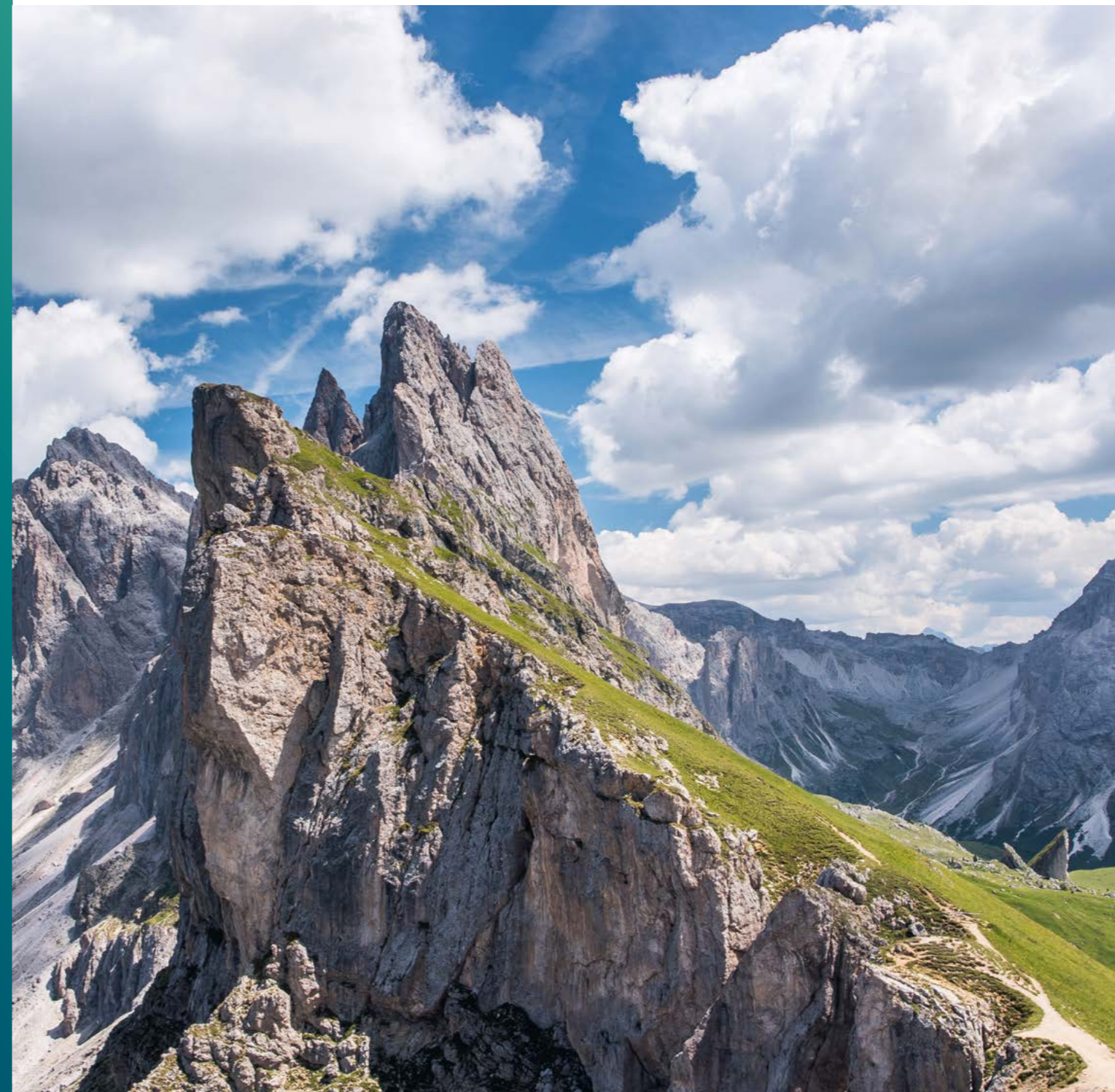


# GEMEINSAM ZUKUNFT GESTALTEN

**Nachhaltigkeitsbericht Equans Switzerland 2025**



## INHALT

DIE SCHWEIZ VON MORGEN  
GESTALTEN: ENERGIEWENDE,  
DIGITALISIERUNG UND  
INDUSTRIELLER WANDEL  
ERMÖGLICHEN – FÜR EINE  
BESSERE ZUKUNFT

<b>1</b>	<b>Vorwort</b>	<b>03</b>
<b>2</b>	<b>Überblick Equans Switzerland</b>	<b>05</b>
<b>3</b>	<b>Nachhaltigkeit bei Equans Switzerland</b>	<b>11</b>
<b>4</b>	<b>Doppelte Wesentlichkeitsanalyse</b>	<b>19</b>
<b>5</b>	<b>Kennzahlen und Leistungsindikatoren</b>	<b>21</b>
<b>6</b>	<b>Umweltverantwortung</b>	<b>23</b>
	Klimaschutz: Science Based Targets initiative (SBTi)	24
	Ressourcenverbrauch	27
	Kreislaufwirtschaft	28
<b>7</b>	<b>Soziale Verantwortung</b>	<b>29</b>
	Berufsbildung	30
	Aus- und Weiterbildung	30
	Vielfalt & Inklusion	30
	Gesellschaftliches Engagement in der Schweiz	31
	Partnerschaft mit Swiss Athletics	31
<b>8</b>	<b>Governance</b>	<b>33</b>
	Gesundheit & Sicherheit	33
	Ethik	35
	Corporate Governance	37
	Compliance	37
	Verantwortungsvolle Beschaffung	38
<b>9</b>	<b>Von der Strategie zur Umsetzung</b>	<b>39</b>

# VON DER STRATEGIE ZUR UM- SETZUNG – RÜCKBLICK 2025

Im Jahr 2025 hat Equans Switzerland den Schritt von der Planung zur Umsetzung vollzogen. Da Energie-, Digital- und Industriesektoren zunehmend zusammenwachsen, haben wir uns von einer klassischen Dienstleisterin zu einer zentralen Gestalterin einer zukunftsfähigen Schweiz weiterentwickelt.

## Unser Engagement für den Klimaschutz

Im Einklang mit dem SBTi-Ziel von 1.5 °C haben wir uns verpflichtet, bis 2030 die CO<sub>2</sub>-Emissionen (Scope 1 und 2) um 42% und die Emissionsintensität von Scope 3 um 52% zu reduzieren. Ein zentraler Hebel stellt unsere Fahrzeugflotte mit rund 2 500 Fahrzeugen dar, die wir schrittweise bis 2030 zu 54% elektrifizieren.

## Kundenerfolg vorantreiben: Carbon Shift

Unsere Wirkung zeigt sich am Erfolg unserer Partner. 2025 haben wir in der Schweiz Carbon Shift lanciert – eine spezialisierte Abteilung, die die technische Expertise und integrierte Lösungen wie Photovoltaik und industrielle Dekarbonisierung bündelt, um unsere Kunden bei ihrer Transformation zu unterstützen.

## Exzellenz und Sicherheit

- **Leistung:** Im Jahr 2025 haben wir die EcoVadis-Silbermedaille erhalten und unsere Nachhaltigkeitsleistung deutlich gestärkt. Diese kontinuierliche Verbesserung ermöglichte es uns, das EcoVadis-Goldlabel im Rahmen der Rezertifizierung Anfang 2026 zu erreichen.
- **Sicherheit:** Der Schutz unserer Mitarbeitenden ist meine wichtigste Verantwortung. Unsere Sicherheitsstandards erfüllen die SUVA-Vorgaben und gehen in vielen Bereichen darüber hinaus. Die Leitung Health & Safety berichtet direkt an mich.

## Transparente Governance

Aufbauend auf früheren Vorarbeiten haben wir 2025 erstmals eine strukturierte und umfassende doppelte Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt. Dadurch stellen wir sicher, dass unsere ESG-Strategie auf die für unser Geschäft und unsere Anspruchsgruppen wichtigsten Themen ausgerichtet bleibt.



«Wir berichten nicht nur über die Vergangenheit – wir gestalten die Schweiz von morgen.»

**Claudio PICECH,**  
CEO Equans Switzerland

# ÜBERBLICK EQUANS SWITZERLAND

## NACHHALTIGKEITSRATING

### EcoVadis

Im Jahr 2025 erhielt Equans Switzerland die EcoVadis-Silbermedaille. Damit gehörte das Unternehmen zu den besten 15% aller weltweit von EcoVadis bewerteten Unternehmen.

**Update (Februar 2026): EcoVadis-Goldmedaille verliehen**  
 Nach Einreichung des aktualisierten EcoVadis-Fragebogens Ende 2025 wurde Equans Switzerland im Februar 2026 mit der Goldmedaille ausgezeichnet. Dies unterstreicht die Fortschritte, die durch die im Jahr 2025 gestarteten Initiativen erzielt wurden.



## SOZIALES ENGAGEMENT

### Partnerin von Swiss Athletics

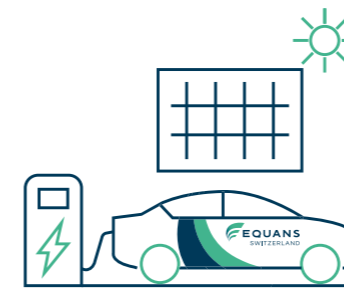
Wir sind stolze Premium-Partnerin von Swiss Athletics und des UBS Kids Cup – zur Unterstützung des Schweizer Leistungssports und der Nachwuchsförderung.



## KLIMAVEPFLICHTUNG

### SBTi 1.5°C-Pfad

Ziele: -42% (Scope 1 & 2) und -52% (Scope-3-Emissionsintensität) bis 2030 – für eine erfolgreiche Dekarbonisierung der Schweiz.



## KUNDEN EMPOWERMENT

### Carbon Shift

Mit unserer dedizierten Marke und Strategie Carbon Shift unterstützen wir unsere Kunden bei ihrer Dekarbonisierung – sei es durch Energiemonitoring und Betriebsoptimierung, den Ausbau erneuerbarer Energien oder der Elektrifizierung von Mobilität und Gebäuden.



## HUMANKAPITAL



### Rund 6 000 Mitarbeitende

Ein vielfältiges Netzwerk technischer Experten, und Ingenieure, das die drei Wenden in allen Schweizer Kantonen vorantreibt.

## ZUKUNFT GESTALTEN



### 400+ Lernende

Wir investieren in die nächste Generation als eine der grössten technischen Ausbildungsanbieterinnen der Schweiz.

## UNSER GESCHÄFTSMODELL

### Energiewende

Reduktion des CO<sub>2</sub>-Fussabdrucks unserer Kunden.

