

RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ 2024

Equans Switzerland



Pensare e agire per le generazioni future

In Equans Switzerland, la responsabilità verso le persone e l'ambiente guida ogni nostra azione quotidiana.

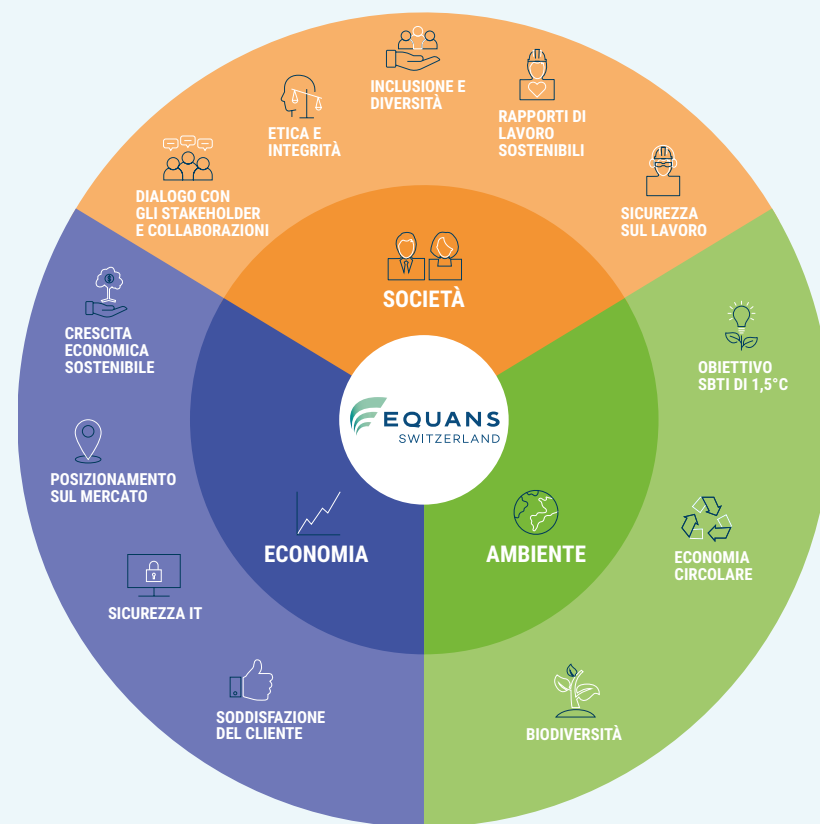
Che si tratti di sostenibilità, tutela delle risorse, inclusione e diversità, apprezzamento e sviluppo del personale o gestione aziendale responsabile, abbiamo bisogno di un equilibrio tra ambiente, società ed economia. Per questo puntiamo su soluzioni non solo tecnicamente convincenti ma anche con un impatto sociale.

Con la Carta CSR, anche i nostri fornitori e subappaltatori si impegnano a garantire sempre i diritti umani, la salvaguardia dell'ambiente, gli standard di sicurezza sul lavoro e condizioni lavorative eque, senza compromessi.

Plasmiamo insieme il futuro: la nostra visione e la nostra missione

La nostra visione definisce l'orientamento strategico a lungo termine: vogliamo essere riconosciuti come leader indiscusso nell'accelerare la transizione verso un mondo resiliente e a basse emissioni di CO₂.

Per realizzare questa visione sosteniamo in modo mirato la nostra clientela nelle tre grandi trasformazioni: la trasformazione industriale, la transizione energetica e la digitalizzazione, ci siamo dati la missione di contribuire attivamente alla trasformazione a questi tre livelli. Il know-how di 180 anni di storia aziendale e il trasferimento internazionale di conoscenze tra Paesi e settori diversi sono i motori della nostra innovazione.



