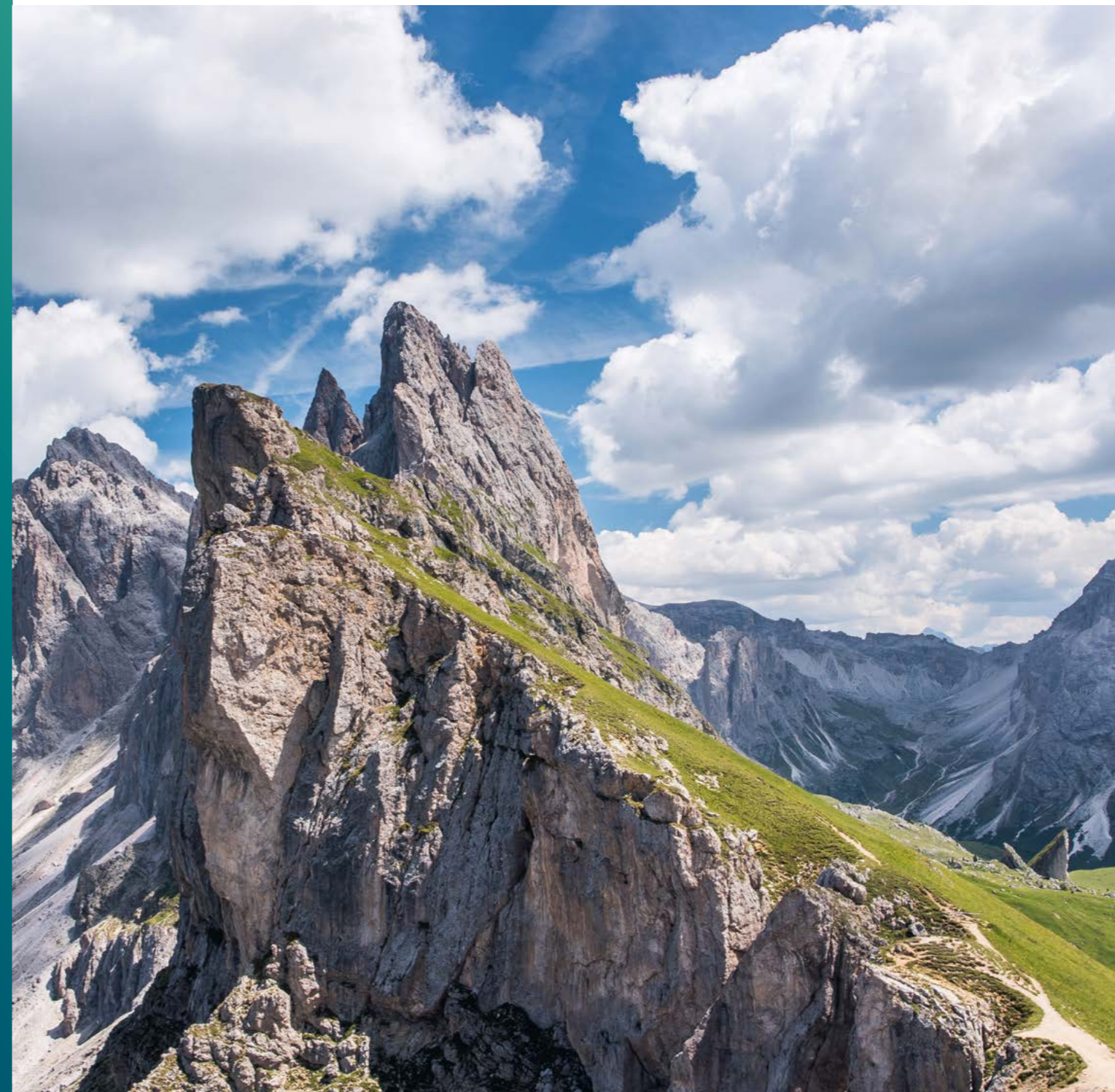


# CONSTRUIRE L'AVENIR ENSEMBLE

Rapport de durabilité Equans Switzerland 2025



## TABLE DES MATIÈRES

**CONSTRUIRE LA SUISSE DE  
DEMAIN: FAÇONNER LES  
TRANSITIONS ÉNERGÉTIQUE,  
NUMÉRIQUE ET  
INDUSTRIELLE POUR UN  
AVENIR MEILLEUR**

<b>1</b>	<b>Avant-propos</b>	<b>03</b>
<b>2</b>	<b>Vue d'ensemble d'Equans Switzerland</b>	<b>05</b>
<b>3</b>	<b>La durabilité chez Equans Switzerland</b>	<b>11</b>
<b>4</b>	<b>Analyse de double matérialité</b>	<b>19</b>
<b>5</b>	<b>Indicateurs de performance et chiffres clés</b>	<b>21</b>
<b>6</b>	<b>Responsabilité environnementale</b>	<b>23</b>
	Action climatique: Science Based Targets initiative (SBTi)	24
	Consommation des ressources	27
	Économie circulaire	28
<b>7</b>	<b>Responsabilité sociale</b>	<b>29</b>
	Apprentissages	30
	Formation et développement	30
	Diversité et inclusion	30
	Engagement sociétal en Suisse	31
	Partenariat avec Swiss Athletics	31
<b>8</b>	<b>Gouvernance</b>	<b>33</b>
	Santé et Sécurité	33
	Éthique	35
	Gouvernance d'entreprise	37
	Conformité	37
	Achats responsables	38
<b>9</b>	<b>De la stratégie à l'action</b>	<b>39</b>

# DE LA STRATEGIE À L'ACTION

## – BILAN 2025

En 2025, Equans Switzerland est passé de la planification à la mise en œuvre. À mesure que les secteurs de l'énergie, du numérique et de l'industrie convergent, nous avons évolué du statut de prestataire de services à celui d'architecte de référence pour une Suisse à bas carbone.

### Notre engagement climatique:

Alignés sur l'objectif SBTi de 1.5 °C, nous nous sommes engagés à réduire d'ici 2030 nos émissions CO<sub>2</sub> des scopes 1 et 2 de 42% et l'intensité de nos émissions du scope 3 de 52%. Un facteur clé de cette démarche est notre flotte de plus de 2 500 véhicules, que nous faisons progressivement évoluer afin d'atteindre 54% d'électrification d'ici 2030.

### Favoriser la réussite de nos clients: Carbon Shift

Notre impact se mesure avant tout à la réussite de nos partenaires. En 2025, nous avons lancé Carbon Shift en Suisse, une entité spécialisée qui regroupe expertise technique et solutions intégrées, telles que le photovoltaïque et la décarbonation industrielle, afin d'accompagner nos clients dans leur transition.

### Excellence et sécurité

- **Performance:** En 2025, nous avons obtenu la médaille d'argent EcoVadis et renforcé de manière significative nos pratiques en matière de durabilité. Cette amélioration continue nous a permis d'atteindre le niveau EcoVadis Or lors de la recertification début 2026.
- **Sécurité:** La protection de nos équipes est ma responsabilité première. Nos standards de sécurité répondent aux exigences de la SUVA et les dépassent dans de nombreux domaines. La fonction Santé & Sécurité m'est rattachée directement.

### Gouvernance transparente

Pour la première fois, nous avons réalisé une analyse de double matérialité. Celle-ci garantit que notre stratégie RSE reste centrée sur les enjeux les plus critiques pour notre activité et nos parties prenantes.



«Nous ne nous contentons pas de rendre compte du passé: nous construisons la Suisse de demain.»

**Claudio PICECH,**  
CEO Equans Switzerland

# VUE D'ENSEMBLE D'EQUANS SWITZERLAND

## NOTE DE DURABILITÉ

### EcoVadis

En 2025, Equans Switzerland a obtenu la médaille d'argent EcoVadis, se classant parmi les 15% des entreprises les mieux notées au niveau mondial.

#### Mise à jour du score (février 2026): médaille EcoVadis Or attribuée

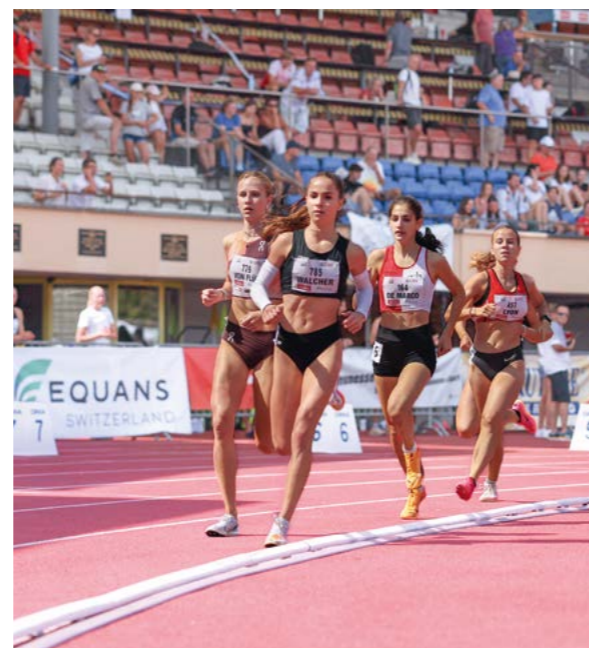
Après avoir soumis notre questionnaire EcoVadis mis à jour fin 2025, EcoVadis nous a décerné la médaille d'or en février 2026. Cette distinction reflète les progrès réalisés grâce aux initiatives lancées au cours de l'année 2025.