### Digitalisierung

Erfassen, analysieren, speichern und schützen von Daten, um Mehrwert zu schaffen.

### Industrieller Wandel

Optimierung der Produktivität und Beitrag zur Industrialisierung der Regionen.

**Unser Anspruch:** Unangefochtene Marktführerin bei der Beschleunigung der Transformation unserer Kunden hin zu einer kohlenstoffarmen und resilienten Welt zu sein.

**Wir liefern operative Exzellenz.**



## UNSERE UNTERNEHMEN: VIELFALT AN EXPERTISE

Bei Equans Switzerland bündeln wir die interdisziplinäre Expertise einer Vielzahl von Unternehmen. So sind wir in der Lage, branchen- und gewerkeübergreifend jederzeit die passende Lösung für Ihr Projekt anzubieten. Hier finden Sie die einzelnen Unternehmen, die unter der Dachmarke Equans Switzerland vereint sind.



Seit über 180 Jahren bringt Equans Switzerland (Teil der internationalen Bouygues-Gruppe) zusammen, was zusammengehört: visionäre Unternehmen, die Pionierarbeit leisten. Das gemeinsame Ziel ist es, die grossen Herausforderungen der Zukunft erfolgreich zu meistern und die drei Wenden aktiv zu gestalten: die Energiewende, die Digitalisierung und den industriellen Wandel.

## PRÄSENZ ENTLANG DER GESAMTEN WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Beratung, Planung, Installation, Betrieb, Wartung, Leistungsoptimierung und Dekarbonisierung.

## UNSER LEITBILD IST UNSER KOMPASS:

klar, verbindend, zukunftsgerichtet



### \_ZUKUNFT SICHERN

Wir entwickeln unsere **Führungskräfte**, ziehen Talente an und sichern die **Nachfolge**. Gleichzeitig setzen wir Standards in **Sicherheit** und leben eine Kultur von **Offenheit, Vertrauen und Anerkennung**, indem wir als **Vorbilder** vorangehen. Zudem sind wir uns unserer **sozialen Verantwortung** bewusst.

*Verantwortung für unsere Mitarbeitenden*



### \_FÜR DIE EQUANS SWITZERLAND GRUPPE

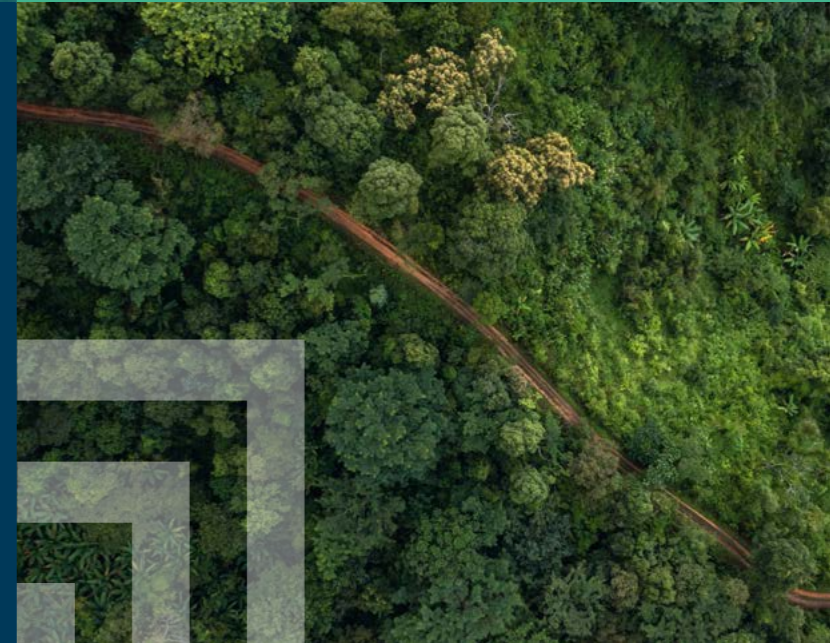
Wir tragen die gemeinsame **Verantwortung für die Gesamtunternehmung**. Das heisst: wir handeln im Interesse von Equans Switzerland, setzen unsere Entscheidungen konsequent um und treten nach aussen als **One Voice** auf.

*Verantwortung für das Ganze*

### \_WANDEL VON HEUTE & MORGEN

Wir bieten unseren Kunden **zukunftsfähige Lösungen**, indem wir strategische **Markttrends** aktiv identifizieren, **Innovation, digitale Lösungen** und Qualität fördern und so nachhaltigen Mehrwert erzielen – für unsere Kunden, für Equans Switzerland und für eine **bessere Zukunft der Schweiz**.

*Verantwortung für unsere Kunden*



### \_SYNERGIEN SKALIEREN

Wir gestalten Fortschritt **gemeinsam** – über Business Units und Regionen hinweg. Wir vernetzen unser Wissen, fördern kreatives Denken und lernen kontinuierlich voneinander. Wo es sinnvoll ist, bündeln wir Kräfte durch **Standardisierung** und **Skalierung**, um gemeinsam maximale Wirkung zu erzielen.

*Verantwortung für die Zusammenarbeit*



# NACHHALTIGKEIT BEI EQUANS SWITZERLAND

Wir setzen uns dafür ein, die Energiewende, die Digitalisierung und den industriellen Wandel gezielt voranzubringen. Dies tun wir anhand von sieben klar definierten Zielen, die in unserem IMPACT-Manifest zusammengefasst sind.



## UMWELT

- 3. WIR REDUZIEREN **DEN ÖKOLOGISCHEN FUSSABDRUCK UNSERER KUNDEN.**
- 4. WIR REDUZIEREN **UNSEREN EIGENEN ÖKOLOGISCHEN FUSSABDRUCK.**



## GOVERNANCE

- 1. WIR LIEFERN **OPERATIVE EXZELLENZ.**
- 2. WIR VERPFLICHTEN UNS **ZU SICHERHEIT, ETHIK UND CYBERSICHERHEIT.**



## SOZIALES

- 5. WIR ENGAGIEREN UNS FÜR DIE **WEITERENTWICKLUNG UNSERER MITARBEITENDEN.**
- 6. WIR GEWÄHRLEISTEN **FAIRE UND GLEICHBERECHTIGTE CHANCEN FÜR ALLE.**
- 7. WIR TEILEN DEN ERFOLG UNSERES UNTERNEHMENS **MIT UNSEREN MITARBEITENDEN.**



## UNSERE STRATEGISCHE AUSRICHTUNG: DIE 3-PEAK-STRATEGIE 2030

Im Frühjahr 2026 hat Equans Switzerland die überarbeitete 3-Peak-Strategie 2030 vorgestellt. Sie stellt eine Weiterentwicklung der bisherigen Nachhaltigkeits- und Unternehmensstrategie dar, die uns bis dahin geleitet hat. Während sich die Kennzahlen und Projekte in diesem Bericht auf das Geschäftsjahr 2025 beziehen, wird unsere mittel- und langfristige Ausrichtung nun durch diese aktualisierte Strategie bestimmt.

Obwohl die Strategie geschärft wurde, um aktuellen Prioritäten, neuen Herausforderungen und dem Ausblick bis 2030 Rechnung zu tragen, bleibt ihr Kern unverändert. Peak 1 steht weiterhin für unser Engagement für die Menschen, Peak 2 für unser Bekenntnis zu Swiss Quality, und Peak 3 für unsere Rolle als Partnerin unserer Kunden bei der Energiewende, der Digitalisierung und dem industriellen Wandel der Schweiz. Die 3-Peak-Strategie 2030 ist eine konsequente Weiterführung und Stärkung des strategischen Weges, den wir bereits eingeschlagen haben. Die Veröffentlichung der aktualisierten Strategie in diesem Bericht stellt die Kohärenz unserer Kommunikation sicher und bietet unseren Anspruchsgruppen ein konsistentes Bild unserer Ambitionen.

Unsere Strategie wird symbolisch durch drei ikonische Berge der Berner Alpen dargestellt – Eiger, Mönch und Jungfrau –, die jeweils eine zentrale Säule unserer langfristigen Vision repräsentieren.

### Peak 1: Eiger – Führung stärken

Der Eiger steht für unser Ziel, eine verantwortungsvolle und attraktive Arbeitgeberin zu sein. Wir investieren gezielt in starke Führung, fördern Vielfalt und Inklusion und unterstützen den Nachwuchs technischer Fachkräfte. Mit über 400 Lernenden und einem breiten Spektrum an Entwicklungsprogrammen stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeitenden befähigt sind, zu wachsen, zu innovieren und die Weiterentwicklung von Equans Switzerland sowie die Transformation unserer Zielmärkte aktiv mitzugestalten. Dies stärkt die Eigenverantwortung unserer Mitarbeitenden und schafft ein solides Fundament für die nächste Generation von Führungskräften.

### Peak 2: Mönch – Swiss Quality weiterentwickeln

Der Mönch steht für operative Exzellenz und Zuverlässigkeit – als Kern unseres Qualitätsversprechens Swiss Quality.

Durch konsequente Prozessdisziplin, standardisierte Arbeitsweisen und eine ausgeprägte Sicherheitskultur liefern wir präzise technische Lösungen in allen Regionen. Sicherheit bleibt ein zentraler Wert, und unsere Standards erfüllen nicht nur die nationalen Anforderungen, sondern übertreffen sie in vielen Bereichen. Gleichzeitig spielen Digitalisierung und künstliche Intelligenz eine entscheidende Rolle beim Ausbau unserer Basis. Durch den Einsatz intelligenter Tools, datenbasierter Steuerung und automatisierter Systeme vereinfachen wir Abläufe, steigern die Effizienz und ermöglichen eine transparente sowie skalierbare Projektabwicklung. Diese Technologien stärken unsere Servicequalität und unterstützen die kontinuierliche Verbesserung in allen Prozessschritten.

### Peak 3: Jungfrau – Kundenorientiertes Wachstum beschleunigen

Die Jungfrau symbolisiert unsere langfristige Mission und unsere Wachstumsstrategie: Kunden und Gemeinschaften dabei zu unterstützen, die Energiewende, die Digitalisierung und den industriellen Wandel erfolgreich zu meistern. Mit spezialisierter Expertise – etwa durch unsere Carbon-Shift-Organisation – übersetzen wir Klimaziele in konkrete technische Massnahmen. Durch eine stärkere Kundennähe, den Ausbau zukunftsorientierter Märkte und den Aufbau belastbarer Partnerschaften leisten wir einen aktiven Beitrag zu einer widerstandsfähigen und nachhaltigeren Schweiz.

