, fino alla gestione operativa.



### A SUPPORTO DELLA TRANSIZIONE ENERGETICA DI MIGROS

Migros necessitava di un'infrastruttura elettrica pronta per il futuro, in grado di elettrificare la propria flotta logistica e integrare la produzione fotovoltaica. Equans Switzerland ha realizzato l'intera infrastruttura in alta e bassa tensione, dalla cabina di trasformazione fino alle stazioni di ricarica rapida per camion elettrici, oltre a implementare l'impianto elettrico per un sistema fotovoltaico da 0.9 MVA, comprensivo di sistemi d'illuminazione, sistemi IT e di protezione.

#### IMPACT:

Integrazione di circa **0.9 MVA di capacità fotovoltaica**, consentendo una riduzione significativa delle emissioni di CO<sub>2</sub> e dei costi operativi grazie alla logistica elettrificata e a una distribuzione dell'energia efficiente.

### ENERGIE RINNOVABILI PER PENSIMO MANAGEMENT AG

Per supportare la decarbonizzazione del portafoglio immobiliare di Pensimo, Equans Switzerland ha fornito consulenza strategica e accompagnamento tecnico per il dispiegamento su larga scala di impianti fotovoltaici nei cantoni di Zurigo e Argovia. Il progetto è stato gestito end-to-end, dagli studi di fattibilità su 15 coperture alla supervisione dell'installazione, con un chiaro focus sull'elevato autoconsumo per garantire sostenibilità ambientale ed economica.

#### IMPACT:

Installazione di **1 948 moduli solari** con una potenza complessiva di **838 kWp** e una produzione annua di **oltre 907 000 kWh** di energia rinnovabile. Raggiunto un tasso medio di autoconsumo del 74% su 8 proprietà.

### CAMPUS MONDIAL DE LA SANTÉ, GINEVRA

Per ottimizzare le prestazioni di una struttura certificata Minergie di 40 000 m<sup>2</sup>, Equans Switzerland ha realizzato un programma pluriennale di ottimizzazione energetica volto a ridurre i consumi senza compromettere il comfort degli utenti. Sulla base di una solida baseline energetica, sono stati attuati interventi mirati sui sistemi di riscaldamento e ventilazione, supportati da sistemi di monitoraggio digitale e da una reportistica continua.

#### IMPACT:

Risparmi energetici complessivi di **oltre 4 000 000 kWh** nel periodo 2019–2021. Entro il secondo anno è stata raggiunta una riduzione del **45%** dei costi energetici.

### MODERNIZZAZIONE DELL'INFRASTRUTTURA ENERGETICA DI PIAGET

Su un sito di 16 700 m<sup>2</sup>, Piaget disponeva di sistemi di riscaldamento e raffrescamento obsoleti, caratterizzati da un elevato consumo di gas e dall'assenza di recupero di calore. Equans Switzerland ha sviluppato un concetto energetico conforme, valutato la fattibilità tecnica ed economica della sostituzione degli impianti e proposto una soluzione per aumentare significativamente l'efficienza energetica complessiva.

#### IMPACT:

1.6 GWh di consumo annuo di gas sostituiti dal teleriscaldamento. **20% di recupero di calore** reso possibile dal nuovo concetto energetico.

### WORKSHOP «NOS VIES BAS CARBONE»

A supporto della missione di decarbonizzazione del Gruppo, collaboratori di Equans Switzerland ed EnerTrans hanno partecipato a Prilly ai workshop «Inventons nos vies bas carbone». In collaborazione con esperti di Equans France, sono state analizzate basi climatiche e normative svizzere per definire misure concrete di riduzione della CO<sub>2</sub> applicabili nel lavoro e nella vita quotidiana.

Scambio di competenze tra Francia e Svizzera con due esperti dalla Francia; partecipazione di 16 collaboratori e manager a un workshop di 3 ore.