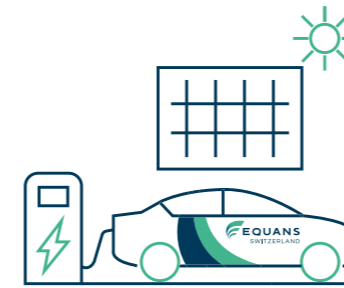
## PARTENARIAT SOCIAL

### Partenaire de Swiss Athletics

Fier partenaire premium de Swiss Athletics et de l'UBS Kids Cup, nous soutenons l'avenir du sport suisse de haut niveau ainsi que le développement de la jeunesse.



## ENGAGEMENT CLIMATIQUE



### Trajectoire SBTi 1.5 °C

Objectifs: - 42% (scopes 1 et 2) et - 52% (intensité des émissions du scope 3) d'ici 2030, contribuant à la décarbonation de la Suisse.

## ACCOMPAGNEMENT DE NOS CLIENTS



### Carbon Shift

Avec notre marque et notre stratégie spécialisées Carbon Shift, nous accompagnons nos clients dans leur démarche de décarbonation – grâce au monitoring énergétique et aux optimisations opérationnelles, au développement des énergies renouvelables ou à l'électrification de la mobilité et des bâtiments.

## CAPITAL HUMAIN



### Environ 6 000 collaborateurs

Un vivier diversifié d'experts techniques et d'ingénieurs engagés au service de la triple transition dans l'ensemble des cantons suisses.

## GÉNÉRATIONS FUTURES



### Plus de 400 apprentis

Un investissement durable dans la relève, qui fait de nous l'un des principaux acteurs de la formation technique en Suisse.

## NOTRE MODÈLE D'AFFAIRE

### Transition énergétique

Réduction de l'empreinte carbone de nos clients.

### Transition digitale

Collecte, analyse, stockage et protection des données afin de créer de la valeur.

### Transition industrielle

Optimisation de la productivité et contribution à la réindustrialisation des régions.

**Notre objectif:** Être le leader incontesté de la transition de nos clients vers un monde bas carbone et résilient.

**Nous délivrons l'excellence opérationnelle.**



## NOS ENTREPRISES: DIVERSITÉ D'EXPERTISE

Chez Equans Switzerland, nous combinons l'expertise interdisciplinaire d'un large éventail d'entreprises, ce qui nous permet de proposer en permanence la solution la plus adaptée à votre projet, tous secteurs et corps de métier confondus. Vous trouverez ici les différentes sociétés réunies sous la marque Equans Switzerland.



Depuis plus de 180 ans, Equans Switzerland (qui fait partie du groupe international Bouygues) rassemble ce qui va ensemble: des entreprises visionnaires qui jouent un rôle pionnier. Leur objectif commun est de relever avec succès les grands défis de demain et de façonner les trois grands tournants: la transition énergétique, la transition digitale et la transition industrielle.

### PRÉSENCE SUR L'ENSEMBLE DE LA CHAÎNE DE VALEUR:

Conseil, conception, installation, exploitation, maintenance, optimisation des performances et décarbonation.

## NOTRE MISSION EST NOTRE BOUSSOLE:

claire, fédératrice, orientée vers l'avenir.



### \_ASSURER L'AVENIR

Nous développons nos cadres, attirons les talents et assurons la **gestion de la relève**. Parallèlement, nous établissons des normes en matière de **sécurité** et promovons une **culture d'ouverture, de confiance et de reconnaissance, en montrant l'exemple**. De plus, nous sommes conscients de notre **responsabilité sociale**.

*Responsabilité envers nos collaborateurs*



### \_POUR LE GROUPE EQUANS SWITZERLAND

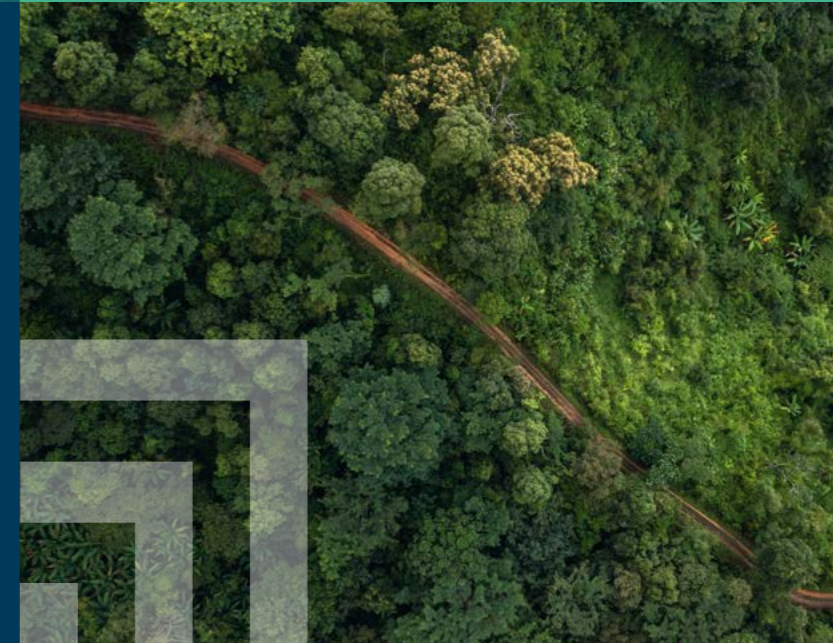
Nous assumons la **responsabilité commune de l'ensemble de l'entreprise**. Cela signifie que nous agissons dans l'intérêt d'Equans Switzerland, que nous assurons nos décisions avec cohérence et que nous nous présentons à l'extérieur d'une seule voix (**One Voice**).

*Responsabilité globale*

### \_LE CHANGEMENT D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN

Nous offrons à nos clients **des solutions d'avenir**: nous identifions activement les **tendances du marché**, encourageons **l'innovation, les solutions digitales et la qualité**, et créons ainsi une valeur ajoutée durable – pour nos clients, pour Equans Switzerland et pour un **avenir meilleur pour la Suisse**.

*Responsabilité envers nos clients*



### \_MISE À PROFIT DES SYNERGIES

Nous façonnons le progrès **ensemble** – au-delà des business units et des régions. Nous partageons nos connaissances, encourageons la créativité et apprenons continuellement les uns des autres. Là où cela s'avère utile, nous unissons nos forces en recourant à la **standardisation et de sorte à générer** ensemble un impact maximal.

*Responsabilité en matière de coopération*



# LA DURABILITÉ CHEZ EQUANS SWITZERLAND

Nous nous engageons à soutenir activement les transitions énergétique, digitale et industrielle. Cette démarche repose sur sept engagements forts, rassemblés dans notre manifeste IMPACT.



## ENVIRONNEMENT

3. NOUS AMÉLIORONS L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE NOS CLIENTS.

4. NOUS AMÉLIORONS NOTRE PROPRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE.



## GOUVERNANCE

1. NOUS DÉLIVRONS L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE.

2. NOUS NOUS ENGAGEONS POUR LA SÉCURITÉ, L'ÉTHIQUE ET LA CYBERSÉCURITÉ.



## SOCIAL

5. NOUS PARTICIPONS AU DÉVELOPPEMENT DE NOS COMMUNAUTÉS.

6. NOUS OFFRONS DES OPPORTUNITÉS JUSTES ET ÉGALES POUR TOUS.

7. NOUS PARTAGEONS LES FRUITS DE NOTRE RÉUSSITES AVEC NOS COLLABORATEURS.



## NOTRE ORIENTATION STRATÉGIQUE: LA STRATÉGIE 3-PEAK 2030

Au printemps 2026, Equans Switzerland a présenté sa nouvelle Stratégie 3-Peak 2030, une évolution de la stratégie de durabilité et de développement qui nous a guidés jusqu'à présent. Si les chiffres et projets de ce rapport se réfèrent à l'exercice 2025, notre trajectoire à moyen et long terme est désormais définie par cette stratégie actualisée.

Bien que la stratégie ait été affinée pour répondre aux priorités actuelles, aux nouveaux défis et à l'horizon 2030, son essence demeure inchangée. Peak 1 incarne notre engagement envers les collaborateurs, Peak 2 notre attachement à la Swiss Quality, et Peak 3 notre rôle d'accompagnateur auprès de nos clients dans les transitions énergétique, digitale et industrielle de la Suisse.

La Stratégie 3-Peak 2030 s'inscrit dans la continuité et le renforcement du cap stratégique existant. Sa publication dans ce rapport garantit la cohérence de l'ensemble de nos communications et offre aux parties prenantes une vision claire et homogène de nos ambitions.

Notre stratégie est symbolisée par trois sommets emblématiques des Alpes bernoises – l'Eiger, le Mönch et la Jungfrau – représentant chacun un pilier fondamental de notre vision à long terme.

### **Peak 1: Eiger – Amplifier le leadership**

L'Eiger représente notre ambition d'être un employeur responsable et attractif. Nous investissons dans le développement du leadership, favorisons la diversité et l'inclusion et soutenons la relève des experts techniques. Avec plus de 400 apprentis et un large éventail de programmes de développement, nous donnons à nos collaborateurs les moyens de progresser, d'innover et de piloter l'évolution d'Equans Switzerland ainsi que les transitions de nos marchés. Cette dynamique responsabilise les équipes et constitue un socle solide pour la prochaine génération de leaders.

### **Peak 2: Mönch – Améliorer la Swiss Quality**

Le Mönch incarne l'excellence opérationnelle et la fiabilité qui définissent notre promesse de Swiss Quality. Grâce à

une discipline de processus rigoureuse, des méthodes de travail standardisées et une culture de sécurité affirmée, nous livrons des solutions techniques avec précision dans toutes les régions. La sécurité demeure une valeur centrale et nos standards répondent – dépassent souvent – les exigences nationales.