## UNSER SBTI ENGAGEMENT

Equans Switzerland hat seinen Dekarbonisierungsfahrplan an der Science Based Targets initiative (SBTi) ausgerichtet und stellt damit sicher, dass unsere Beiträge mit dem 1.5-°C-Ziel des Pariser Abkommens im Einklang stehen. Die Umsetzung erfolgt entlang zweier zentraler Handlungsfelder und adressiert Emissionen in allen relevanten Kategorien: die Dekarbonisierung der eigenen Tätigkeiten (Scope 1 und 2) sowie die Reduktion indirekter Emissionen entlang der Wertschöpfungskette (Scope 3).

**Scope 1** umfasst direkte Emissionen aus unseren eigenen Betriebsaktivitäten, beispielsweise durch den Verbrauch von Treibstoffen in Firmenfahrzeugen oder durch Heizsysteme in von uns betriebenen Gebäuden. **Scope 2** bezieht sich auf indirekte Emissionen aus eingekaufter Energie wie Strom oder Wärme. **Scope 3** umfasst weitere indirekte Emissionen entlang der Wertschöpfungskette, darunter eingekaufte Güter und Dienstleistungen, Geschäftsreisen, Pendelverkehr sowie der Einsatz verkaufter Produkte, etwa durch Kältemittel in kundenseitig installierten Systemen.

Durch KPI-Tracking und eine datenbasierte Governance stellen wir sicher, dass Nachhaltigkeit unsere langfristige strategische Ausrichtung konsequent steuert.



## UNSER BEITRAG ZU DEN UN-NACHHALTIGKEITSZIELEN (SDGS)

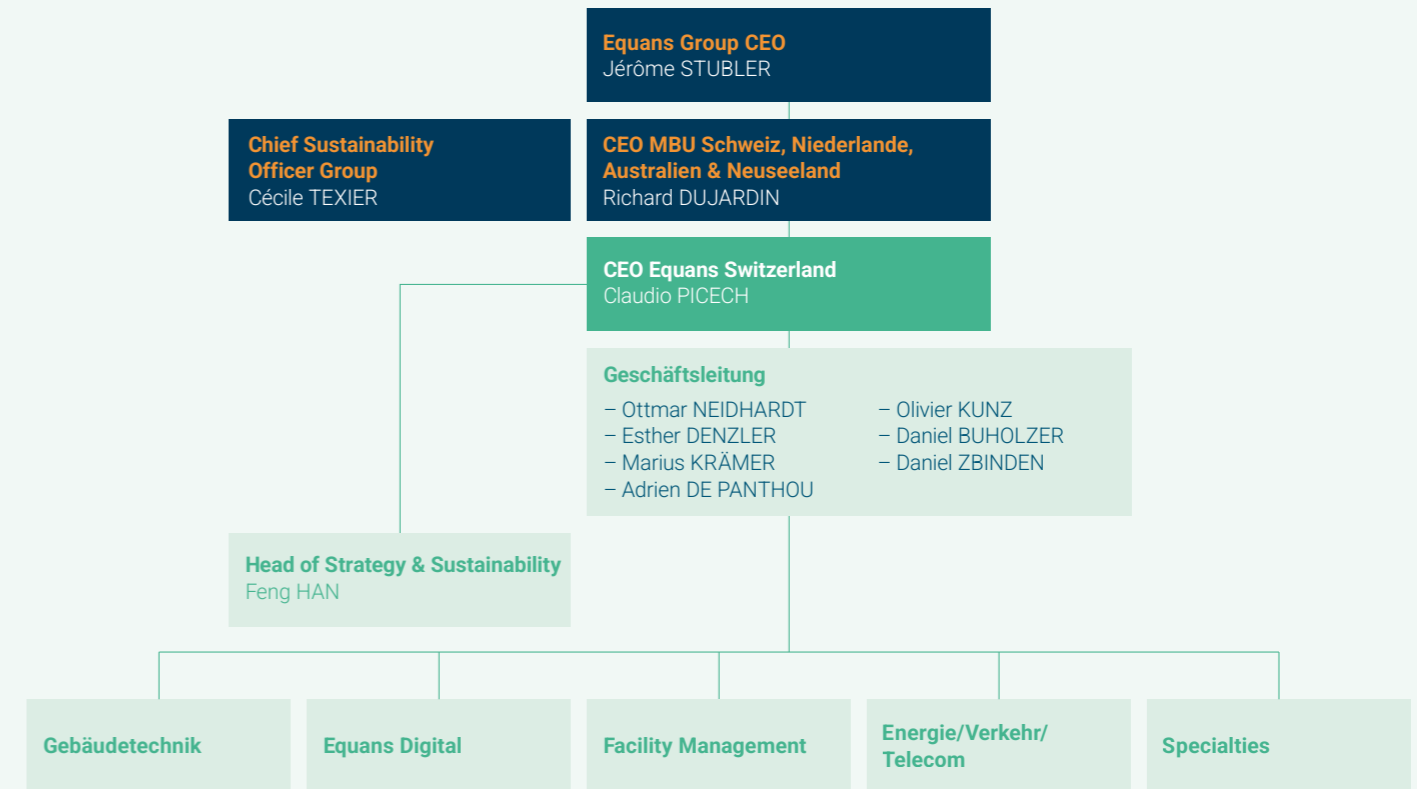


Wir setzen unsere technische Expertise gezielt dort ein, wo wir in der Schweiz die grösste Wirkung erzielen können.

– **SDG 7 & 13 (Bezahlbare und saubere Energie/Klimaschutz):** Vorantreiben der Energiewende durch Carbon Shift und eine an der SBTi ausgerichtete Roadmap (–42% Scope 1 & 2, –52% Scope 3).

- **SDG 8 & 11 (Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum/Nachhaltige Städte und Gemeinden):** Sicherstellung sicherer, fairer Arbeitsbedingungen, Optimierung der Energieeffizienz der Schweiz sowie Unterstützung intelligenter und resilienter Infrastrukturen.
- **SDG 9 & 12 (Industrie, Innovation und Infrastruktur/Nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster):** Implementierung smarter industrieller Infrastrukturen sowie Förderung von Ressourceneffizienz und verantwortungsvoller Beschaffung durch gezielte Schulungen.

## NACHHALTIGKEITS-GOVERNANCE



### Steuerung & Verantwortung

Die Gesamtverantwortung für unsere Nachhaltigkeitsleistung trägt der CEO von Equans Switzerland. Er berichtet über den CEO für die Schweiz, die Niederlande, Australien und Neuseeland an den Group CEO in Paris.

### Integrität & Verbindlichkeit

In Zeiten zunehmender «Green Claims» setzen wir konsequent auf Transparenz. Wir sind uns der Komplexität von Nachhaltigkeitsdaten bewusst. Jede Aussage zu Emissionsreduktionen basiert auf anerkannten Emissionsfaktoren und unterliegt interner wie externer Prüfung. Sorgfalt hat für uns Vorrang vor vereinfachenden Darstellungen – im Interesse des Vertrauens unserer Anspruchsgruppen.

### Strategische Verankerung im Kerngeschäft

Bei Equans Switzerland sind wir überzeugt, dass Nachhaltigkeit nicht isoliert betrachtet werden kann. Um sie in jeder kommerziellen und operativen Entscheidung zu verankern, haben wir Strategie und Nachhaltigkeit in einer einheitlichen Führungsfunktion zusammengeführt. Diese Integration stärkt die Bedeutung unserer ESG-Verpflichtungen und stellt sicher, dass sie nicht parallel laufen, sondern die Grundlage unserer langfristigen Geschäftsentscheidungen bilden.

Der Head of Strategy & Sustainability berichtet direkt an den CEO von Equans Switzerland. Diese direkte Berichtslinie stellt sicher, dass unsere 3-Peak-Strategie zentraler Bestandteil der Unternehmensentwicklung ist. Zusätzlich gewährleistet eine funktionale Berichtslinie zum Chief Sustainability Officer am Konzernsitz in Paris die Ausrichtung unserer Schweizer Aktivitäten an globalen Standards und internationalen Reporting-Frameworks.

### Operative Umsetzung

Unsere Strategie wird über die Geschäftsleitung hinweg in fünf spezialisierte Business Units getragen:

1. Gebäudetechnik
2. Equans Digital
3. Facility Management
4. Energie/Verkehr/Telecom
5. Specialties

Diese Struktur befähigt unsere Fachkräfte, Verantwortung für die drei Wenden zu übernehmen und strategische Ziele in operative Exzellenz an über 100 Standorten in der Schweiz zu übersetzen.

## ZERTIFIZIERUNGEN & EXTERNE RATINGS

### Validierte Exzellenz

Unser Engagement für nachhaltige Leistung wird extern anerkannt und unabhängig überprüft. Diese Zertifizierungen bestätigen die Wirksamkeit unserer Strategien, Prozesse und Ergebnisse und unterstreichen unseren Anspruch an kontinuierliche Verbesserung und hohe Leistungsstandards in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance.

### EcoVadis-Bewertung: Top 15% weltweit

Im Jahr 2025 erhielt Equans Switzerland die EcoVadis-Silbermedaille. Damit gehört das Unternehmen zu den besten 15% aller weltweit von EcoVadis bewerteten Unternehmen.

– Dieses Rating bestätigt unsere Reife in den Bereichen Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik sowie nachhaltige Beschaffung. Es ist ein zentrales Instrument für unsere Kunden, um unsere Leistung innerhalb der kundeneigenen Lieferketten zu bewerten.

### Friendly Work Space: Unser People Commitment

Wir sind stolz darauf, mit dem Friendly Work Space-Label ausgezeichnet zu sein. Dieses Schweizer Gütesiegel, vergeben von Gesundheitsförderung Schweiz, würdigt Organisationen, die ein systematisches betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) auf professionellem Niveau umsetzen.

– Die Zertifizierung bestätigt unser Engagement für ein unterstützendes, gesundes und inklusives Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeitenden. Sie spiegelt unser Peak-1-Commitment wider, Arbeitgeberin der Wahl in der schweizer Technikbranche zu sein.

### «Toplehrbetrieb Gebäudetechnik»: Exzellenz in der Berufsbildung

Wir sind stolz darauf, das Qualitätslabel Toplehrbetrieb Gebäudetechnik zu tragen. Die von suissetec vergebene Auszeichnung würdigt Unternehmen mit vorbildlichem Engagement in der Berufsbildung. Sie bestätigt, dass wir höchste Qualitätsstandards in der Betreuung und Ausbildung unserer Lernenden erfüllen und damit eine solide Grundlage für die nächste Generation schaffen.