« PER NOI SOSTENIBILITÀ NON SIGNIFICA SOLTANTO AGIRE RESPONSABILMENTE: È IL MOTORE DELL'INNOVAZIONE, DEL CAMBIAMENTO E DELLA CAPACITÀ DI AFFRONTARE IL FUTURO. INSIEME ALLA NOSTRA CLIENTELA STIAMO DANDO FORMA ALLA TRANSIZIONE VERSO UN MONDO RESILIENTE DAL PUNTO DI VISTA TECNOLOGICO, SOCIALE ED ECOLOGICO. » Claudio PICECH, CEO Equans Switzerland

Oltre 100 sedi in tutta la Svizzera

Da A come Aarau a G come Ginevra fino a Z come Zurigo: con la nostra rete nazionale che conta oltre 100 sedi siamo sempre vicini alla nostra clientela. Insieme manteniamo così ogni giorno la nostra promessa: **«passione per il futuro!»**



OLTRE 5 800
collaboratori in Svizzera
























440
persone in
formazione



1,1 miliardi di CHF
di fatturato nel 2024

La nostra roadmap CSR per un futuro sostenibile

Equans Switzerland contribuisce direttamente o indirettamente a 13 dei 17 **obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS)** dell’«Agenda 2030» delle Nazioni Unite. Particolare attenzione è rivolta all’obiettivo 7 «Energia pulita e accessibile» e all’obiettivo 9 «Imprese, innovazione e infrastrutture». Con il nostro impegno contribuiamo a superare le sfide globali del futuro e a promuovere uno sviluppo sostenibile.

	CATEGORIE	INDICATORE	2023	2024	OBIETTIVI	OSS
AMBIENTE Trasformazione verso un mondo decarbonizzato e sostenibile 	Cambiamento climatico e riduzione delle emissioni	SBTi Scope 1 e Scope 2 Impronta di CO ₂ *	10,1 T _{eq} CO ₂	9,6 T _{eq} CO ₂	Riduzione del 42% entro il 2030 rispetto al 2023	    
		SBTi Scope 3 Impronta di CO ₂ (intensità)**	254'936 T _{eq} CO ₂	254'936 T _{eq} CO ₂	Riduzione del 52% entro il 2030 rispetto al 2023	
		Quota di veicoli elettrici (autovetture e veicoli commerciali) in %	2,0%	2,3%	53.6% entro il 2030	
		Efficienza energetica degli spazi ufficio (% degli spazi con consumi energetici < 210 kWh/m²/anno)	78%	82%	95% entro il 2030	
	Consumo di risorse ed economia circolare	Riciclaggio dei rifiuti in %	—	52%	Riciclaggio o utilizzo energetico del 70% di tutti i rifiuti entro il 2030	
SOCIETÀ I collaboratori al centro 	Health & Safety	Frequenza di infortuni (infortuni per milione di ore di lavoro)	12,68	9,60	10,98 per il 2024	
	Team	Quadri di sesso femminile (quota in %)	10,0%	12,7%	20% entro il 2026	
		Formazione/perfezionamento del personale (quota in %)	14,0%	82%	100% entro il 2026	 
	Impegno sociale	Quota di apprendisti sul totale dell'organico	7,7%	7,6%	7% di apprendisti entro il 2026	 
ECONOMIA Economia sostenibile 	Etica	Quota di collaboratori che hanno completato i moduli di perfezionamento Etica	—	47%	100% dei collaboratori esposti a rischi di corruzione. (entro il 2026)	
	Responsabilità catena di fornitura	Quota di fornitori (sotto accordo quadro) che rispettano gli standard di sostenibilità secondo Ecovadis	—	—	95% entro il 2030	 
		Numero di fornitori con cui abbiamo organizzato un Climate Meeting. (persone coinvolte Scope 3a)	—	6	8 nel 2024	  

*SBTi = Science Based Targets Initiative» (SBTi) per il rispetto dell’obiettivo climatico di Parigi di 1,5 °C. Scope 1 = emissioni dirette. Scope 2 = emissioni indirette da energia acquistata (Valori senza energia prodotta, poiché questa rappresenta un obiettivo SBTi a sé stante). Scope 3 = tutte le altre emissioni indirette nella catena di creazione del valore. (Contabilizzazione secondo il protocollo GHG)

**Intensità dei gas serra in rapporto al valore aggiunto dell’azienda (in inglese: GEVA Intensity secondo definizione SBTi)

AMBIENTE

Trasformazione verso un mondo decarbonizzato e sostenibile



Cosa è cambiato in quest’ambito nel 2024?