Par ailleurs, la digitalisation et l'intelligence artificielle jouent un rôle clé dans le renforcement de nos fondations. L'intégration d'outils intelligents, d'un pilotage fondé sur les données et de systèmes automatisés simplifie les processus, accroît l'efficacité et garantit une exécution des projets transparente et évolutive, au service d'une amélioration continue de la qualité.

### **Peak 3: Jungfrau – Accélérer la croissance menée par nos clients**

La Jungfrau symbolise notre mission de long terme et notre stratégie de croissance: accompagner clients et communautés dans les transitions énergétique, digitale et industrielle. Grâce à des expertises dédiées, telles que Carbon Shift, nous traduisons les ambitions climatiques en plans d'actions techniques concrets. En renforçant la proximité client, en développant des marchés d'avenir et en nouant des partenariats solides, nous contribuons activement à une Suisse plus résiliente et durable.

## NOTRE ENGAGEMENT SBTI

Equans Switzerland a aligné sa feuille de route de décarbonation sur la Science Based Targets initiative (SBTi), garantissant ainsi une contribution cohérente à l'objectif de 1.5 °C de l'Accord de Paris. La mise en œuvre s'articule autour de deux champs d'action clés, couvrant l'ensemble des catégories d'émissions pertinentes: la décarbonation de ses propres activités (Scopes 1 et 2) ainsi que la réduction des émissions indirectes le long de la chaîne de valeur (Scope 3).

Le **Scope 1** comprend les émissions directes issues de nos propres activités, telles que la combustion de carburants dans les véhicules de l'entreprise ou les systèmes de chauffage des bâtiments exploités. Le **Scope 2** englobe les émissions indirectes liées à l'énergie achetée, comme l'électricité ou la chaleur. Le **Scope 3** regroupe toutes les autres émissions indirectes tout au long de la chaîne de valeur, notamment les biens et services achetés, les déplacements professionnels, les trajets domicile-travail ainsi que l'utilisation des produits vendus – par exemple les fluides frigorigènes utilisés lors de l'exploitation de systèmes installés chez les clients.

Grâce à un suivi rigoureux des KPIs et à une gouvernance pilotée par les données, nous veillons à ce que la durabilité oriente notre stratégie à long terme.



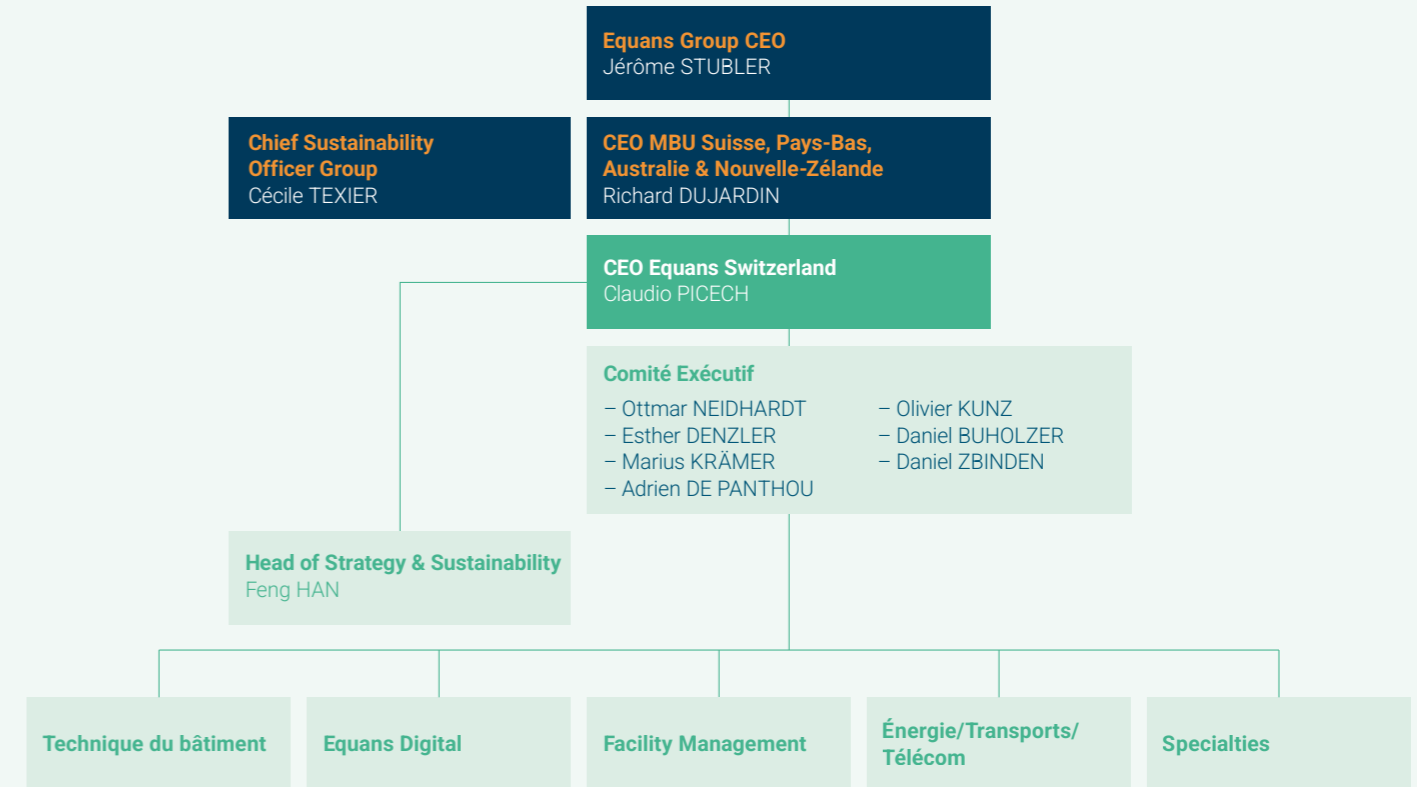
## NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES (ODD)



Nous concentrons notre expertise technique là où elle peut générer le plus d'impact dans le contexte suisse:

- **ODD 7 & 13 (Énergie propre et d'un coût abordable & Lutte contre le changement climatique):** Accélérer la transition énergétique grâce à Carbon Shift et à notre feuille de route alignée sur la SBTi (- 42% scopes 1 et 2, - 52% scope 3).
- **ODD 8 & 11 (Travail décent et croissance économique & Villes et communautés durables):** Garantir des environnements de travail sûrs et équitables, optimiser la performance énergétique du parc immobilier suisse et soutenir des infrastructures urbaines intelligentes.
- **ODD 9 & 12 (Industrie, innovation et infrastructure & Consommation et production responsables):** Déployer des infrastructures industrielles intelligentes et promouvoir l'efficacité des ressources ainsi que des achats responsables grâce à des formations spécialisées.

## GOUVERNANCE DE LA DURABILITÉ



### Pilotage et responsabilité

Le CEO d'Equans Switzerland assume la responsabilité ultime de notre performance en matière de durabilité et reporte, via le CEO pour la Suisse, les Pays-Bas, l'Australie et la Nouvelle-Zélande, au CEO du Groupe à Paris.

### Intégrité et engagement

À l'ère des «green claims», nous privilégions la transparence. Nous reconnaissons la complexité des données de durabilité. Toute affirmation relative aux réductions d'émissions s'appuie sur des facteurs d'émission reconnus et fait l'objet de contrôles internes et externes. Nous choisissons la rigueur plutôt qu'un pragmatisme de facilité afin de préserver la confiance de nos parties prenantes.

### Intégration stratégique au cœur de l'activité

Chez Equans Switzerland, nous estimons que la durabilité ne peut pas être traitée isolément. Pour l'ancrer dans chaque jalon commercial et opérationnel, nous avons regroupé durabilité et stratégie au sein d'une fonction de leadership unique. Cette intégration renforce l'importance de nos engagements RSE: ils ne constituent pas des initiatives parallèles, mais le socle de nos décisions à long terme.

Le Head of Strategy & Sustainability est rattaché directement au CEO d'Equans Switzerland. Ce rattachement direct garantit que notre stratégie 3-Peak 2030 demeure au centre de l'évolution de l'entreprise. En complément, un lien fonctionnel avec le Chief Sustainability Officer au siège du Groupe à Paris assure l'alignement de nos actions en Suisse avec les standards globaux et les référentiels internationaux de reporting.

### Déploiement opérationnel

Notre stratégie est déployée par le comité exécutif au sein de nos cinq unités opérationnelles spécialisées:

1. Technique du bâtiment
2. Equans Digital
3. Facility Management
4. Énergie/Transports/Télécom
5. Specialties

Cette organisation donne à nos équipes les moyens de s'approprier les trois tournants et de transformer la stratégie en excellence technique sur plus de 100 sites en Suisse.

## CERTIFICATIONS ET ÉVALUATIONS EXTERNES

### Excellence validée

Notre engagement en faveur des trois tournants est reconnu et évalué par des organismes indépendants. Ces certifications offrent à nos clients, à nos collaborateurs et à l'ensemble de nos parties prenantes l'assurance qu'Equans Switzerland respecte les plus hauts standards internationaux et nationaux en matière de performance environnementale, sociale et éthique.

### Évaluation EcoVadis: Top 15% mondial

En 2025, Equans Switzerland a obtenu la médaille d'argent EcoVadis, se classant parmi les 15% des entreprises les mieux notées à l'échelle mondiale.