### Technische & Qualitäts-ISO-Standards

Um an über 100 Standorten höchste Präzision sicherzustellen, verfügen unsere operativen Einheiten über ein umfassendes Portfolio an ISO-Zertifizierungen:

- ISO 9001:2015 Qualitätsmanagement
- ISO 14001:2015 Umweltmanagement
- ISO 27001:2022 Informationssicherheitsmanagement (ausgewählte Standorte und Einheiten)
- ISO 45001:2018 Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutzmanagement
- ISO 50001:2018 Energiemanagement (ausgewählte Standorte und Einheiten)



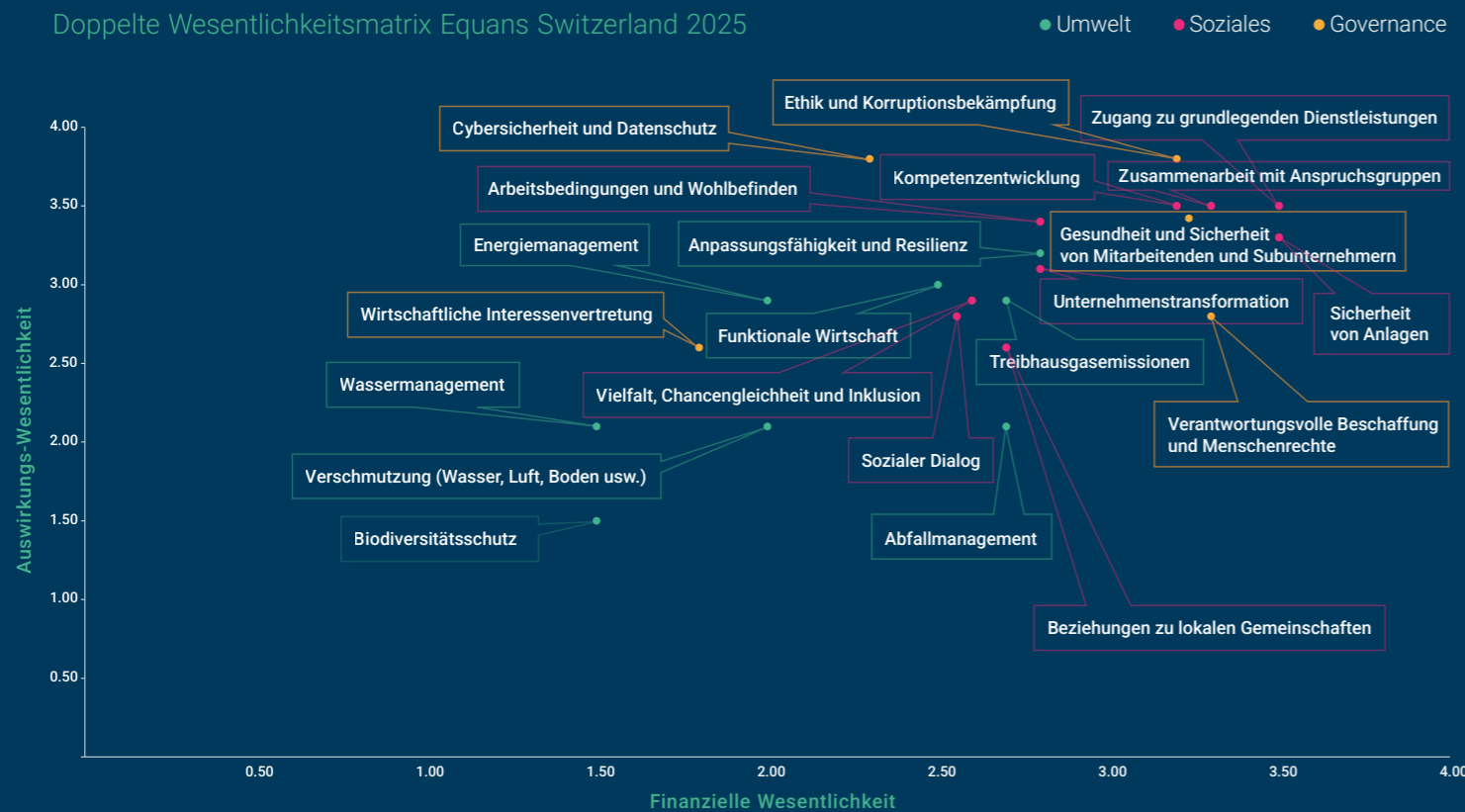
### FAIR-ON-PAY:

Wir setzen uns konsequent für Lohn- gleichheit unabhängig vom Geschlecht ein und wurden dafür mit dem Fair-ON-Pay-Zertifikat ausgezeichnet.

### SWISSCLEANTECH:

Wir sind Mitglied von swisscleantech, dem Schweizer Wirtschaftsverband für eine klimaverträgliche Wirtschaft. Damit leisten wir einen aktiven Beitrag zum Dialog über Klimapolitik und eine nachhaltige wirtschaftliche Entwicklung.

Doppelte Wesentlichkeitsmatrix Equans Switzerland 2025



## WESENTLICHKEITSANALYSE 2025: DEFINITION UNSERES STRATEGISCHEN FOKUS

Als Grundlage diente die Wesentlichkeitsmatrix der Equans Group 2024, die durch gezielte Experteninterviews validiert und weiter verfeinert wurde. Zehn interne Schlüssel-Stakeholder von Equans Switzerland, ausgewählt aufgrund ihrer fundierten Expertise in verschiedenen Business Units, bewerteten insgesamt 22 zentrale Nachhaltigkeitsthemen.

Jedes Thema wurde mit Blick auf den mittelfristigen Zeit-horizont bis 2030 anhand zweier Perspektiven beurteilt:

- Auswirkungs-Wesentlichkeit (Inside-Out): Bewertung des Ausmasses und der Wahrscheinlichkeit, mit der die Aktivitäten von Equans Switzerland positive oder negative Auswirkungen auf Menschen, Umwelt und Gesellschaft haben.
- Finanzielle Wesentlichkeit (Outside-In): Analyse der Auswirkungen nachhaltigkeitsbezogener Risiken und Chancen auf die finanzielle Performance, Wettbewerbsfähigkeit und den langfristigen Unternehmenserfolg.

Um eine klare Priorisierung zu ermöglichen und eine Tendenz zur «Mittelposition» zu vermeiden, wurde eine 4-stufige Bewertungsskala eingesetzt (1 = Unwesentlich bis 4 = Hoch relevant).

Die Wesentlichkeitsmatrix 2025 zeigt, dass alle 22 Themen für unsere Geschäftstätigkeit relevant sind, wobei 19 Themen die Wesentlichkeitsschwelle überschreiten. Davon weisen 12 Themen eine besonders hohe Bedeutung auf, da sie in der Wirkungs- und/oder finanziellen Wesentlichkeit durchgängig Bewertungen von über 3 erreichen.

Diese Ergebnisse bestätigen die Relevanz unserer 3-Peak-Strategie, die als strategischer Kompass für unsere Aktivitäten in der Schweiz dient. Die Analyse zeigt, dass unsere Prioritäten mit den wesentlichen ökologischen, sozialen und finanziellen Hebeln unseres Geschäfts übereinstimmen. Um eine stringente Verknüpfung sicherzustellen, wurden die 12 wesentlichen Themen direkt unseren drei strategischen Säulen zugeordnet:

### Peak 1 – Führung stärken

Fokus auf den Kern unserer Organisation durch die Priorisierung von **Arbeitsbedingungen und Wohlbefinden**, die **Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitenden und Subunternehmern** sowie die kontinuierliche **Weiterentwicklung von Kompetenzen**.

### Peak 2 – Swiss Quality weiterentwickeln

Operative Exzellenz basiert auf Integrität. Dazu gehören die **Sicherheit von Anlagen, verantwortungsvolle Beschaffung und die Wahrung der Menschenrechte** sowie strenge **Ethik- und Antikorruptionsstandards**. Darüber hinaus sind **Cybersicherheit und Datenschutz** sowie eine transparente **Zusammenarbeit mit Anspruchsgruppen** entscheidend, um das Vertrauen für den **Zugang zu essenziellen Dienstleistungen** zu sichern.

### Peak 3 – Kundenorientiertes Wachstum beschleunigen

Zur Bewältigung der 3 Wenden treiben wir die **Transformation unseres Geschäftsmodells** voran und stärken **Anpassungsfähigkeit und Resilienz**. Mit Initiativen wie Carbon Shift übernehmen wir eine aktive Rolle auf dem Weg zu einer nachhaltigeren und **funktionalen Wirtschaft**.

### Ausblick 2026: Umfassende strategische Überprüfung

Die aktuelle Ausführung der doppelten Wesentlichkeitsanalyse bildet einen robusten Rahmen für 2025, wird jedoch als Übergangsphase verstanden. Im Jahr 2026 wird Equans Switzerland eine umfassende, vollständig neu aufgesetzte doppelte Wesentlichkeitsanalyse durchführen. Diese nächste Analyse wird den Einbezug einer breiten Palette externer Stakeholder vorsehen und sicherstellen, dass unsere strategische Ausrichtung weiterhin mit Markterwartungen sowie künftigen regulatorischen Anforderungen im Einklang steht.

# DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

Um sicherzustellen, dass unsere Nachhaltigkeitsstrategie die tatsächlichen Auswirkungen und das geschäftliche Umfeld widerspiegelt, haben wir unsere doppelte Wesentlichkeitsanalyse für 2025 umfassend aktualisiert. Sie markiert den Übergang von der Konzernperspektive zur gezielten Betrachtung des Schweizer Markts.