## CONSUMO DI RISORSE

Equans Switzerland si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività attraverso un utilizzo efficiente di materie prime ed energia. Obiettivo: Ottimizzazione dell'uso delle risorse in tutte le aree aziendali, monitoraggio dei consumi di energia e acqua nei siti principali, promozione di pratiche di approvvigionamento sostenibile, riduzione di prodotti monouso e imballaggi e aumento della quota di energie rinnovabili.

« Ottimizzando la nostra efficienza energetica operativa e offrendo soluzioni innovative di decarbonizzazione ai nostri clienti, contribuiamo in modo misurabile alla transizione energetica della Svizzera.»

L'Umwelt Arena rappresenta un punto di riferimento in termini di efficienza energetica. Grazie a tecnologie all'avanguardia, questo progetto di punta funziona interamente con energia rinnovabile. Equans Switzerland ha sviluppato e implementato il concept per gli impianti tecnici complessi e i sistemi di automazione degli edifici.



**Karsten JUNG,**  
Specialista in ambiente ed energia

## ECONOMIA CIRCOLARE

La nostra strategia di circolarità mira a chiudere i cicli dei materiali e a ridurre i rifiuti. La circolarità viene promossa attraverso iniziative che preservano le risorse naturali e favoriscono modelli di economia circolare.

### Misure per promuovere l'economia circolare:

- Priorità al riciclo e al riutilizzo nei progetti di costruzione e demolizione
- Progettazione e manutenzione delle installazioni tecniche orientate al ciclo di vita
- Collaborazione con partner di smaltimento certificati
- Iniziative interne per ridurre i rifiuti elettronici, ad esempio nella manutenzione delle infrastrutture IT

### Progetti di esempio:

- Riciclo di componenti IT nei progetti di demolizione (Losanna, ICT Services): riutilizzo di server e hardware dismessi provenienti da data center
- Cicli dei materiali nei cantieri (Zurigo, Building Technologies): raccolta separata e avvio al riciclo di cavi, metalli e rifiuti da costruzione



## BIODIVERSITÀ

La strategia ambientale di Equans include l'impegno a proteggere e sostenere la biodiversità nelle operazioni e nella pianificazione dei progetti. Riconoscendo la biodiversità come elemento fondamentale di un futuro sostenibile, stiamo approfondendo l'analisi del nostro impatto strategico in questo ambito. Mentre continuiamo a individuare ulteriori misure nei progetti specifici, nel 2026 ci concentreremo sul rafforzamento del nostro contributo diretto alla tutela della biodiversità lungo l'intera catena del valore.

Il nostro approccio alla biodiversità è ancora in fase di sviluppo e siamo consapevoli che l'impatto attuale è limitato. Sebbene la biodiversità faccia già parte delle nostre responsabilità ambientali, finora le attività si sono concentrate su singoli progetti piuttosto che su una strategia pienamente integrata. Le iniziative realizzate, come la creazione di hotel per insetti presso il sito di Crissier o di prati fioriti con specie autoctone in un ospedale di Lucerna, dimostrano tuttavia che interventi mirati possono generare un reale valore ecologico. Su questa base, intendiamo rafforzare ulteriormente la nostra strategia, integrare la biodiversità in modo più sistematico nei progetti ed espandere il nostro contributo positivo agli ecosistemi locali.

# RESPONSABILITÀ SOCIALE

Le persone sono al centro della filosofia e della visione strategica di Equans Switzerland. Il nostro impegno in materia di responsabilità sociale si riflette nella promozione del rispetto, dell'inclusione, dello sviluppo personale e del benessere, contribuendo a una cultura aziendale positiva e di supporto. Questo approccio rappresenta uno dei pilastri del framework globale IMPACT, insieme alla governance e alla tutela ambientale.