- Cette évaluation confirme notre niveau de maturité dans les domaines de l'environnement, du droit du travail et droits humains, de l'éthique et des achats responsables. Il s'agit d'un outil essentiel qui permet à nos clients de vérifier nos performances au sein de leurs propres chaînes d'approvisionnement durables.

### Friendly Work Space: notre engagement en faveur des collaborateurs

Nous sommes fiers d'être certifiés Friendly Work Space. Ce label de qualité suisse, attribué par Promotion Santé Suisse, distingue les organisations qui mettent en œuvre une gestion systématique de la santé en entreprise (GSE) à un niveau professionnel.

- Cette certification atteste de nos efforts à offrir un environnement de travail bienveillant, sain et inclusif à nos collaborateurs. Elle reflète notre engagement Peak 1 d'être l'employeur de référence du secteur technique suisse.

### «Topentreprise formatrice technique du bâtiment»: l'excellence dans l'apprentissage

Nous sommes fiers de détenir le label de qualité Topentreprise formatrice technique du bâtiment. Délivrée par suisse-tec, cette certification récompense les organisations faisant preuve d'un engagement exemplaire en matière d'apprentissage. Elle confirme que nous répondons aux critères de qualité les plus élevés pour l'encadrement et la formation des apprentis, garantissant ainsi des bases solides pour la relève.

### Normes techniques et de qualité ISO

Afin d'assurer une précision d'horlogerie suisse sur plus de 100 sites, nos unités opérationnelles disposent d'un portefeuille robuste de certifications ISO:

- ISO 9001:2015 Management de la qualité
- ISO 14001:2015 Management environnemental
- ISO 27001:2022 Management de la sécurité de l'information (sites et unités sélectionnés)
- ISO 45001:2018 Management de la santé et sécurité au travail
- ISO 50001:2018 Management de l'énergie (sites et unités sélectionnés)



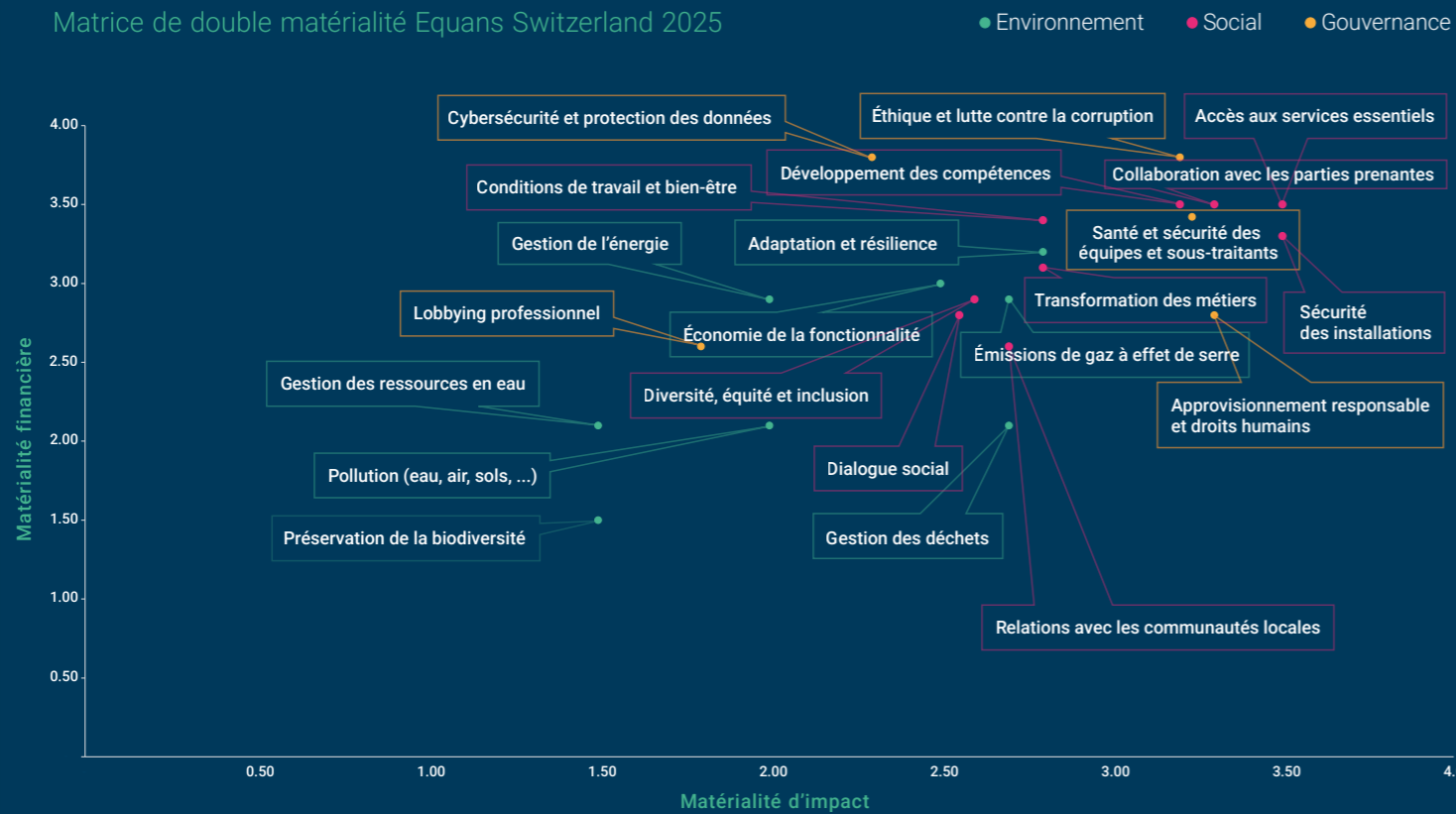
### FAIR-ON-PAY:

Nous défendons l'égalité salariale indépendamment du genre et avons été récompensés par la certification Fair-ON-Pay.

### SWISSCLEANTECH:

Nous sommes membres de swisscleantech, l'association économique suisse engagée en faveur d'une économie compatible avec le climat. À ce titre, nous contribuons activement au dialogue sur la politique climatique et le développement économique durable.

Matrice de double matérialité Equans Switzerland 2025



# ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

Afin de garantir que notre stratégie de durabilité reflète fidèlement l'impact réel et le contexte économique d'Equans Switzerland, nous avons procédé à une mise à jour approfondie de notre analyse de double matérialité en 2025. Cette édition marque le passage d'une approche générale du Groupe à une perspective spécifiquement adaptée au marché suisse.

## ANALYSE DE MATÉRIALITÉ 2025: DÉFINITION DE NOTRE ORIENTATION STRATÉGIQUE

L'analyse s'appuie sur la matrice de matérialité du Groupe Equans de 2024, validée et affinée au moyen d'entretiens ciblés avec des experts. Dix parties prenantes internes clés d'Equans Switzerland, sélectionnées pour leur expertise au sein des différentes unités opérationnelles, ont évalué 22 thématiques majeures de durabilité.

Chaque thème a été analysé selon un horizon à moyen terme (2030) à travers deux prismes complémentaires:

- Matérialité d'impact (Inside-Out): Évaluation de l'ampleur et de la probabilité des impacts positifs ou négatifs des activités d'Equans Switzerland sur les personnes, l'environnement et la société.
- Matérialité financière (Outside-In): Analyse de l'influence des risques et opportunités liés à la durabilité sur la performance financière, la compétitivité du marché et la pérennité de l'entreprise.

Afin de garantir une hiérarchisation claire et d'éviter les positions intermédiaires, une échelle d'évaluation à quatre niveaux a été utilisée (1 = Peu significatif, 4 = Très significatif).

La matrice 2025 montre que, si les 22 enjeux restent tous, dans une certaine mesure, importants pour nos activités, 19 d'entre eux ont été identifiés comme dépassant le seuil de matérialité. Parmi ces derniers, 12 enjeux revêtent une importance particulièrement marquée en termes d'impact et/ou de matérialité financière, obtenant systématiquement des scores supérieurs à 3.

Ces résultats confirment la pertinence de notre Stratégie 3-Peak 2030, véritable boussole stratégique pour nos activités en Suisse. Les 12 thèmes matériels ont été directement rattachés à nos trois piliers stratégiques:

### Peak 1 – Amplifier le leadership

Ce pilier place l'humain au cœur de notre organisation en donnant la priorité aux **conditions de travail et au bien-être**. Il vise à garantir **la santé et la sécurité** de nos équipes et de nos sous-traitants, tout en favorisant **le développement des compétences** de nos collaborateurs.

### Peak 2 – Améliorer la Swiss Quality

L'excellence opérationnelle repose sur une base d'intégrité. Elle inclut **la sécurité de nos installations**, des pratiques **d'approvisionnement responsable**, **le respect des droits humains**, ainsi que des **pratiques éthiques rigoureuses et la lutte contre la corruption**. Par ailleurs, **la cybersécurité** et la protection des données, tout comme **une collaboration transparente avec nos parties prenantes**, sont essentielles pour maintenir la confiance nécessaire à la gestion de **l'accès aux services essentiels**.

### Peak 3 – Accélérer la croissance menée par nos clients

Pour accompagner les transitions énergétique, digitale et industrielle, nous conduisons **une transformation de nos métiers** et renforçons notre capacité **d'adaptation et notre résilience**. À travers des initiatives telles que Carbon Shift, nous contribuons activement à la transition vers une **économie fonctionnelle** et plus durable.