# KENNZAHLEN & INDIKATOREN

BEREICH	KATEGORIE	INDIKATOR	2023	2024	2025	ZIELE	SDGs
UMWELT Transformation hin zu einer dekarbonisierten Welt	Klimawandel und Emissionsreduktion	SBTi Scope 1 und Scope 2 CO <sub>2</sub> -Fussabdruck*	10.1 kt CO <sub>2</sub> e	9.6 kt CO <sub>2</sub> e	9.2 kt CO <sub>2</sub> e	42% Reduktion bis 2030 (Basisjahr 2023)	
		SBTi Scope 3 CO <sub>2</sub> -Fussabdruck (Intensität)**	255 kt CO <sub>2</sub> e	246.2 kt CO <sub>2</sub> e	300 kt CO <sub>2</sub> e	52% Reduktion bis 2030 (Basisjahr 2023)	
		Anteil Elektrofahrzeuge (Personen- und Nutzfahrzeuge)	2%	2.3%	3.3%	53.6% bis 2030	
		Energieeffizienz von Büroflächen (Anteil Fläche mit Energieverbrauch < 210 kWh/m <sup>2</sup> /Jahr)	78%	82%	96.5%	95% bis 2030	
SOZIALES Fokus auf Mitarbeitende	Teams	Frauenanteil im Management	10%	12.7%	12.3%	22% bis 2030	
		Weiterbildung und kontinuierliche Schulung der Mitarbeitenden	20.3%	61.8%	80.8%	100% bis 2026	
	Soziales Engagement	Anteil Lernende der Gesamtbelegschaft	8.2%	8.1%	8.1%	10% bis 2030 (bezogen auf gesamt FTE)	
GOVERNANCE Nachhaltige Unternehmensführung	Gesundheit & Sicherheit	Unfallhäufigkeit (Unfälle pro Million Arbeitsstunden)	12.7	9.6	9.4	Keine schweren Unfälle	
	Ethik	Anteil Mitarbeitende mit abgeschlossener Ethik-Schulung	–	47%	62.5%	100% der von Korruptionsrisiken betroffenen Mitarbeitenden bis 2026	
	Verantwortung in der Lieferkette	Anteil Lieferanten (unter Rahmenvertrag) mit EcoVadis-Nachhaltigkeitsbewertung	–	–	10%	95% bis 2030	
		Anzahl Lieferanten mit durchgeführten Climate Meetings (Beitrag zu Scope 3)	–	6	10	10 im Jahr 2025	

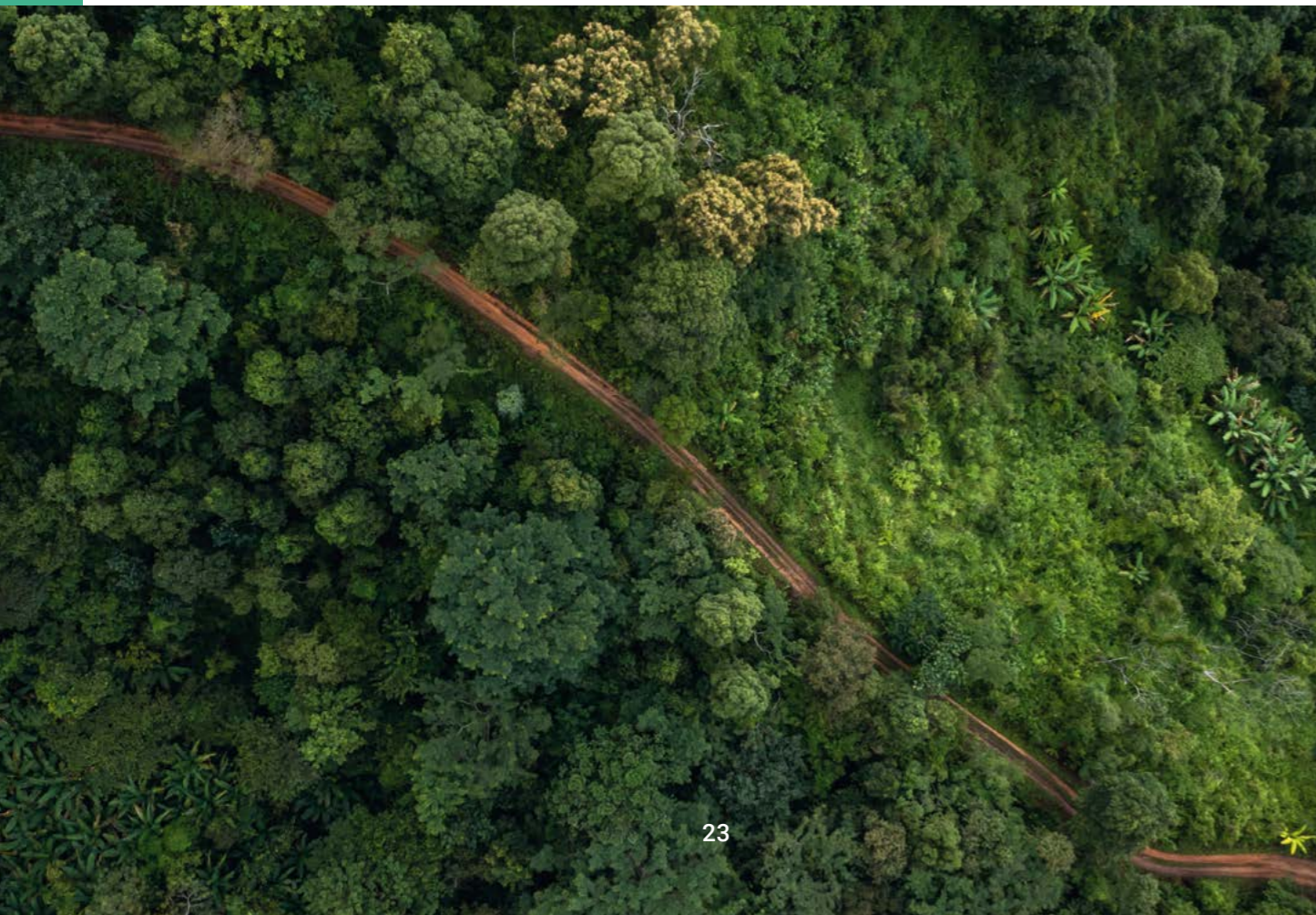
\*SBTi = Science Based Targets initiative, im Einklang mit dem 1.5-°C-Ziel des Pariser Abkommens. Scope 1 = Direkte Emissionen. Scope 2 = Indirekte Emissionen aus eingekaufter Energie (eigenerzeugte Energie ist ausgeschlossen, da sie ein separates SBTi-Ziel darstellt). Scope 3 = Alle weiteren indirekten Emissionen entlang der Wertschöpfungskette (Bilanzierung gemäss GHG-Protokoll).

\*\*Treibhausgasintensität = Verhältnis der Emissionen zur Wertschöpfung des Unternehmens (GEVA-Intensität gemäss SBTi-Definition)

Allgemeiner Hinweis: Die Veränderungen der Werte für 2023 und 2024 sind auf eine Anpassung der Methodik sowie auf präzisere Messungen zurückzuführen.

# UMWELT- VERANTWORTUNG

Umweltverantwortung ist ein zentraler Bestandteil unserer Identität und fest in der Unternehmensstrategie von Equans Switzerland verankert. Mit innovativen und energieeffizienten Lösungen leisten wir einen aktiven Beitrag zum Schutz von Umwelt, Klima und natürlichen Ressourcen.



## KLIMASCHUTZ: SCIENCE-BASED TARGETS INITIATIVE (SBTI)

Unsere Schwerpunkte liegen auf der Reduktion von Treibhausgasemissionen (Scope 1–3) sowie auf einem verantwortungsvollen Ressourcenmanagement. Wir haben unseren Dekarbonisierungsfahrplan an der Science Based Targets initiative (SBTi) ausgerichtet und stellen damit sicher, dass unser Beitrag mit dem 1.5-°C-Ziel des Pariser Abkommens im Einklang steht. Wir sind überzeugt, dass die Reduktion von Treibhausgasemissionen nicht nur eine Erwartung unserer Stakeholder, sondern eine wissenschaftliche Notwendigkeit ist. Um unsere Wirkung zu maximieren, fokussieren wir uns auf jene strategischen Hebel, bei denen unsere Daten das grösste Reduktionspotenzial aufzeigen: unsere Fahrzeugflotte und Gebäudeemissionen für Scope 1 und 2 sowie unsere Beschaffungsprozesse für Scope 3.

Wir reduzieren unseren ökologischen Fussabdruck konsequent entlang zweier zentraler Handlungsfelder:

### Dekarbonisierung unserer Geschäftstätigkeit (Scope 1 & 2)

Ziel: –42% CO<sub>2</sub>-Emissionen bis 2030 (gegenüber dem Basisjahr 2023). Wir reduzieren unseren Fussabdruck durch gezielte technische Massnahmen:

- **Flottenentwicklung:** Wir elektrifizieren unsere Flotte von über 2.500 Fahrzeugen und streben bis 2030 einen Elektrofahrzeug-Anteil von 54% in der Schweiz an.
- **Ladeinfrastruktur:** Zur Unterstützung dieser Transformation bauen wir die Ladeinfrastruktur an allen regionalen Standorten systematisch aus.
- **Energieeffizienz:** An unseren über 100 Standorten in der Schweiz prüfen und realisieren wir kontinuierlich Massnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz.
- **Datenbasierte Steuerung:** Wir haben ein stringentes KPI-Monitoring für Fahrzeuge, Gebäude und Einkauf eingeführt, um zeitnah nachsteuern zu können.

### Wertschöpfungskette (Scope 3)

Ziel: –52% CO<sub>2</sub>-Emissionen bis 2030 (gegenüber dem Basisjahr 2023). Der grösste Teil unserer Umweltwirkung entsteht in der Lieferkette. Dem begegnen wir mit strategischen Partnerschaften und exzellenter Beschaffung:

- **Einbindung der Lieferanten:** Unsere Einkaufsteams organisieren regelmässig Climate Meetings mit strategischen Lieferanten, um Reduktionspfade abzustimmen und technisches Know-how zu teilen. Wir fördern aktiv Drittzertifizierungen wie EcoVadis, die eine transparente Bewertung der Umweltleistung ermöglichen und nachhaltige Logistik sowie emissionsärmere Lieferketten unterstützen.
- **Integration in Ausschreibungen:** Nachhaltigkeit ist heute ein zentrales Entscheidungskriterium. Konkrete CSR-Anforderungen sind fest in unsere Ausschreibungsprozesse integriert, um CO<sub>2</sub>-arme Lösungen zu priorisieren.
- **CSR-Charta für Lieferanten und Subunternehmer:** Die Equans CSR-Charta ist verpflichtender Bestandteil aller Rahmenverträge und stellt sicher, dass langfristige Partner unsere Grundsätze zu verantwortungsvoller Beschaffung, Menschenrechten, Ethik und Umweltschutz einhalten.
- **Operative Verantwortung:** Soziale Audits sind fester Bestandteil unseres Lieferantenqualifizierungsprozesses und dienen der Überprüfung von Arbeitsbedingungen und ethischen Standards vor Ort.
- **Kompetenzaufbau:** Ab 2026 erhalten unsere Einkäuferinnen und Einkäufer spezifische CSR-Schulungen, damit Nachhaltigkeit in jeder Beschaffungsentscheidung ein ausschlaggebender Faktor bleibt.



## DEKARBONISIERUNG IN DER UMSETZUNG

Equans Switzerland verfolgt mit Carbon Shift einen integrierten Ansatz für die Transformation hin zu einer kohlenstoffarmen Zukunft. Dabei bündeln wir unsere umfassende Expertise im Energie-, Last- und Nachhaltigkeitsmanagement und unterstützen bei der Dekarbonisierung in jeder Phase – von der Planung über die Ausführung bis hin zum Betrieb.