## PROMUOVERE LA RESPONSABILITÀ SOCIALE ATTRAVERSO PROGRAMMI SOLIDI PER I COLLABORATORI

Nel 2025 ci siamo concentrati sul rafforzamento dei programmi sociali, sulla promozione della diversità e dell'inclusione, sull'ampliamento della formazione e degli apprendistati e sul consolidamento dell'impegno verso la comunità. Queste iniziative sostengono il nostro obiettivo di accompagnare le transizioni nella società e all'interno della nostra forza lavoro. A conferma del nostro impegno per la sicurezza sociale e la stabilità a lungo termine, Equans Switzerland garantisce il proseguimento del salario in caso di infortunio o malattia e offre diverse soluzioni previdenziali con componenti extra-obbligatorie e piani di risparmio differenziati. Inoltre, concediamo congedi parentali oltre i requisiti di legge.

Miglioriamo ulteriormente la retribuzione complessiva dei collaboratori attraverso condizioni di lavoro all'avanguardia: la settimana lavorativa di 40 ore (42.5 ore nel Facility Management) e almeno 25 giorni di ferie annuali superano ampiamente i requisiti normativi, favorendo un migliore equilibrio tra vita privata e professionale. A queste tutele si aggiungono numerosi benefici, tra cui la promozione digitale della salute tramite l'app Kinastic, consulenze professionali gratuite presso MOVIS per affrontare sfide lavorative o private, corsi di lingua gratuiti con goFluent e agevolazioni presso diversi partner.

### Apprendistato: formare i professionisti di domani

- Certificata come «Azienda formatrice top – Costruzione», Equans Switzerland investe in modo significativo nella nuova generazione. Nel 2025 oltre 400 apprendisti erano attivi nei nostri programmi, che combinano una solida formazione tecnica, mentoring personalizzato e condizioni di lavoro superiori alla media di mercato.
- L'apprendistato rappresenta per noi un investimento strategico nel successo sostenibile. Offriamo percorsi di carriera chiari e promuoviamo competenze tecniche, cultura della sicurezza e senso di responsabilità, in linea con la crescita a lungo termine dell'azienda e il suo contributo alla società.

### Formazione e sviluppo: valorizzare la crescita delle persone

Oltre ai programmi di formazione esterni e alle offerte di corsi e formazione specifiche per sede, tutti i collaboratori hanno accesso alla nostra piattaforma interna di apprendimento LMS (Learning Management System). Nel 2025, i nostri collaboratori hanno completato complessivamente oltre 14 700 ore di formazione sul LMS. Ciò corrisponde a una media di oltre 2.5 ore di formazione per collaboratore, anche attraverso i seguenti formati:

- Seminari di leadership e gestione dei team per diversi livelli di esperienza
- Corsi tecnici avanzati e specifici di settore
- Formazione linguistica supportata dall'IA e programmi di comunicazione
- Programmi di transizione per collaboratori prossimi alla pensione
- Apprendimento digitale on-demand con migliaia di contenuti formativi

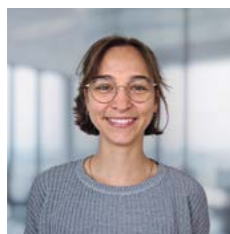
Con il programma «**Leaders of Tomorrow**» promuoviamo giovani talenti in tutti i dipartimenti. La Project Leader Academy rimane un'iniziativa chiave per lo sviluppo dei project manager. Nel 2025 abbiamo inoltre lanciato in Svizzera l'**Ordre des Compagnons**, nominando 27 professionisti come ambasciatori dell'eccellenza operativa all'interno del Gruppo Bouygues.

### Diversità e inclusione: un ambiente di lavoro equo e dinamico

Equans Switzerland attribuisce grande importanza alla diversità e all'inclusione per favorire innovazione, resilienza e senso di appartenenza. Puntiamo a creare un ambiente di lavoro che valorizzi le differenze e garantisca pari opportunità a tutti, indipendentemente da genere, età, origine, orientamento sessuale, cultura, religione o disabilità.