#### Perspectives 2026: une revue stratégique approfondie

Si la mise à jour actuelle de notre analyse de double matérialité constitue un cadre robuste pour l'année 2025, nous la considérons comme une phase transitoire. En 2026, Equans Switzerland mènera une analyse de double matérialité complète, repensée depuis le début. Cette future revue élargira notre perspective par l'implication directe d'un large éventail de parties prenantes externes, afin de garantir que notre trajectoire stratégique demeure pleinement alignée avec les attentes du marché ainsi qu'avec les exigences réglementaires à venir.

# INDICATEURS DE PERFORMANCE ET CHIFFRES CLÉS

DOMAINES	CATÉGORIES	INDICATEURS	2023	2024	2025	OBJECTIFS	OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
ENVIRONNEMENT Transition vers un monde décarboné	Changement climatique et réduction des émissions	Empreinte carbone SBTi des scopes 1 et 2*	10.1 kt CO <sub>2</sub> e	9.6 kt CO <sub>2</sub> e	9.2 kt CO <sub>2</sub> e	- 42% d'ici à 2030 (base de référence 2023)	
		Empreinte carbone SBTi du scope 3 (en intensité)**	255 kt CO <sub>2</sub> e	246.2 kt CO <sub>2</sub> e	300 kt CO <sub>2</sub> e	- 52% d'ici à 2030 (base de référence 2023)	
		Électrification de la flotte de véhicules utilitaires et légers (% de véhicules électriques)	2%	2.3%	3.3%	53.6% d'ici à 2030	
		Performance énergétique des bureaux (% de bureaux ayant une consommation d'énergie inférieure à 210 kWh/m <sup>2</sup> )	78%	82%	96.5%	95% d'ici à 2030	
SOCIAL Priorité aux collaborateurs	Équipes	% de femmes managers	10%	12.7%	12.3%	22% d'ici à 2030	
		% de collaborateurs ayant bénéficié d'une formation	20.3%	61.8%	80.8%	100% d'ici à 2026	
	Engagement social	% d'apprentis dans nos effectifs	8.2%	8.1%	8.1%	10% d'ici à 2030 (en ETP)	
GOUVERNANCE Management durable	Santé et sécurité	Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (par million d'heures travaillées)	12.7	9.6	9.4	Zéro accidents graves	
	Éthique	% de collaborateurs ayant suivi le module de formation sur l'éthique	—	47%	62.5%	100% des collaborateurs exposés au risque de corruption d'ici à 2026	
	Achats responsables	% des fournisseurs sous contrat-cadre couverts par des évaluations durabilité EcoVadis	—	—	10%	95% d'ici à 2030	
		Nombre de fournisseurs avec lesquels nous avons tenu un meeting RSE/climat (contributeur scope 3a)	—	6	10	10 en 2025	

\*SBTi = Science Based Targets initiative, conforme à l'objectif climatique de 1.5 °C de l'Accord de Paris. Scope 1 = Émissions directes. Scope 2 = Émissions indirectes liées à l'énergie achetée (l'énergie autoproduite est exclue, car elle fait l'objet d'un objectif SBTi distinct). Scope 3 = Toutes les autres émissions indirectes sur l'ensemble de la chaîne de valeur (comptabilisation selon le Protocol GHG).

\*\*Intensité des gaz à effet de serre = Rapport entre les émissions de gaz à effet de serre et la valeur ajoutée de l'entreprise (intensité GEVA selon la définition SBTi).

Remarque générale: Les variations des chiffres pour 2023 et 2024 résultent d'une adaptation de la méthodologie ainsi que de mesures plus précises.

# RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

La responsabilité environnementale est au cœur de notre identité et solidement ancrée dans la stratégie d'entreprise d'Equans Switzerland. À travers des solutions innovantes et sobres en énergie, nous contribuons activement à la protection de l'environnement, du climat et des ressources naturelles.

## ACTION CLIMATIQUE: NOS OBJECTIFS FONDÉS SUR LA SCIENCE (SBTI)

Nos priorités portent sur la réduction des émissions de gaz à effet de serre (scopes 1 à 3) et sur une gestion responsable des ressources. Equans Switzerland a aligné sa feuille de route de décarbonation sur la Science Based Targets initiative (SBTi), garantissant une contribution cohérente avec l'objectif de 1.5 °C de l'Accord de Paris. Nous sommes convaincus que la réduction des émissions de GES n'est pas seulement une attente des parties prenantes, mais une nécessité scientifique. Afin de maximiser notre impact, nous concentrons nos efforts sur les leviers stratégiques présentant le plus fort potentiel de réduction selon nos données: la flotte de véhicules et les émissions des bâtiments pour les scopes 1 et 2, ainsi que les processus d'achats pour le scope 3.

Nous agissons de manière structurée pour réduire notre empreinte environnementale autour de deux piliers principaux:

### Décarbonation de nos opérations (scopes 1 & 2)

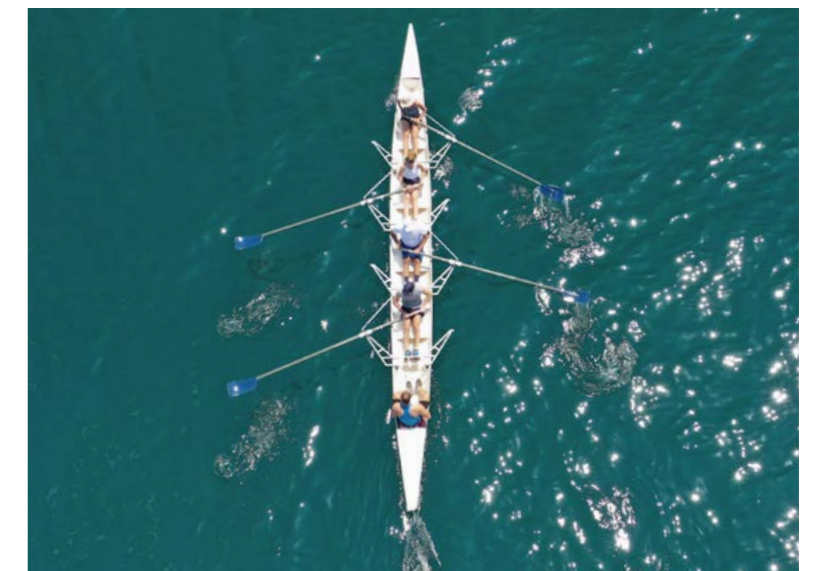
Objectif: - 42% d'émissions de CO<sub>2</sub> d'ici à 2030 (par rapport à 2023). Nous transformons notre empreinte physique grâce à des évolutions techniques ciblées:

- **Évolution de la flotte:** Nous électrifions une flotte de plus de 2 500 véhicules et visons une part de 54% de véhicules électriques en Suisse d'ici à 2030.
- **Infrastructure de recharge:** Pour accompagner cette transition, nous déployons des stations de recharge sur l'ensemble de nos sites régionaux.
- **Efficacité énergétique:** Nous analysons et mettons en œuvre de manière systématique des mesures d'efficacité énergétique sur plus de 100 sites en Suisse.
- **Pilotage par les données:** Un suivi rigoureux des KPIs pour les véhicules, les bâtiments et les achats permet des ajustements en temps réel.

### Chaîne de valeur (scope 3)

Objectif: - 52% d'émissions de CO<sub>2</sub> d'ici à 2030 (par rapport à 2023). La majorité de notre impact environnemental se situe au niveau de la chaîne d'approvisionnement. Nous y répondons par des partenariats stratégiques et une excellence des achats:

- **Engagement des fournisseurs:** Nos équipes achats co-organisent régulièrement des meetings RSE/climat avec nos fournisseurs principaux afin d'harmoniser nos objectifs de réduction et de partager nos connaissances techniques. Nous encourageons activement nos fournisseurs dans l'obtention de certifications tierces telles qu'EcoVadis, offrant une évaluation transparente des performances environnementales et favorisant des chaînes logistiques plus durables et à faibles émissions.
- **Intégration dans les appels d'offres:** La durabilité est désormais un critère décisionnel central. Des critères RSE spécifiques sont intégrés directement dans nos processus d'appel d'offres afin de privilégier des solutions bas carbone.
- **Charte RSE pour fournisseurs et sous-traitants:** La Charte RSE d'Equans est obligatoire dans tous les accords-cadres et garantit l'engagement de chaque partenaire à long terme en matière d'achats responsables, de droits humains, d'éthique et de protection de l'environnement.
- **Responsabilité opérationnelle:** Nous avons intégré des audits sociaux à notre processus de sélection des fournisseurs afin de vérifier les conditions de travail et le respect des normes éthiques sur place.
- **Renforcement des compétences:** À partir de 2026, nos acheteurs bénéficient de formations RSE spécialisées afin que la durabilité demeure un facteur déterminant dans chaque décision d'achat.



## LA DÉCARBONATION EN ACTION

Avec Carbon Shift, Equans Switzerland adopte une approche intégrée pour accompagner la transition vers un avenir bas carbone. Nous mettons à profit notre expertise approfondie en gestion de l'énergie, de la charge et de la durabilité, et accompagnons la décarbonation à chaque étape – de la planification à la mise en œuvre, jusqu'à l'exploitation.



### ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE DE MIGROS

Migros avait besoin d'une alimentation électrique évolutive afin d'électrifier sa flotte logistique et d'intégrer une production photovoltaïque. Equans Switzerland a livré l'ensemble de l'infrastructure haute et basse tension, du poste de transformation jusqu'aux bornes de recharge rapide pour camions électriques, et a mis en œuvre l'installation électrique d'un système photovoltaïque de 0.9 MVA, incluant l'éclairage, les systèmes informatiques et les dispositifs de protection.