### CAMPUS MONDIAL DE LA SANTÉ, GENÈVE

Um die Leistung eines 40 000 m<sup>2</sup> grossen, Minergie-zertifizierten Gebäudes zu maximieren, führte Equans Switzerland ein mehrjähriges Energieoptimierungsprogramm durch. Der Fokus lag auf der Reduktion des Energieverbrauchs, ohne den Nutzerkomfort zu beeinträchtigen. Dazu definierten wir eine belastbare Energiebasislinie und setzten gezielte Optimierungen an den Heiz- und Lüftungssystemen um. Ergänzt wurde dies durch ein kontinuierliches Performance-Reporting sowie digitales Monitoring.

#### IMPACT:

Gesamte Energieeinsparungen von **über 4 000 000 kWh** während des Optimierungszeitraums 2019–2021. Bereits im zweiten Jahr wurde eine Reduktion von **45%** der Energiekosten erreicht.

### ENERGIEWENDE BEI MIGROS

Migros benötigte eine zukunftsfähige Stromversorgung, um ihre Logistikflotte zu elektrifizieren und die Photovoltaikproduktion zu integrieren. Equans Switzerland realisierte die komplette Hoch- und Niederspannungsinfrastruktur – von der Trafostation bis zu den Schnellladestationen für E-Lkw – und setzte zudem die elektrische Ausstattung für eine 0.9-MVA-Photovoltaikanlage um, inklusive Beleuchtungs-, IT- und Schutzsystemen.

#### IMPACT:

Integration von rund **0.9 MVA Photovoltaikleistung**, wodurch eine deutliche Reduktion der CO<sub>2</sub>-Emissionen und der Betriebskosten durch elektrifizierte Logistik und eine effiziente Energieverteilung ermöglicht wird.

### ERNEUERBARE ENERGIEN FÜR PENSIMO MANAGEMENT AG

Zur Unterstützung der Dekarbonisierung des Immobilienportfolios von Pensimo begleitete Equans Switzerland den grossflächigen Ausbau von Photovoltaikanlagen in den Kantonen Zürich und Aargau mit strategischer Beratung und technischer Expertise. Wir steuerten den gesamten Prozess – von Machbarkeitsstudien für 15 Dächer bis zur Überwachung der Installation – mit dem klaren Fokus auf einen hohen Eigenverbrauch zur Sicherstellung ökologischer und wirtschaftlicher Effizienz.

#### IMPACT:

Installation von **1 948 Solarmodulen** mit einer Gesamtleistung von **838 kWp** und einer jährlichen Produktion von **über 907 000 kWh** erneuerbarer Energie. Erreicht wurde eine durchschnittliche Eigenverbrauchsquote von 74% über 8 Liegenschaften.

### MODERNISIERUNG DER ENERGIE-INFRASTRUKTUR VON PIAGET

An einem 16 700 m<sup>2</sup> grossen Standort sah sich Piaget mit einer veralteten Heiz- und Kälteinfrastruktur konfrontiert, die einen hohen Gasverbrauch und keine Wärmerückgewinnung verursachte. Equans Switzerland entwickelte ein regelkonformes Energiekonzept, prüfte die technische und wirtschaftliche Machbarkeit eines Systemersatzes und empfahl eine Lösung zur deutlichen Steigerung der Energieeffizienz.

#### IMPACT:

1.6 GWh jährlicher Gasverbrauch durch Fernwärme ersetzt. **20% Wärmerückgewinnung** durch das neue Energiekonzept ermöglicht.

### WORKSHOP «NOS VIES BAS CARBONE»

Zur Unterstützung der gruppenweiten Dekarbonisierung nahmen Mitarbeitende von Equans Switzerland und EnerTrans in Prilly an den Workshops «Inventons nos vies bas carbone» teil. Gemeinsam mit Experten von Equans France analysierten sie Schweizer Klimadaten und Rahmenbedingungen, um konkrete und umsetzbare CO<sub>2</sub>-Reduktionsmassnahmen für Beruf und Alltag zu entwickeln.

Know-how-Transfer zwischen Frankreich und der Schweiz mit zwei Experten aus Frankreich; Teilnahme von 16 Mitarbeitenden und Führungskräften an einem dreistündigen Workshop.





## RESSOURCENVERBRAUCH

Equans Switzerland setzt sich dafür ein, die Umweltauswirkungen der eigenen Geschäftstätigkeit zu reduzieren, indem Rohstoffe und Energie effizient eingesetzt werden.

Fokus: Optimierung des Ressourceneinsatzes in allen Geschäftsbereichen, Überwachung des Energie- und Wasserverbrauchs an zentralen Standorten, Förderung nachhaltiger Beschaffungspraktiken, Reduktion von Einwegprodukten und Verpackungen sowie Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energien.

« Durch die Optimierung unserer eigenen betrieblichen Energieeffizienz und die Bereitstellung innovativer Dekarbonisierungslösungen für unsere Kunden, leisten wir einen messbaren Beitrag zur Energiewende in der Schweiz.»

Die Umwelt Arena gilt als Referenz für Energieeffizienz. Dank modernster Technologien wird dieses Vorzeigeprojekt vollständig mit erneuerbarer Energie betrieben. Equans Switzerland entwickelte und realisierte das Gesamtkonzept für die komplexe Gebäudetechnik sowie die Gebäudeautomation.



**Karsten JUNG,**  
Energie- und  
Umweltspezialist

## KREISLAUF- WIRTSCHAFT

Unsere Kreislaufstrategie zielt darauf ab, Materialkreisläufe zu schliessen und Abfälle zu vermeiden. Zirkularität wird durch Initiativen umgesetzt, die natürliche Ressourcen schonen und Modelle der Kreislaufwirtschaft fördern.

### Massnahmen zur Förderung der Kreislaufwirtschaft:

- Priorisierung von Recycling und Wiederverwendung bei Bau- und Rückbauprojekten
- Lebenszyklusorientierte Planung und Instandhaltung technischer Anlagen
- Zusammenarbeit mit zertifizierten Entsorgungspartnern
- Eigene Initiativen zur Reduktion von Elektronikabfällen, z. B. in der IT-Infrastrukturwartung

### Beispielprojekte:

- IT-Komponentenrecycling bei Rückbauprojekten (Lausanne, ICT Services): Wiederverwendung von ausser Betrieb genommenen Servern und Hardware aus Rechenzentrumsrückbauten
- Materialkreisläufe auf Baustellen (Zürich, Building Technologies): Getrennte Sammlung und Rückführung von Kabeln, Metallen und Bauabfällen in Recyclingprozesse



## BIODIVERSITÄT

Die Umweltstrategie von Equans umfasst das Engagement zum Schutz und zur Förderung der Biodiversität in Betrieb und Projektplanung. Da wir Biodiversität als grundlegenden Pfeiler einer nachhaltigen Zukunft anerkennen, arbeiten wir derzeit daran, unsere strategischen Auswirkungen in diesem Bereich zu vertiefen. Während wir uns in spezifischen Projekten weiterhin auf die Identifikation zusätzlicher Massnahmen konzentrieren, verfolgen wir im 2026 das Ziel, unsere direkten Beiträge zum Biodiversitätsschutz entlang der gesamten Wertschöpfungskette weiter auszubauen.

Unser Biodiversitätsansatz befindet sich noch im Aufbau, und wir sind uns bewusst, dass unser aktueller Einfluss begrenzt ist. Obwohl Biodiversität bereits Teil unserer Umweltverantwortung ist, lag der Fokus unserer Aktivitäten bisher auf Einzelprojekten statt auf einer vollständig integrierten Strategie. Gleichzeitig zeigen umgesetzte Initiativen, wie die Anlage von Insektenhotels an unserem Standort Crissier oder die Schaffung artenreicher Blumenwiesen an einem Spital in Luzern, dass gezielte Massnahmen echten ökologischen Mehrwert schaffen können. Aufbauend darauf wollen wir unsere Biodiversitätsstrategie weiter stärken, Biodiversitätsaspekte systematischer in Projekte integrieren und unseren positiven Beitrag zu lokalen Ökosystemen ausbauen.

# SOZIALE VERANTWORTUNG

Die Menschen stehen im Mittelpunkt der Philosophie und der strategischen Ausrichtung von Equans Switzerland. Unser Engagement für soziale Verantwortung spiegelt sich in unserem Einsatz für Respekt, Inklusion, persönliche Entwicklung und Wohlbefinden wider – und trägt zu einer unterstützenden und wertschätzenden Arbeitskultur bei. Dieser Ansatz bildet eine zentrale Säule des globalen IMPACT-Rahmens, neben Governance und ökologischer Verantwortung.



## SOZIALE VERANTWORTUNG DURCH STARKE PROGRAMME FÜR MITARBEITENDE VORANTREIBEN

Im Jahr 2025 lag unser Fokus auf der Stärkung unserer sozialen Programme, der Förderung von Vielfalt und Inklusion, dem Ausbau von Aus- und Weiterbildungsangeboten sowie der Vertiefung unseres gesellschaftlichen Engagements. All diese Massnahmen unterstützen unser Ziel, die Transformationen in der Gesellschaft und innerhalb unserer Belegschaft aktiv voranzutreiben. Im Rahmen unseres Engagements für soziale Sicherheit und langfristige Stabilität bietet Equans Switzerland im Falle von Unfall oder Krankheit eine fortgeführte Lohnzahlung sowie verschiedene Vorsorgelösungen mit überobligatorischen Leistungen und unterschiedlichen Sparplänen an. Zudem gewähren wir Elternurlaub über die gesetzlichen Anforderungen hinaus.

Darüber hinaus stärken wir die effektive Vergütung unserer Mitarbeitenden durch branchenführende Arbeitsbedingungen: Unsere 40-Stunden-Woche (42.5 Stunden im Facility Management) sowie mindestens 25 Ferientage pro Jahr liegen deutlich über den gesetzlichen Mindestanforderungen. Dies führt zu einem höheren indirekten Stundenlohn und einer besseren Work-Life-Balance. Ergänzend zu diesen

finanziellen Leistungen bieten wir ein breites Spektrum an Zusatzangeboten, darunter digitale Gesundheitsförderung über die Kinastic-App, kostenlosen Zugang zur professionellen Beratung über MOVIS bei privaten oder beruflichen Herausforderungen, kostenlose Sprachkurse über goFluent sowie verschiedene Vergünstigungen bei Partnerunternehmen.

