

LERNENDENPOLITIK

Verantwortungsvoll ausbilden

Bei Equans Switzerland verstehen wir die Förderung junger Berufsleute als Investition in die Zukunft – und als essentiellen Beitrag zu unseren Werten und unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Wir setzen auf einheitliche Standards für eine hochwertige Ausbildung und schaffen echte Perspektiven für die berufliche Entwicklung.

UNSER ENGAGEMENT

Zukunftsorientierte Ausbildung: Wir bieten eine praxisnahe und ganzheitliche Ausbildung in über 20 verschiedenen Lehrberufen, die unseren Lernenden Perspektiven für ihre berufliche Zukunft eröffnet.

Partnerschaft auf Augenhöhe: Unsere Lernenden sind Partner:innen. Unser Handeln basiert auf Respekt, Verantwortung, Miteinander, Pionierarbeit und Serviceorientierung. Wir fördern Offenheit und schaffen Raum für aktive Mitgestaltung.

Qualität über Standards hinaus: Als zertifizierter Top-Lehrbetrieb garantieren wir eine Ausbildung, die gesetzliche Anforderungen übertrifft.

Mensch im Zentrum: Wir achten auf Gesundheitsschutz, Prävention, Arbeitssicherheit und faire Arbeitsbedingungen, um unseren Lernenden ein sicheres und förderndes Umfeld zu bieten.

Förderung von Talenten: Wir begleiten unsere Lernenden während der Ausbildung individuell und stärken ihre persönliche sowie fachliche Entwicklung.

Lebenslanges Lernen: Wir fördern eine Kultur des Lernens und eröffnen Lernwege, die auch über die Ausbildung hinausgehen und den Anforderungen der Zukunft gerecht werden.

Verantwortung für die Zukunft: Wir handeln nachhaltig und tragen zu einer lebenswerten Welt bei.

UMSETZUNG

Einheitliches Onboardingprogramm: Ein Einführungslager für alle neuen Lernenden, welches den Grundstein für einen erfolgreichen Start und ein starkes Zugehörigkeitsgefühl legt.

Strukturierte Ausbildungspläne: Klare Lernziele, professionelle Betreuung sowie regelmässige Standortbestimmungen und Entwicklungsgespräche während der gesamten Ausbildung.

Qualifizierte Berufsbildende: Fachlich und pädagogisch geschulte Berufsbildende begleiten die Lernenden im Alltag.

Individuelle Förderung: Berücksichtigung der Individualität der Lernenden beim Ausbilden, um ihre Stärken optimal einzubringen.

Transparente Kommunikation: Offener Austausch zwischen Lernenden, Berufsbildenden, Unternehmen, Berufsschulen, ÜK-Zentren und Eltern.

Kontinuierliche Verbesserung: Regelmässige Überprüfung und Weiterentwicklung unserer Ausbildungsprozesse.

Zielgerichtete Übernahme: Wir setzen auf unsere eigenen Talente und wollen unseren Lernenden nach dem Lehrabschluss eine berufliche Zukunft bei Equans Switzerland ermöglichen.

Schlussfolgerung

Die Lernendenpolitik von Equans Switzerland ist ein gemeinsamer Auftrag, der das Engagement aller Mitarbeitenden erfordert. Nur gemeinsam können wir diese Grundsätze im Alltag umsetzen, um unser Ziel zu erreichen: die besten Fachkräfte nachhaltig auszubilden und langfristig für unser Unternehmen zu gewinnen.