#### IMPACT:

Intégration d'environ **0.9 MVA de capacité photovoltaïque**, permettant une réduction significative des émissions de CO<sub>2</sub> et des coûts d'exploitation grâce à la logistique électrifiée et à une distribution énergétique optimisée.

### ÉNERGIES RENOUVELABLES POUR PENSIMO MANAGEMENT AG

Afin d'accompagner la décarbonation du portefeuille immobilier de Pensimo, Equans Switzerland a apporté un conseil stratégique et un accompagnement technique pour le déploiement à grande échelle d'installations photovoltaïques dans les cantons de Zurich et d'Argovie. Nous avons géré l'ensemble du processus, des études de faisabilité pour 15 toitures jusqu'à la supervision de l'installation, en veillant tout particulièrement à optimiser l'autoconsommation afin de garantir à la fois la viabilité écologique et économique.

#### IMPACT:

Installation de **1 948 modules solaires** pour une puissance totale de **838 kWp** et une production annuelle de **plus de 907 000 kWh** d'énergie renouvelable. Un taux moyen d'autoconsommation de 74% a été atteint sur 8 bâtiments.

### CAMPUS MONDIAL DE LA SANTÉ, GENÈVE

Afin d'optimiser la performance d'un site certifié Minergie de 40 000 m<sup>2</sup>, Equans Switzerland a mené un programme d'optimisation énergétique sur plusieurs années, visant à réduire la consommation sans affecter le confort des usagers. Nous avons établi un bilan énergétique rigoureux et mis en œuvre des ajustements ciblés au niveau des systèmes de chauffage et de ventilation, en nous appuyant sur des rapports de performance continus et une surveillance numérique.

### MODERNISATION DE L'INFRASTRUCTURE ÉNERGÉTIQUE DE PIAGET

Piaget était confrontée à une infrastructure de chauffage et de climatisation vieillissante sur un site de 16 700 m<sup>2</sup>, ce qui entraînait une forte consommation de gaz et l'absence de récupération de chaleur. Equans Switzerland a élaboré un concept énergétique conforme aux normes, évalué la faisabilité technique et financière du remplacement des systèmes, et proposé une solution qui améliore considérablement l'efficacité énergétique globale.

#### IMPACT:

1.6 GWh de consommation annuelle de gaz remplacés par le chauffage à distance. **20% de récupération de chaleur** rendus possibles grâce au nouveau concept énergétique.

#### IMPACT:

Des économies d'énergie totales de **plus de 4 000 000 kWh** sur la période 2019–2021. Dès la deuxième année, une réduction de **45%** des coûts énergétiques a été atteinte.

### WORKSHOP «NOS VIES BAS CARBONE»

Dans le cadre de la démarche de décarbonation du Groupe, des collaborateurs d'Equans Switzerland dont EnerTrans ont participé à Prilly aux ateliers «Inventons nos vies bas carbone». En collaboration avec des experts d'Equans France, les participants ont analysé les données climatiques et la législation suisse actuelles afin d'identifier des mesures pratiques et concrètes de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> applicables tant dans leur vie professionnelle que privée. En abordant des questions clés – telles que l'empreinte carbone moyenne d'un citoyen suisse –, cette initiative traduit les objectifs globaux de durabilité en solutions locales et concrètes.

Échange de savoir-faire entre la France et la Suisse avec deux experts français; participation de 16 collaborateurs et managers à un atelier de 3 heures.





## CONSOMMATION DES RESSOURCES

Equans Switzerland s'engage à réduire l'impact environnemental de ses propres activités en assurant une utilisation efficace des matières premières et de l'énergie.

Priorité: Optimiser l'utilisation des ressources dans tous les secteurs d'activité, surveiller la consommation d'énergie et d'eau sur les sites centraux, promouvoir des pratiques d'approvisionnement durables, réduire au minimum les produits et emballages à usage unique et augmenter la part des énergies renouvelables.

« En optimisant notre propre efficacité énergétique opérationnelle et en proposant des solutions innovantes de décarbonation à nos clients, nous contribuons de manière tangible à la transition énergétique de la Suisse. »

La Umwelt Arena fait figure de référence en matière d'efficacité énergétique. Grâce à des technologies de pointe, ce projet emblématique fonctionne entièrement à partir d'énergies renouvelables. Equans Switzerland a conçu et mis en œuvre le concept des installations techniques et des systèmes d'automatisation du bâtiment.



**Karsten JUNG,**  
Spécialiste  
Environnement  
et Énergie

## ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Notre stratégie de circularité vise à clôturer les cycles des matières premières et à éviter le gaspillage. Nous abordons la circularité à travers des initiatives qui préservent les ressources naturelles et favorisent les modèles d'économie circulaire.

### Mesures pour promouvoir l'économie circulaire:

- Privilégier le recyclage et la réutilisation dans les projets de construction et de démolition
- Concevoir et entretenir les installations techniques en tenant compte de leur cycle de vie
- Collaborer avec des partenaires certifiés pour la gestion des déchets
- Mener des initiatives propres visant à réduire les déchets électroniques, par exemple dans le cadre de la maintenance des infrastructures informatiques

### Exemples de projets:

- Recyclage de composants IT lors de projets de démantèlement (Lausanne, ICT Services): réutilisation de serveurs et de matériel issus de centres de données décommissionnés
- Boucles de matériaux sur les chantiers (Zurich, Building Technologies): collecte séparée et recyclage des câbles, métaux et déchets de construction



## BIODIVERSITÉ

La stratégie environnementale d'Equans intègre la protection et la promotion de la biodiversité dans ses opérations et la planification de projets. Considérée comme un pilier clé d'un avenir durable, la biodiversité fait actuellement l'objet d'une analyse approfondie de notre impact stratégique. En nous appuyant sur nos projets spécifiques à certains sites, nous nous concentrons en 2026 sur l'identification de nouvelles mesures ciblées afin de renforcer notre contribution directe à la protection de la biodiversité tout au long de notre chaîne de valeur.

Notre démarche biodiversité est encore en phase de structuration et notre impact reste à ce stade limité. Si la biodiversité fait partie de nos responsabilités environnementales, nos actions se sont jusqu'à présent concentrées sur des initiatives ponctuelles plutôt que sur une approche pleinement intégrée. Des projets concrets – tels que l'installation d'hôtels à insectes à Crissier ou la création de prairies fleuries avec des espèces locales dans un hôpital à Lucerne – démontrent que nous pouvons créer une réelle valeur écologique lorsque nous agissons de manière réfléchie. Sur cette base, nous renforçons progressivement notre stratégie afin d'intégrer plus systématiquement la biodiversité dans nos projets et d'accroître notre contribution aux écosystèmes locaux.

# RESPONSABILITÉ SOCIALE

Les collaborateurs sont au cœur de la philosophie et de la vision stratégique d'Equans Switzerland. Notre engagement en matière de responsabilité sociale se traduit par la promotion du respect, de l'inclusion, du développement et du bien-être, contribuant à une culture de travail bienveillante et inclusive. Cette approche constitue un pilier essentiel du manifeste global IMPACT, aux côtés de la gouvernance et de la responsabilité environnementale.



## FAIRE PROGRESSER LA RESPONSABILITÉ SOCIALE GRÂCE À DES PROGRAMMES SOLIDES EN FAVEUR DES COLLABORATEURS

En 2025, nous avons mis l'accent sur le renforcement de nos programmes sociaux, la promotion de la diversité et de l'inclusion, le développement de la formation et de l'apprentissage, ainsi que sur l'intensification de notre engagement communautaire – toutes ces initiatives venant étayer notre objectif de faciliter les transitions au sein de la société et pour nos collaborateurs. Dans le cadre de notre engagement en faveur de la sécurité sociale et de la stabilité à long terme, Equans Switzerland assure le maintien du salaire en cas d'accident ou de maladie et propose diverses solutions de prévoyance incluant des prestations au-delà des obligations réglementaires et plusieurs plans d'épargne. Nous offrons également des congés parentaux allant au-delà des exigences légales.

Nous renforçons par ailleurs la rémunération globale de nos collaborateurs grâce à des conditions de travail de référence dans le secteur: une semaine de 40 heures (42.5 heures en Facility Management) et un minimum de 25 jours de congé par an, bien supérieurs aux obligations légales. Ces mesures favorisent un meilleur équilibre vie professionnelle-vie privée. Elles sont complétées par de nombreux avantages, tels que la promotion de la santé via l'application Kinastic, un accès gratuit à des conseils professionnels ou privés avec MOVIS, des formations linguistiques gratuites via goFluent et divers avantages auprès de nos partenaires.

### Apprentissage: former les professionnels de demain

Titulaire du label Topentreprise formatrice: technique du bâtiment, Equans Switzerland investit fortement dans la relève. En 2025, plus de 400 apprentis participaient à nos programmes, fondés sur une formation technique solide, un accompagnement personnalisé et des conditions de travail supérieures aux standards du marché.

L'apprentissage est pour nous un investissement stratégique pour un succès durable. Nous offrons des parcours professionnels clairs et transmettons des compétences techniques, une forte culture de la sécurité et un sens des responsabilités en cohérence avec notre croissance à long terme et notre contribution sociale.