### Berufsbildung: Fachkräfte von morgen ausbilden

Als Träger des Qualitätslabels Toplehrbetrieb Gebäudetechnik investiert Equans Switzerland gezielt in die nächste Generation. Im Jahr 2025 waren über 400 Lernende bei uns tätig. Unsere Programme verbinden eine fundierte technische Ausbildung mit individueller Betreuung und überdurchschnittlichen Arbeitsbedingungen, um junge Talente zu gewinnen, zu entwickeln und langfristig zu binden. Berufsbildung ist für uns mehr als reine Nachwuchsförderung – sie ist eine

strategische Investition in nachhaltigen Erfolg. Wir bieten unseren Lernenden klare Entwicklungsperspektiven und vermitteln technisches Know-how, Sicherheitsbewusstsein und eine Kultur der Verantwortung, die mit unserem langfristigen Unternehmenswachstum und unserem gesellschaftlichen Beitrag im Einklang steht.

### Aus- und Weiterbildung: Mitarbeitende befähigen, zu wachsen

Neben externen Weiterbildungen sowie standortspezifischen Schulungs- und Kursangeboten steht allen Mitarbeitenden unsere interne Lernplattform LMS (Learning Management System) zur Verfügung. Im Jahr 2025 absolvierten unsere Mitarbeitenden insgesamt über 14 700 Lernstunden auf LMS. Dies entspricht durchschnittlich mehr als 2.5 Lernstunden pro Mitarbeitenden, unter anderem in folgenden Formaten:

- Leadership- und Teammanagement-Seminare für unterschiedliche Erfahrungsstufen, ergänzt durch Impulse zu mentaler Stärke und Teamdynamik
- Vertiefende technische und branchenspezifische Schulungen zur Sicherung unserer fachlichen Exzellenz
- Kommunikations- und KI-gestützte Sprachtrainings zur Förderung von Zusammenarbeit und Innovation
- Programme zur Begleitung von Mitarbeitenden im Übergang in den Ruhestand
- Digitale Lernangebote auf Abruf mit tausenden Tutorials und Webinaren

Mit dem Programm «Leaders of Tomorrow» fördern wir gezielt Nachwuchstalente in allen Geschäftsbereichen und bereiten sie auf zukünftige Führungsaufgaben vor. Unsere Project Leader Academy bleibt ein zentrales Leuchtturmprojekt zur Entwicklung von Projektleitenden. Zudem haben wir 2025 die **Ordre des Compagnons** in der Schweiz eingeführt und 27 ausgewählte Fachkräfte als Botschafter für operative Exzellenz ernannt. Dieses interne Netzwerk stärkt den Austausch, die Weiterentwicklung und den Zusammenhalt innerhalb der Bouygues-Gruppe.

### Vielfalt & Inklusion: Ein gerechtes und lebendiges Arbeitsumfeld

Equans Switzerland misst Vielfalt und Inklusion eine hohe Bedeutung bei, um Innovation, Resilienz und Zugehörigkeit zu fördern. Unser Ziel ist ein Arbeitsumfeld, das Vielfalt wertschätzt und allen Mitarbeitenden gleiche Chancen bietet, ihr Potenzial voll zu entfalten – unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, sexueller Orientierung, kulturellem Hintergrund, Religion oder Behinderung.



**Charlotte LEONHARDT,**  
Projektleiterin  
Caliqua

« Ich schätze die Chancen sehr, die Equans Switzerland uns bietet, und dass wir als Teil des Programms Leaders of Tomorrow kontinuierlich gefördert werden. Das zeigt, dass das Unternehmen vorausschauend denkt und aktiv daran arbeitet, die Zukunft gemeinsam mit den Menschen zu gestalten, die darin leben werden. Das Programm erzielt durch sein intelligentes Design und die konsequente Umsetzung in der Praxis sein volles Potenzial.»

- Im Einklang mit unserem Ziel, den Frauenanteil im Management bis 2030 auf 22% zu erhöhen, erzielte Equans Switzerland im Jahr 2025 wesentliche Fortschritte:
- Attraktive Zusatzleistungen, die deutlich über den Branchenstandard hinausgehen. Wir gewährleisteten Lohngleichheit unabhängig vom Geschlecht und wurden mit dem Fair-ON-Pay-Zertifikat ausgezeichnet.
  - Women's Lunch- und Women's Day-Veranstaltungen als Plattformen für Mentoring, Networking und Empowerment.
  - Die Kampagne «Be Yourself» stärkte authentische Stimmen und würdigte die Vielfalt innerhalb unserer Teams.
  - Schulungen zu Unconscious Bias befähigten Führungskräfte, unbewusste Vorurteile zu erkennen und abzubauen. Ergänzend dazu fanden «Our Values»-Workshops in mehreren Regionen statt, um unsere Werte in der täglichen Zusammenarbeit und Entscheidungsfindung zu verankern.
  - Das Netzwerk «WeTogether» unterstützte den Austausch unter Kolleginnen und förderte individuelle Karriereentwicklung.
  - Regionale Kampagnen, insbesondere in der Romandie, erhöhten die Sichtbarkeit weiblicher Talente in technischen Funktionen und Führungsrollen.
  - Durch flexible Arbeitsmodelle, Teilzeioptionen und familienfreundliche Regelungen in Kombination mit einer leistungsstarken Pensionskasse fördern wir sowohl die kurzfristige Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben als auch die langfristige finanzielle Sicherheit.

Die systematische Erfassung von Kennzahlen zur Geschlechterverteilung sowie inklusiver Rekrutierung stellen Transparenz und Verbindlichkeit bei der Zielerreichung sicher.

#### Soziales Engagement in der Schweiz: Wirkung in lokalen Gemeinschaften

Über den Arbeitsplatz hinaus engagiert sich Equans Switzerland in sozialen Projekten mit lokaler Wirkung:

- Die Partnerschaft mit der Fondation ARGO in Chur fördert soziale Inklusion, indem Materialien recycelt und zu neuen Produkten verarbeitet werden und gleichzeitig Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderungen entstehen.
- Kooperationen mit der Fondation Rêves Suisse unterstützen schwer erkrankte Kinder in der Romandie bei der Erfüllung ihrer Wünsche.
- Spenden an Organisationen wie Rega, UNICEF Schweiz und lokale Krebsorganisationen.
- Saisonale Initiativen wie Noël des Enfants und Lapin de Pâques stärken den Gemeinschaftssinn unter Mitarbeitenden und ihren Familien in der Romandie.
- Die Challenge Culinary Tour through Europe sammelte CHF 2000 für Table Suisse zur Unterstützung der Ernährungssicherheit.

#### Partnerschaft mit Swiss Athletics: Förderung von Sport und Nachwuchs

Equans Switzerland führt seine Partnerschaft mit Swiss Athletics und dem UBS Kids Cup engagiert fort. Im Fokus stehen die nachhaltige Förderung des Nachwuchs- und Spitzensports, die Unterstützung nationaler und regionaler Wettbewerbe sowie die Stärkung des gesellschaftlichen Zusammenhalts und der körperlichen Aktivität in der Schweiz.

## PINK OCTOBER

Um schweizweit Solidarität mit Menschen zu zeigen, die gegen Brustkrebs kämpfen, organisierte Equans Switzerland «Octobre Rose»-Benefizläufe in Prilly, Plan-les-Ouates, Zürich und im Tessin. Mitarbeitende aus allen Unternehmensbereichen – darunter Installation, Facility Management und Supportfunktionen – legten mehrere Kilometer zurück, um im Rahmen eines leistungsorientierten Spendenmodells Gelder für kantonale und nationale Krebsligen zu sammeln.

**127 Teilnehmende in der ganzen Schweiz** und insgesamt CHF 3900 Spenden zugunsten der Lega Cancro Ticino, der Krebsliga Schweiz und der Ligue vaudoise contre le cancer



## GREEN WALK

Anlässlich des World Cleanup Day 2025 kamen über 200 Mitarbeitende von Equans Switzerland gemeinsam mit ihren Familien im Tessin zum Green Walk zusammen. Die gemeinsame Aktion fand in den Gemeinden Muralto, Minusio, Tenero und Riva San Vitale statt. In Teams wurden Strassen und Strände gereinigt – ein starkes Zeichen für Zusammenhalt, Umweltbewusstsein und unser Engagement für Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung.

**> 200 Teilnehmende** und **> 50 Säcke** Abfall gesammelt



# GOVERNANCE

Equans Switzerland verpflichtet sich zu transparenter Unternehmensführung, hohen ethischen Standards, der Einhaltung aller relevanten Vorschriften sowie zu verantwortungsvollen Geschäfts- und Arbeitssicherheitspraktiken. Diese Grundsätze prägen unser tägliches Handeln und sind fest in unserer Unternehmenskultur verankert.

## GESUNDHEIT & ARBEITSSICHERHEIT

Equans Switzerland misst der Sicherheit im Arbeitsalltag höchste Bedeutung bei. Die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden haben oberste Priorität. Jeder verhinderte Unfall ist ein Gewinn für unsere Mitarbeitenden, ihre Familien und das Unternehmen. Nichts ist wichtiger als das physische und psychische Wohlbefinden unserer Belegschaft. Kein Auftrag rechtfertigt es, Mitarbeitende, Kunden oder uns selbst zu gefährden. Equans Switzerland verfolgt eine proaktive Zero-Accident-Strategie.

## SAFETY MONTH 2025

Zur Stärkung unserer Vision-ZERO-Strategie und zur Förderung einer proaktiven Sicherheitskultur widmete Equans Switzerland den September 2025 der persönlichen Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit. Unter dem Leitthema «It starts with me» wurden im Rahmen einer landesweiten Kampagne interaktive, praxisnahe Präventionsmodule umgesetzt. Die Module vermittelten konkrete Kompetenzen zur Unfallvermeidung – sowohl am Arbeitsplatz als auch im privaten Umfeld. Der offene Austausch innerhalb der Teams eröffnete neue Perspektiven und förderte die Auseinandersetzung mit individuellem Verhalten als zentralem Faktor für eine gelebte Sicherheitskultur. Dieser Bottom-up-Ansatz überführt sicherheitsrelevante Grundsätze in den Arbeitsalltag – auf der Baustelle ebenso wie im Büro.

**7 interaktive Präventionsmodule** eingeführt



Zur Ergänzung der konzernweiten Arbeitssicherheitsmassnahmen nutzen ausgewählte Unternehmen von Equans Switzerland die Zertifizierung der Safety Culture Ladder (SCL). EnerTrans Switzerland AG sowie Kummner+Matter EVT AG sind nach der SCL auf Stufe 3 zertifiziert. Im Fokus stehen dabei nicht nur formale Prozesse, sondern vor allem Sicherheitsbewusstsein, Haltung und Verhalten im Arbeitsalltag.

## UNSER ENGAGEMENT

### Aus- und Weiterbildung

Interne Sensibilisierungskampagnen, durchgeführt durch Vorgesetzte für alle Mitarbeitenden. Breites Angebot an internen und externen Schulungen.