In linea con l'obiettivo di aumentare la presenza femminile nei ruoli manageriali al 22% entro il 2030, Equans Switzerland ha compiuto importanti passi avanti nel 2025:

- Benefit aggiuntivi particolarmente attrattivi, ben oltre gli standard di settore. Garantiamo la parità salariale indipendentemente dal genere e abbiamo ottenuto la certificazione Fair-ON-Pay.
- Eventi Women's Lunch e Women's Day come spazi di mentoring, networking e empowerment.
- La campagna «Be Yourself» ha valorizzato voci autentiche e celebrato identità diverse all'interno dei team.



**Charlotte LEONHARDT,**  
Responsabile  
di progetto  
Caliqua

« Apprezzo molto le opportunità che Equans Switzerland ci offre e il continuo sostegno come membri del programma Leaders of Tomorrow. Questo dimostra che l'azienda guarda al futuro e lavora attivamente per plasmarlo insieme alle persone che lo vivranno. Il programma esprime tutto il suo potenziale grazie a una progettazione intelligente e a un'attuazione concreta.»

- Formazioni sull'Unconscious Bias hanno aiutato i leader a riconoscere e superare i pregiudizi impliciti, affiancate dai workshop «Our Values» in diverse regioni per integrare i valori nella collaborazione quotidiana e nelle decisioni.
- Il network «WeTogether» ha favorito il supporto tra pari e strategie di sviluppo di carriera per le collaboratrici.
- Campagne regionali, in particolare in Romandia, hanno aumentato la visibilità dei talenti femminili in ruoli tecnici e di leadership.
- Modelli di lavoro flessibili, opzioni part-time e politiche family-friendly, unite a una solida cassa pensione, sostengono l'equilibrio vita-lavoro e la sicurezza finanziaria a lungo termine.

Il monitoraggio sistematico dei dati sulla distribuzione di genere e sul recruiting inclusivo garantiscono responsabilità e trasparenza nel raggiungimento degli obiettivi.

#### **Impegno sociale in Svizzera: impatto sulle comunità locali**

Oltre all'ambiente di lavoro, Equans Switzerland sostiene progetti sociali a beneficio delle comunità locali:

- La partnership con la Fondation ARGO a Coira promuove l'inclusione sociale tramite il riciclo dei materiali e la creazione di posti di lavoro per persone con disabilità.
- Collaborazioni con la Fondation Rêves Suisse per realizzare i desideri di bambini affetti da gravi malattie in Romandia.

- Donazioni a organizzazioni come Rega, UNICEF Svizzera e associazioni locali per pazienti oncologici.
- Iniziative stagionali, tra cui Noël des Enfants e Lapin de Pâques, che rafforzano lo spirito comunitario tra collaboratori e famiglie in Romandia.
- La sfida Culinary Tour through Europe ha raccolto CHF 2000 a favore di Table Suisse, a sostegno della sicurezza alimentare.

#### **Partnership con Swiss Athletics: promuovere sport e giovani talenti**

Equans Switzerland rinnova con orgoglio la collaborazione con Swiss Athletics e l'UBS Kids Cup, sostenendo lo sviluppo sostenibile dello sport giovanile e d'élite, le competizioni nazionali e regionali e la promozione dell'attività fisica e della coesione sociale.

## **OTTOBRE ROSA**

Per dimostrare solidarietà a livello nazionale verso le persone che lottano contro il cancro al seno, Equans Switzerland ha organizzato le camminate solidali «Octobre Rose» a Prilly, Plan-les-Ouates, Zurigo e in Ticino. Collaboratori di tutti i settori – inclusi Installazione, Facility Management e funzioni di supporto – hanno percorso diversi chilometri per raccogliere fondi a favore delle leghe cantonali e nazionali contro il cancro, attraverso un modello di donazione basato sulle prestazioni.

**127 partecipanti in tutta la Svizzera** e CHF 3900 di donazioni a favore della Lega Cancro Ticino, della Krebsliga Schweiz e della Ligue vaudoise contre le cancer.