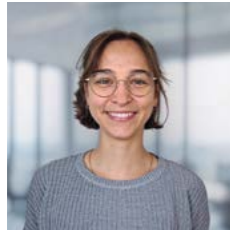
### Formation et développement: permettre aux collaborateurs d'évoluer

En complément des formations externes ainsi que des offres de formation et de cours spécifiques aux sites, tous les collaborateurs ont accès à notre plateforme d'apprentissage interne LMS (Learning Management System). En 2025, nos collaborateurs ont suivi au total plus de 14 700 heures de formation sur le LMS. Cela correspond à une moyenne de plus de 2.5 heures de formation par collaborateur, notamment sous les formats suivants:

- Séminaires de leadership et de management d'équipe, adaptés à différents niveaux d'expérience. En 2025, ces formations ont été enrichies par des interventions de personnalités du sport de haut niveau, telles que Peter Haas (Swiss Athletics), apportant des réflexions inspirantes sur la force mentale et les dynamiques de performance.
- Formations techniques avancées et spécialisées par métier, afin de maintenir un haut niveau d'excellence et de compétences dans nos domaines d'expertise.
- Formations linguistiques et communicationnelles, soutenues par des outils d'IA, pour favoriser la collaboration et l'innovation.
- Programmes d'accompagnement pour les employés approchant de la retraite.
- Formations digitales à la demande, donnant accès à des milliers de tutoriels et de webinaires adaptés à la diversité des profils et des besoins.

À travers notre programme «**Leaders of Tomorrow**», nous encourageons tout particulièrement les jeunes talents dans l'ensemble de l'organisation, en leur donnant les moyens d'assumer de futurs postes à responsabilité et de contribuer activement à faire de notre entreprise l'employeur de référence dans notre secteur.

Notre initiative Project Manager Academy constitue un programme phare, proposant des contenus de formation de pointe qui permettent aux chefs de projet de diriger efficacement des équipes pluridisciplinaires et de maintenir des standards opérationnels élevés. En 2025, nous avons officiellement lancé l'**Ordre des Compagnons** en Suisse, en nommant 27



**Charlotte LEONHARDT,**  
Chef de projet  
Caliqua

« J’apprécie les opportunités offertes par Equans Switzerland et le soutien continu dont nous bénéficions en tant que membres du programme ‘Leaders of Tomorrow’. Cela montre que l’entreprise adopte une vision tournée vers l’avenir et œuvre activement à le construire avec celles et ceux qui y vivront. Le programme révèle tout son potentiel grâce à une conception intelligente et à une mise en œuvre concrète. »

professionnels d’élite comme ambassadeurs de l’excellence opérationnelle. Ce réseau interne favorise le partage des connaissances, le développement professionnel et l’adhésion à des valeurs communes, contribuant ainsi à renforcer l’engagement et la cohésion au sein du groupe Bouygues.

**Diversité & Inclusion: créer un environnement de travail équitable et dynamique**

Equans Switzerland accorde une grande importance à la diversité et à l’inclusion afin de favoriser l’innovation, la résilience et le sentiment d’appartenance. Nous nous engageons à créer un environnement de travail qui valorise la diversité et offre à chacun des chances égales de développer pleinement son potentiel, indépendamment du genre, de l’âge, de l’origine ethnique, de l’orientation sexuelle, du parcours culturel, de la religion ou du handicap.

Conformément à notre objectif d’atteindre 22% de femmes dans les fonctions de management d’ici à 2030, Equans Switzerland a enregistré des progrès significatifs en 2025:

- Nous offrons des avantages complémentaires attractifs, largement supérieurs aux standards du secteur. L’égalité salariale est garantie indépendamment du genre et a été reconnue par la certification Fair-ON-Pay.
- Les événements Women’s Lunch et Women’s Day ont offert des espaces de mentorat, de réseautage et d’autonomisation.
- La campagne «Be Yourself» a mis en avant des voix authentiques et célébré la diversité des identités au sein des équipes.

- Des formations sur les biais inconscients ont aidé les managers à identifier et dépasser les préjugés implicites. Cette initiative a été complétée par nos ateliers «Our Values» organisés dans plusieurs régions afin d’ancrer nos valeurs dans la collaboration quotidienne et la prise de décision.
- Le réseau «WeTogether» a favorisé l’entraide entre pairs et le développement de carrière des collaboratrices.
- Des campagnes régionales, notamment en Suisse romande, ont renforcé la visibilité des talents féminins dans les métiers techniques et les fonctions de leadership.
- L’intégration de modèles de travail flexibles, d’options à temps partiel et de politiques favorables à la famille, combinée à une caisse de pension performante, soutient à la fois l’équilibre vie professionnelle-vie privée et la sécurité financière à long terme de nos collaborateurs.

Le suivi d’indicateurs sur la répartition femmes-hommes et le recrutement inclusif garantissent la redevabilité et l’atteinte de ces objectifs.

**Engagement social en Suisse: un impact local**

Au-delà du milieu professionnel, Equans Switzerland s’engage dans des projets sociaux au bénéfice des communautés locales:

- Le partenariat de la Fondation ARGO à Coire favorise l’inclusion sociale en recyclant des matériaux pour en faire de nouveaux produits, offrant ainsi des opportunités d’emploi aux personnes en situation de handicap.

- Des collaborations avec la Fondation Rêves Suisse permettent de réaliser les souhaits d’enfants gravement malades en Suisse romande.
- Des dons soutiennent des organisations telles que Rega, UNICEF Suisse et des associations locales de patients atteints de cancer.
- Des initiatives saisonnières, dont Noël des Enfants et Lapin de Pâques, renforcent l’esprit de communauté parmi les collaborateurs et leurs familles en Suisse romande.
- Le défi Culinary Tour through Europe a permis de collecter CHF 2 000 au profit de Table Suisse, contribuant aux actions de sécurité alimentaire.

**Partenariat avec Swiss Athletics: promouvoir le sport et la jeunesse**

Equans Switzerland poursuit avec fierté son partenariat avec Swiss Athletics et l’UBS Kids Cup et soutient le développement durable du sport de la relève et de l’élite. Notre partenariat supporte les compétitions nationales et régionales, offrant aux jeunes athlètes des opportunités structurées afin d’exceller dans leur discipline tout en encourageant la cohésion sociale et l’activité physique au sein des communautés.



**OCTOBRE ROSE**

Afin de témoigner d’une solidarité nationale envers les personnes touchées par le cancer du sein, Equans Switzerland a organisé des marches caritatives «Octobre Rose» à Prilly, Plan-les-Ouates, Zurich et au Tessin. Des collaborateurs issus de l’ensemble des métiers – notamment le CVC, facility management et les fonctions supports – ont parcouru plusieurs kilomètres afin de collecter des fonds pour les ligues cantonales et nationales contre le cancer, selon un modèle de don basé sur la performance.

**127 participants à travers la Suisse et un total de CHF 3 900 de dons reversés à la Lega Cancro Ticino, à la Krebsliga Schweiz et à la Ligue vaudoise contre le cancer.**

**GREEN WALK**

À l’occasion du World Cleanup Day 2025, plus de 200 collaborateurs d’Equans Switzerland, accompagnés de leurs familles, se sont mobilisés au Tessin pour participer au Green Walk. L’initiative s’est déroulée dans les communes de Muralto, Minusio, Tenero et Riva San Vitale. Réunis en équipes, les participants ont nettoyé rues et plages, renforçant la cohésion interne tout en réaffirmant notre engagement en faveur de la durabilité et de la responsabilité sociétale.

**> 200 participants,  
> 50 sacs de déchets collectés**



# GOVERNANCE

Equans Switzerland s'engage en faveur d'une gouvernance transparente, de standards éthiques élevés, du respect de l'ensemble des réglementations, dont la santé et la sécurité au travail, et de pratiques commerciales responsables. Ces principes guident notre travail quotidien et sont solidement ancrés dans notre culture d'entreprise.

GOVERNANCE



## SANTÉ & SÉCURITÉ

Equans Switzerland accorde une importance primordiale à la sécurité au quotidien. La santé et le bien-être de nos collaborateurs constituent notre priorité absolue. Chaque accident évité est une victoire pour nos collaborateurs, leurs familles et l'entreprise. Aucun travail ne justifie de mettre en danger nos équipes, nos clients ou nous-mêmes. Equans Switzerland applique une stratégie proactive «zéro accident».

## SAFETY MONTH 2025

Afin de renforcer la stratégie Vision ZERO et de développer une culture de sécurité proactive, Equans Switzerland a consacré le mois de septembre 2025 à la responsabilité individuelle en matière de santé et de sécurité. Sous le thème «It starts with me», une campagne nationale a déployé des modules de prévention interactifs et axés sur la pratique. Ces modules ont permis de développer des compétences concrètes pour prévenir les accidents, tant au travail que dans la vie quotidienne. Les échanges au sein des équipes ont apporté de nouvelles perspectives et encouragé une réflexion sur les comportements individuels, élément clé d'une culture de sécurité durable. Cette approche ascendante transforme les principes de sécurité en pratiques quotidiennes, sur nos sites comme au bureau.

**7 modules** de prévention interactifs déployés



En complément des mesures de sécurité au travail déployées à l'échelle d'Equans Switzerland, certaines entreprises recourent à la certification Safety Culture Ladder (SCL). EnerTrans Switzerland AG et Kummler+Matter EVT AG sont certifiées au niveau 3 de la SCL. L'accent est mis non seulement sur les processus formels, mais surtout sur la conscience de la sécurité, l'état d'esprit et les comportements au quotidien.

## NOTRE ENGAGEMENT

### Formation et perfectionnement

Campagnes internes de sensibilisation menées par les responsables pour l'ensemble des collaborateurs, complétées par une large offre de formations internes et externes.