### Persönliche Schutzausrüstung (PSA)

Alle Mitarbeitenden werden mit der erforderlichen persönlichen Schutzausrüstung ausgestattet.

### Sicherheits- und Gesundheitsschutzkonzept

Identifikation standortspezifischer Risiken und Ableitung gezielter Präventionsmassnahmen.

### Wirksamkeitsmanagement

Stärkung der Prävention durch systematische und einheitliche Massnahmen.

### Golden Rules

Zwölf grundlegende Regeln für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, die überwiegend gesetzliche Anforderungen abdecken.

### Equans Safety Board (ESB)

Das internationale Top-Management trifft sich regelmässig mit Sicherheitsverantwortlichen, um sich auszutauschen und die Arbeitssicherheitsstrategie weiterzuentwickeln.

### Safety Walks

Regelmässige Sicherheitsbegehungen vor Ort durch das Management und Sicherheitsfachkräfte.

### Safety First

Verankerung der Sicherheitskultur bereits während der Ausbildung.

### Sicherheitskampagnen

Nationale und gruppenweite Kampagnen wie die Safety Week mit Beteiligung aller Mitarbeitenden.

### Botschafter für Arbeitssicherheit

Mitarbeitende fördern aktiv die Sicherheitskultur und entwickeln sie von der Basis aus weiter.





**Gabrielle  
TSCHOPP,**  
Leiterin  
PMO x Legal

« Der Erfolg und die Zukunft von Equans Switzerland beruhen auf der Integrität all unserer Mitarbeitenden und dem Vertrauen, das sie schaffen. Eine wirksame Governance bildet das Fundament unserer Geschäftstätigkeit. Durch unser klares Bekenntnis zu ethischen Standards und transparenten Prozessen stellen wir sicher, dass Equans Switzerland eine verlässliche Partnerin bleibt – vollständig rechtskonform und fest verankert in ihrer Verantwortung als integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur.»

## ETHIK

Der ethische Rahmen von Equans Switzerland basiert auf den Grundwerten Respekt, Integrität und Verantwortung. Ethik bildet die Grundlage sämtlicher Geschäftstätigkeiten von Equans Switzerland. Unser Anspruch ist es, in allen Beziehungen höchste Standards in Bezug auf Integrität, Fairness und Transparenz einzuhalten. Der Equans Code of Ethics ist für alle Mitarbeitenden verbindlich und umfasst unter anderem:

- Nulltoleranz gegenüber Korruption, Bestechung, Betrug oder Kartellbildung
- Gleichbehandlung und Respekt für Vielfalt
- Schutz der Menschenrechte entlang der gesamten Wertschöpfungskette
- Fairer Wettbewerb und transparente Geschäftsbeziehungen mit Partnern

Regelmässige Schulungen und Auffrischungstrainings sowie spezielle Formate für Führungs- und Risikofunktionen stellen die konsequente Umsetzung sicher. Zusätzlich steht ein anonymes Hinweisgeber- und Beschwerdesystem zur Verfügung, das eine vertrauliche Meldung und Bearbeitung von Verstössen ermöglicht.



## CORPORATE GOVERNANCE

Eine wirksame Corporate Governance ist eine Grundvoraussetzung für nachhaltigen unternehmerischen Erfolg und gesellschaftliches Vertrauen. Die Governance-Struktur von Equans Switzerland basiert auf:

- Klar definierten Verantwortlichkeiten und Entscheidungsbefugnissen von der Geschäftsleitung bis zu den operativen Geschäftseinheiten
- Transparenter Berichterstattung sowie regelmässigen internen und externen Überprüfungen
- Der Berücksichtigung von Stakeholder-Interessen und der aktiven Einbindung von Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten

Die kontinuierliche Überprüfung und Weiterentwicklung unserer Governance-Prozesse stellt eine wirksame Risikominimierung sowie die Anpassungsfähigkeit an rechtliche und gesellschaftliche Veränderungen sicher.



## COMPLIANCE

Compliance bedeutet die konsequente Einhaltung aller externen gesetzlichen Vorgaben sowie internen Richtlinien. Equans Switzerland verfolgt einen systematischen Ansatz, um sicherzustellen:

- Vollständige Konformität mit Schweizer Gesetzen und europäischen Vorschriften
- Datenschutz gemäss DSG und DSGVO
- Einhaltung von Anti-Korruptions- und Wettbewerbsrecht
- Beachtung von Umwelt- und Sozialstandards

### Datenschutz beim Einsatz von künstlicher Intelligenz

Equans Switzerland stellt sicher, dass alle intern eingesetzten KI-Systeme den Anforderungen an Datenschutz, Cybersicherheit und ethische Governance entsprechen. Persönliche Daten werden geschützt und Transparenz in automatisierten Entscheidungsprozessen gewährleistet. Im Rahmen der KI-Governance von Equans stellt OneAI – die konzernweite interne KI-Plattform – eine Alternative zu externen Chatbots dar. Sie bietet eine konforme und skalierbare Lösung, die

darauf ausgelegt ist, die Produktivität zu steigern, Daten zu schützen und eine verantwortungsvolle KI-Nutzung im gesamten Unternehmen zu fördern.

**Der Chief Information Security Officer (CISO) von Equans Switzerland ist für die Definition und Umsetzung der Cybersicherheitsstrategie verantwortlich. Ziel ist der Schutz digitaler Vermögenswerte, die Einhaltung regulatorischer Anforderungen und die Absicherung sensibler Daten gegenüber sich wandelnden Bedrohungen. Diese Rolle stärkt die organisatorische Resilienz, reduziert Risiken und unterstützt die Geschäftskontinuität.**

## VERANTWORTUNGSVOLLE BESCHAFFUNG

Verantwortungsvolle Beschaffung vereint wirtschaftliche, ökologische und soziale Nachhaltigkeitsanforderungen im Einkauf. Equans Switzerland setzt diese Standards konsequent um, durch:

- CSR-Risikobewertungen von Lieferanten mittels EcoVadis, insbesondere für direkte Lieferanten mit erhöhtem Risiko und Rahmenvertragspartner
- Auswahl und Prüfung von Lieferanten anhand von Nachhaltigkeits- und Arbeitsstandards
- Bevorzugung lokaler, ressourcenschonender und zertifizierter Anbieter

- regelmässige Climate Meetings seit 2024 mit Schlüssellieferanten zur Diskussion von Klimainitiativen, Emissionsreduktionszielen und dem Austausch von Best Practices

Zudem verfolgt Equans Switzerland das Ziel, die CO<sub>2</sub>-Emissionen in der Lieferkette zu reduzieren, mit einer validierten SBTi-Verpflichtung, die bis 2030 eine Reduktion der Scope-3-Emissionsintensität um 52% vorsieht. Langfristige Partnerschaften und regelmässige Lieferantenbewertungen sichern die kontinuierliche Verbesserung der Lieferkette.

### CSR-CHARTA FÜR LIEFERANTEN UND SUBUNTERNEHMER



**EQUANS**  
EMPOWERING TRANSITIONS

**BOUYGUES**

Making progress become reality

### CSR-CHARTA FÜR LIEFERANTEN UND SUBUNTERNEHMER

Zur Ausrichtung der Wertschöpfungskette an unseren Nachhaltigkeitszielen und zur Minderung von ESG-Risiken hat Equans Switzerland die CSR-Charta als verpflichtenden Bestandteil aller Rahmenverträge eingeführt. Die Umsetzung erfolgt durch verpflichtende Unterzeichnungen durch Lieferanten und Subunternehmer, die Integration der CSR-Kriterien in Auswahlprozesse sowie den Einsatz von Instrumenten wie EcoVadis, um die Einhaltung sozialer, ökologischer und ethischer Standards zu überwachen.

**100%** der neuen Rahmenverträge enthalten die verpflichtende CSR-Charta.

# ZUSAMMENGEFASST: VON DER STRATEGIE ZUR UMSETZUNG

Im Jahr 2025 hat Equans Switzerland den erfolgreichen Übergang von der strategischen Planung zur operativen Exzellenz vollzogen. Durch die Ausrichtung unserer Roadmap am SBTi-1.5-°C-Pfad haben wir gezeigt, dass unsere 3-Peak-Strategie weit mehr als ein Konzept ist – sie bildet den Motor unserer technischen und ökologischen Leistungsfähigkeit.

## WO WIR WACHSEN



Während wir unsere Fortschritte feiern, bleiben wir transparent in Bezug auf die Herausforderungen, mit denen wir konfrontiert sind.

**Scope 3:** Die vollständige Erfassung und Reduktion von Emissionen entlang unserer umfangreichen Lieferkette bleibt eine zentrale Herausforderung. Wir begegnen ihr durch eine verstärkte Einbindung unserer Lieferanten sowie gezielte Climate Meetings.

## WO WIR FÜHREN



**Operational Decarbonization:** Wir haben bedeutende Fortschritte bei der Reduktion von Emissionen und der Elektrifizierung unserer Flotte von rund 2.500 Fahrzeugen erzielt und verfolgen einen klaren Dekarbonisierungspfad bis 2030.



**Ordre des Compagnons:** Diese Initiative würdigt Expertinnen und Experten, die unsere Kernwerte vorleben, und stellt sicher, dass unser kollektives Know-how bewahrt und weitergegeben wird.



**Technische Talente:** Die hohe Nachfrage nach hochspezialisierten Fachkräften im wettbewerbsintensiven Schweizer Markt erfordert eine kontinuierliche Weiterentwicklung unseres Employer Brandings und unserer Arbeitsbedingungen. Das kommende Jahr steht im Zeichen der Konsolidierung und der weiteren Schärfung unserer Ambitionen. Trotz wachsender Komplexität bleiben wir unserer Mission verpflichtet: die Zukunft gemeinsam zu gestalten.



**People Development – Leaders of Tomorrow:** Durch spezialisierte Führungsprogramme haben wir hunderte Führungskräfte und Projektleitende weiterentwickelt. Mit über 400 Lernenden und dem Programm Leaders of Tomorrow sichern wir aktiv die nächste Generation technischer Fachkräfte.



**Sicherheit & Qualität:** Unsere Zero-Accident-Kultur und das Swiss-Quality-Programm gewährleisten technische Exzellenz mit der Präzision eines Schweizer Uhrwerks.



**Integration der Kreislaufwirtschaft:** Wir werden Zirkularität künftig noch stärker in unsere operativen Tätigkeiten, Projekte, Dienstleistungen und Beschaffungsprozesse integrieren. Ziel ist es, Wiederverwendung, Aufbereitung und Recycling systematisch zu erhöhen, um den Ressourcenverbrauch zu reduzieren und ein regenerativeres Geschäftsmodell zu unterstützen.