## **GREEN WALK**

In occasione del World Cleanup Day 2025, oltre 200 collaboratori di Equans Switzerland, accompagnati dalle loro famiglie, si sono riuniti in Ticino per partecipare al Green Walk. L'iniziativa si è svolta nei comuni di Muralto, Minusio, Tenero e Riva San Vitale. Lavorando in squadra, i partecipanti hanno pulito strade e spiagge, rafforzando la coesione interna e ribadendo l'impegno per la sostenibilità e la responsabilità sociale d'impresa.

**> 200 partecipanti, > 50 sacchi di rifiuti raccolti**



# GOVERNANCE

Equans Switzerland si impegna a garantire una governance trasparente, elevati standard etici, il rispetto di tutte le normative vigenti e pratiche aziendali responsabili, inclusa la salute e la sicurezza sul lavoro. Questi principi guidano il nostro lavoro quotidiano e sono profondamente radicati nella cultura aziendale.



## SALUTE E SICUREZZA

Equans Switzerland attribuisce la massima importanza alla sicurezza nella vita lavorativa quotidiana. La salute e il benessere dei nostri collaboratori sono la nostra priorità assoluta. Ogni incidente evitato rappresenta un beneficio per i collaboratori, le loro famiglie e l'azienda. Nessun incarico giustifica il mettere in pericolo persone, clienti o noi stessi. Equans Switzerland adotta una strategia proattiva di Zero Incidenti.

## SAFETY MONTH 2025

Per rafforzare la strategia Vision ZERO e promuovere una cultura della sicurezza proattiva, Equans Switzerland ha dedicato il mese di settembre 2025 alla responsabilità individuale in materia di salute e sicurezza. Sotto il motto «It starts with me», una campagna a livello nazionale ha introdotto moduli di prevenzione interattivi e orientati alla pratica. I moduli hanno fornito competenze concrete per prevenire gli incidenti sia sul lavoro sia nella vita quotidiana. Il dialogo aperto nei team ha favorito nuove prospettive e una riflessione consapevole sui comportamenti individuali, elemento chiave per una cultura della sicurezza vissuta. Questo approccio bottom-up traduce i principi di sicurezza in abitudini quotidiane, in cantiere come in ufficio.

**7 moduli** di prevenzione interattivi lanciati



In aggiunta alle misure di sicurezza sul lavoro adottate da Equans Switzerland, alcune aziende si avvalgono della certificazione Safety Culture Ladder (SCL). EnerTrans Switzerland AG e Kummeler+Matter EVT AG sono certificate al livello 3 della SCL. L'attenzione non è rivolta solo ai processi formali, ma soprattutto alla consapevolezza della sicurezza, all'atteggiamento e ai comportamenti nella quotidianità lavorativa.

## IL NOSTRO IMPEGNO

### Formazione e aggiornamento

Campagne interne di sensibilizzazione condotte dai responsabili per tutti i collaboratori. Ampia offerta di programmi formativi interni ed esterni.

### Dispositivi di protezione individuale (DPI)

Tutti i collaboratori sono dotati dei dispositivi di protezione necessari.

### Concetto di tutela della salute e sicurezza

Identificazione dei rischi specifici dei siti e definizione di misure di mitigazione mirate.

### Gestione dell'efficacia

Rafforzamento della prevenzione tramite misure sistematiche e coerenti.

### Golden Rules

Dodici regole fondamentali per la sicurezza e la salute sul lavoro, che coprono in larga parte i requisiti legali.

### Safety Walks

Visite periodiche in cantiere e nei siti operativi da parte del management e degli specialisti della sicurezza.

### Safety First

Integrazione della cultura della sicurezza già durante la formazione.

### Campagne sulla sicurezza

Campagne nazionali e di Gruppo, come la Safety Week, con il coinvolgimento di tutti i collaboratori.