### Équipements de protection individuelle (EPI)

Tous les collaborateurs disposent des équipements de protection nécessaires.

### Golden Rules

Douze règles fondamentales en matière de sécurité et de santé au travail qui vont pour la plupart au-delà des exigences légales.

### Concept de santé et sécurité

Identification des risques spécifiques aux sites et mise en œuvre de mesures de prévention ciblées.

### Gestion de l'efficacité

Renforcement de la prévention grâce à des mesures systématiques et cohérentes.

### Safety Walks

Visites régulières des sites réalisées par le management et les experts sécurité.

### Safetyfluencer

L'ancrage de la culture sécurité débute dès la phase de formation.

### Campagnes sécurité

Campagnes nationales et du Groupe, telles que la Safety Week, impliquant l'ensemble des collaborateurs à travers la Suisse.

### Ambassadeurs santé&sécurité

Des collaborateurs engagés qui font vivre et évoluer la culture sécurité au plus près du terrain.

### Equans Safety Board (ESB)

Le top management international se réunit régulièrement avec les responsables sécurité afin d'échanger et de piloter la stratégie santé-sécurité.



**Gabrielle Tschopp,**  
Direction  
juridique  
PMO x Legal

« Le succès et l'avenir d'Equans Switzerland reposent sur l'intégrité de l'ensemble de nos collaborateurs et sur la confiance qu'ils inspirent. Une gouvernance efficace constitue le socle de nos opérations. Grâce à notre engagement en faveur de standards éthiques élevés et de processus transparents, nous veillons à ce qu'Equans Switzerland demeure un partenaire fiable, pleinement conforme aux exigences légales et profondément engagé dans ses responsabilités, au cœur même de sa culture d'entreprise. »

## ÉTHIQUE

Le cadre éthique d'Equans Switzerland repose sur les principes de respect, d'intégrité et de responsabilité. L'éthique constitue le socle de l'ensemble des activités d'Equans Switzerland. Notre ambition est de maintenir les plus hauts standards d'intégrité, d'équité et de transparence dans toutes nos relations. Le code d'éthique d'Equans s'applique à l'ensemble des collaborateurs et couvre notamment :

- Tolérance zéro à l'égard de la corruption, des pots-de-vin, de la fraude ou des cartels.
- Égalité de traitement et respect de la diversité.
- Protection des droits humains tout au long de la chaîne de valeur.
- Concurrence loyale et relations transparentes avec les partenaires commerciaux.

Des formations régulières, des sessions de remise à niveau ainsi que des dispositifs spécifiques pour les fonctions de management et à risque assurent le respect de ces engagements. Un dispositif d'alerte et de signalement anonyme est également disponible pour le traitement confidentiel des infractions.



## GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

Une gouvernance d'entreprise efficace est une condition indispensable à la pérennité du succès commercial et à la confiance de la société. La structure de gouvernance d'Equans Switzerland repose sur:

- Des responsabilités et pouvoirs décisionnels clairement définis, du comité exécutif aux unités opérationnelles.
- Un système de reporting transparent et des évaluations régulières menées par des acteurs internes et externes.

- La prise en compte des intérêts des parties prenantes et la participation active des employés, des clients et des fournisseurs.

L'évaluation et l'amélioration continues des processus de gouvernance permettent de réduire les risques et de s'adapter aux évolutions légales et sociales.



## CONFORMITÉ

La conformité consiste à respecter strictement l'ensemble des exigences légales externes et des directives internes. Equans Switzerland considère la conformité comme un système de gestion visant à garantir:

- Le respect du droit suisse et des réglementations européennes
- La protection des données conformément à la LPD et au RGPD
- L'application des lois anticorruption et antitrust
- Le respect des normes environnementales et sociales

### Garantir la confidentialité des données dans le cadre de l'utilisation de l'intelligence artificielle

Equans Switzerland respecte rigoureusement le Règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'UE et la législation suisse en matière de protection des données, en faisant de la protection des données et de la sécurité informatique les piliers fondamentaux de sa conduite responsable en matière d'affaires. Les incidents de sécurité informatique sont systématiquement documentés et analysés afin d'en tirer des améliorations continues. Des programmes de formation en ligne obligatoires garantissent que tous les collaborateurs reçoivent une formation essentielle, favorisant ainsi une culture de sensibilisation à la confidentialité et une sécurité des données robuste dans l'ensemble de l'organisation.

L'utilisation de l'intelligence artificielle est abordée avec prudence, en veillant à ce que les systèmes d'IA utilisés en interne respectent des normes strictes en matière de confidentialité des données, de cybersécurité et de gouvernance éthique, afin de protéger les données personnelles et de garantir une transparence totale dans la prise de décision automatisée. Dans le cadre de la gouvernance IA d'Equans, OneAI – la plateforme d'intelligence artificielle interne du Groupe – constitue une alternative aux chatbots externes. Elle propose une solution conforme et évolutive, conçue pour améliorer la productivité, protéger les données et favoriser une adoption responsable de l'IA au sein de l'organisation.

**Le Chief Information Security Officer (CISO) d'Equans Switzerland est chargé de définir et de mettre en œuvre la stratégie de cybersécurité visant à protéger les actifs numériques de l'entreprise, à garantir le respect des réglementations et à préserver les données sensibles contre des cybermenaces en constante évolution. Ce poste renforce la résilience de l'organisation en favorisant une solide culture de la sécurité, en atténuant les risques et en soutenant la continuité des activités opérationnelles.**

## ACHATS RESPONSABLES

Les achats responsables intègrent des exigences économiques, environnementales et sociales dans les processus d'approvisionnement. Equans Switzerland applique ces principes notamment par:

- Des évaluations des risques RSE des fournisseurs via EcoVadis, en particulier pour les fournisseurs de premier rang à risque et les partenaires sous contrats-cadres.
- La sélection des fournisseurs selon des critères de durabilité et de conditions de travail.
- La priorité donnée aux fournisseurs locaux, économes en ressources et certifiés.

- Des meetings RSE/climat réguliers depuis 2024 avec les principaux fournisseurs afin de discuter des initiatives climatiques, des objectifs de réduction des émissions et de l'échange de bonnes pratiques.
- La réduction des émissions de CO<sub>2</sub> dans la chaîne d'approvisionnement, avec un objectif SBTi validé visant une réduction de 52% en intensité du Scope 3 d'ici à 2030.

Des relations à long terme et des évaluations régulières des fournisseurs garantissent l'amélioration continue de la chaîne d'approvisionnement.

## CHARTER RSE POUR FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS



Donnons vie au progrès

## CHARTER RSE POUR FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS

Afin d'aligner la chaîne de valeur sur nos objectifs de durabilité et de maîtriser les risques RSE, Equans Switzerland a rendu la Charte RSE obligatoire dans tous les contrats-cadres. Pour assurer sa mise en application, nous exigeons des engagements formels de la part de nos fournisseurs et sous-traitants, intégrons des critères RSE dans notre processus de sélection et utilisons des outils tels que les évaluations EcoVadis pour vérifier le respect de nos normes éthiques, sociales et environnementales.

**100% des nouveaux contrats-cadres intègrent la Charte RSE obligatoire.**

# EN RÉSUMÉ: DE LA STRATÉGIE À L'ACTION

En 2025, Equans Switzerland a franchi avec succès le passage de la planification stratégique à l'excellence opérationnelle. En alignant notre feuille de route sur la trajectoire SBTi à 1.5 °C, nous avons démontré que notre stratégie des 3 Peak 2030 est bien plus qu'un concept: elle constitue le moteur de notre performance technique et environnementale.

## LES DOMAINES DANS LESQUELS NOUS PROGRESSONS:

Si nous saluons les avancées réalisées, nous restons pleinement transparents sur les défis auxquels nous faisons face.

**Scope 3:** Recenser et réduire intégralement les émissions au sein de notre vaste chaîne d'approvisionnement reste un défi de taille. Nous y répondons en renforçant l'engagement de nos fournisseurs et en organisant des meetings RSE/climat.



## LES DOMAINES DANS LESQUELS NOUS EXCELLONS:



### Décarbonation opérationnelle:

Nous réalisons des progrès significatifs en matière de réduction des émissions, notamment grâce à l'électrification progressive de notre flotte d'environ 2 500 véhicules, sur une trajectoire clairement alignée avec nos objectifs 2030.



**Ordre des Compagnons:** Cette initiative valorise des experts qui incarnent nos valeurs clés et assure la transmission pérenne de notre expertise collective.



**Développement des talents:** Grâce à des programmes de leadership dédiés, nous avons formé des centaines de managers et chefs de projet. Avec plus de 400 apprentis et le programme «Leaders of Tomorrow», nous préparons activement la relève des experts techniques.



**Sécurité & qualité:** Notre culture du «Zéro accident» et le Swiss Quality Program assurent une excellence technique fidèle à la précision d'une montre suisse.



**Talents techniques:** La demande soutenue de profils hautement spécialisés sur le marché suisse exige une amélioration continue de notre marque employeur et de nos conditions de travail. L'année à venir sera placée sous le signe de la consolidation et de l'affirmation de nos ambitions, tout en restant fidèles à notre mission: construire l'avenir ensemble.



**Intégration de la circularité:** En intégrant davantage la circularité dans nos opérations, nos activités et nos achats, nous visons à augmenter la réutilisation, la remise à neuf et le recyclage, tout en réduisant notre empreinte sur les ressources et en soutenant un modèle économique plus régénératif.