### Ambasciatori della sicurezza sul lavoro

Collaboratori che promuovono attivamente la cultura della sicurezza e la sviluppano a partire dalla base.

### Equans Safety Board (ESB)

Il top management internazionale si riunisce regolarmente con i responsabili H&S per condividere esperienze e definire la strategia di sicurezza sul lavoro.



**Gabrielle Tschopp,**  
Responsabile  
PMO x Legal

« Il successo e il futuro di Equans Switzerland si basano sull'integrità di tutti i nostri collaboratori e sulla fiducia che essi ispirano. Una governance efficace rappresenta il pilastro delle nostre attività. Attraverso l'impegno verso standard etici elevati e processi trasparenti, garantiamo che Equans Switzerland rimanga un partner affidabile, pienamente conforme alle normative e profondamente consapevole delle proprie responsabilità come parte integrante della cultura aziendale.»

## ETICA

Il quadro etico di Equans Switzerland si fonda sui principi di rispetto, integrità e responsabilità. L'etica costituisce la base di tutte le attività aziendali di Equans Switzerland. Il nostro obiettivo è mantenere i più elevati standard di integrità, correttezza e trasparenza in tutte le relazioni. Il Codice Etico di Equans è vincolante per tutti i collaboratori e prevede, tra l'altro:

- Tolleranza zero verso corruzione, concussione, frode o pratiche anticoncorrenziali
- Pari trattamento e rispetto della diversità
- Tutela dei diritti umani lungo l'intera catena del valore
- Concorrenza leale e rapporti trasparenti con i partner commerciali

Formazioni regolari e corsi di aggiornamento, nonché programmi specifici per ruoli di leadership e funzioni sensibili al rischio, garantiscono l'applicazione coerente di questi principi. È inoltre disponibile una linea di segnalazione anonima per la gestione riservata delle violazioni.



## CORPORATE GOVERNANCE

Una corporate governance efficace è una condizione essenziale per il successo aziendale sostenibile e la fiducia della società. La struttura di governance di Equans Switzerland si basa su:

- Responsabilità e poteri decisionali chiaramente definiti, dal comitato esecutivo alle unità operative
- Reportistica trasparente e verifiche regolari da parte di funzioni interne ed esterne
- Integrazione degli interessi degli stakeholder e coinvolgimento attivo di collaboratori, clienti e fornitori

La valutazione e l'evoluzione continua dei processi di governance consentono una gestione efficace dei rischi e l'adattamento ai cambiamenti normativi e sociali.



## COMPLIANCE

La compliance implica il rigoroso rispetto di tutte le disposizioni legali esterne e delle linee guida interne. Equans Switzerland applica un sistema strutturato per garantire:

- Conformità alle leggi svizzere e alle normative europee
- Protezione dei dati secondo DSG e GDPR
- Rispetto delle normative anticorruzione e antitrust
- Adozione di standard ambientali e sociali

### Tutela dei dati nell'uso dell'intelligenza artificiale

Equans Switzerland adotta un approccio prudente all'uso dell'IA, assicurando che i sistemi interni rispettino requisiti di privacy, cybersicurezza e governance etica. I dati personali sono protetti e viene garantita la trasparenza nei processi decisionali automatizzati. Nel quadro della governance dell'IA di Equans, OneAI, la piattaforma di intelligenza artificiale interna del Gruppo, rappresenta un'alternativa ai chatbot esterni. Offre una soluzione conforme e scalabile,

progettata per aumentare la produttività, proteggere i dati e favorire un'adozione responsabile dell'intelligenza artificiale all'interno dell'organizzazione.

**Il Chief Information Security Officer (CISO) è responsabile della definizione e dell'attuazione della strategia di cybersicurezza, della protezione degli asset digitali e della conformità normativa, rafforzando la resilienza aziendale e la continuità operativa.**

## APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

L'approvvigionamento responsabile integra requisiti di sostenibilità economica, ambientale e sociale nei processi di acquisto. Equans Switzerland applica questi principi attraverso:

- Valutazioni dei rischi RSI dei fornitori tramite EcoVadis, in particolare per fornitori di primo livello ad alto rischio e partner contrattuali
- Selezione dei fornitori in base a criteri di sostenibilità e standard di lavoro
- Preferenza per fornitori locali, efficienti nell'uso delle risorse e certificati

– Climate Meetings dal 2024 regolari con i principali fornitori per discutere iniziative climatiche, obiettivi di riduzione delle emissioni e lo scambio di best practice.

Equans Switzerland si impegna inoltre a ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> nella catena di fornitura, in linea con l'obiettivo SBTi di ridurre del 52% l'intensità delle emissioni Scope 3 entro il 2030.

### CARTA RSI PER I FORNITORI E I SUBAPPALTATORI



**EQUANS**  
EMPOWERING TRANSITIONS

**BOUYGUES**

Making progress become reality

### CARTA RSI PER FORNITORI E SUBAPPALTATORI

Per allineare la catena del valore agli obiettivi di sostenibilità e mitigare i rischi ESG, Equans Switzerland ha reso la Carta RSI obbligatoria in tutti gli accordi quadro. L'attuazione avviene tramite l'obbligo di sottoscrizione da parte di fornitori e subappaltatori, l'integrazione dei criteri RSI nei processi di selezione e l'utilizzo di strumenti come EcoVadis.

**Il 100%** dei nuovi accordi quadro include la Carta RSI obbligatoria.

# SINTESI: DALLA STRATEGIA ALL'AZIONE

Nel 2025 Equans Switzerland ha compiuto con successo il passaggio dalla pianificazione strategica all'eccellenza operativa. Allineando la nostra roadmap al percorso SBTi a 1.5 °C, abbiamo dimostrato che la strategia dei 3 Peak non è solo un concetto, ma il motore delle nostre prestazioni tecniche e ambientali.

## DOVE CRESCIAMO

Pur celebrando i risultati raggiunti, rimaniamo trasparenti sulle complessità che affrontiamo.

**Scope 3:** La mappatura completa e la riduzione delle emissioni lungo la nostra ampia catena di fornitura rappresentano una sfida rilevante. La affrontiamo rafforzando il coinvolgimento dei fornitori e attraverso Climate Meetings dedicati.



## DOVE SIAMO LEADER



### Decarbonizzazione operativa:

Abbiamo compiuto progressi significativi nella riduzione delle emissioni e nell'elettrificazione di una flotta di circa 2.500 veicoli, mantenendo una traiettoria chiara verso gli obiettivi 2030.



**Ordre des Compagnons:** Questa iniziativa valorizza esperti che incarnano i nostri valori fondamentali e garantisce la trasmissione e la continuità delle competenze collettive.

## LEADERS OF TOMORROW

### Sviluppo delle persone, Leaders of Tomorrow:

Abbiamo formato centinaia di leader e project manager attraverso programmi dedicati. Con oltre 400 apprendisti e il programma Leaders of Tomorrow, assicuriamo il futuro delle competenze tecniche.



**Sicurezza e qualità:** La nostra cultura Zero Accident e lo Swiss Quality Program assicurano eccellenza tecnica con la precisione dell'orologeria svizzera.



**Talenti tecnici:** La forte domanda di profili altamente specializzati nel competitivo mercato svizzero richiede un continuo sviluppo del nostro employer branding e delle condizioni di lavoro. Il prossimo anno sarà dedicato al consolidamento e al rafforzamento delle nostre ambizioni, rimanendo fedeli alla nostra missione: plasmare il futuro insieme.



### Integrazione della circolarità:

Intendiamo integrare ulteriormente i principi di economia circolare nelle operazioni, nei progetti, nei servizi e negli acquisti, aumentando in modo sistematico riutilizzo, rigenerazione e riciclo per ridurre il consumo di risorse e sostenere un modello di business più rigenerativo.