- Flotta ed edifici: **elettificazione ed efficienza energetica**
- Acquisti: **gestione delle risorse ed economia circolare** (pratiche di approvvigionamento responsabili)
- Consulenza: **introduzione dell’approccio Carbon Shift per accompagnare la clientela verso un futuro a basse emissioni di CO₂**
- Innovazione: **sviluppo di soluzioni per l’edilizia sostenibile e l’efficienza energetica**
- Responsabilità: **rispetto di tutti i requisiti ambientali – e non solo**
- Biodiversità: **favorire gli ecosistemi e preservare gli habitat naturali**
- ISO 14001 – **Gestione ambientale** (gestione dei processi e dei rifiuti in magazzino e in cantiere)
- ISO 50001 – **Gestione dell’energia (FM)**
- **Medaglia d’oro Ecovadis (Bouygues Energies & Services SAS)**

Per Equans Switzerland la sostenibilità non è un aspetto secondario, bensì parte integrante della nostra strategia. Ci assumiamo le nostre responsabilità riducendo le emissioni della clientela e migliorando costantemente il nostro impatto ambientale – lungo l’intera catena di fornitura.

Guidati dalle tre trasformazioni – transizione energetica, digitalizzazione e trasformazione industriale – e da obiettivi climatici basati su evidenze scientifiche (SBTi), adottiamo misure concrete come **l’elettificazione della nostra flotta di veicoli, l’ottimizzazione energetica degli edifici, la promozione dell’economia circolare e soluzioni di mobilità intelligente**, contribuendo in modo tangibile alla protezione del clima. I nostri servizi mirano a radicare cambiamenti sostenibili nella vita quotidiana di clienti, partner e comuni.

I nostri principi
La politica ambientale ed energetica di Equans Switzerland si fonda su principi concreti: dalla **riduzione dell’impronta di CO₂** alla **tutela delle risorse**, fino allo sviluppo di **soluzioni innovative a basse emissioni di carbonio** – per un futuro sostenibile e a basso impatto ambientale.

« LA SOSTENIBILITÀ E LA TRANSIZIONE ENERGETICA NON SONO PIÙ UN’OPZIONE MA UNA RESPONSABILITÀ CHE DOBBIAMO ASSUMERCI LUNGO TUTTA LA NOSTRA CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO. »



SOCIETÀ

I collaboratori al centro

Equans Switzerland mette la persona al centro. Il nostro impegno per la sostenibilità sociale si riflette in condizioni lavorative eque, nella promozione mirata dei talenti e in un clima di rispetto e inclusione.

Con modelli di lavoro flessibili, salari in linea con il mercato e forme di lavoro moderne, creiamo condizioni quadro attraenti per i collaboratori in ogni fase della vita. La **certificazione Friendly Work Space** sottolinea il nostro impegno a favore della **salute fisica e mentale** sul posto di lavoro.

Che sia in cantiere, nel back office o a contatto con la clientela, la sicurezza ha la massima priorità. I nuovi collaboratori ricevono una formazione strutturata sulla sicurezza, mentre i dirigenti seguono una formazione continua in materia di prevenzione e responsabilità. In tutto il Gruppo vi è l'obbligo di rispettare le «**12 Golden Rules**» della **sicurezza sul lavoro**.

In qualità di **azienda formatrice d'eccellenza certificata nel settore dell'impiantistica per edifici** investiamo in modo mirato nella formazione dei giovani talenti. Oltre 400 apprendisti completano presso di noi un apprendistato di alta qualità con condizioni superiori alla media: ciò testimonia il nostro impegno a garantire il futuro della nostra professione.

Promuoviamo la formazione continua attraverso il **perfezionamento** mirato, colloqui di sviluppo individuali e piattaforme didattiche digitali come Equans Learning Hub, OASE o la nostra accademia per responsabili di progetto. **La diversità e le pari opportunità** sono saldamente radicate nella nostra cultura aziendale. Promuoviamo attivamente la diversità e l'inclusione a tutti i livelli come parte integrante dei nostri obiettivi Impact e base della nostra forza imprenditoriale.

« LE NOSTRE MISURE NEL CAMPO DELLA FORMAZIONE, DELLA SICUREZZA, DELLA SALUTE E DELL'INCLUSIONE DANNO UN CONTRIBUTO DIRETTO ALLA NOSTRA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ: INFATTI, COLLABORATORI MOTIVATI, SANI E COMPETENTI SONO LA CHIAVE PER UN FUTURO SOLIDO E IMPRONTATO ALLA RESPONSABILITÀ. »



Cosa è cambiato in quest'ambito nel 2024?

- Viviamo la salute e la sicurezza nella nostra quotidianità sulla base della norma ISO 45001, delle nostre 12 Golden Rules, del piano SISA e di formazioni e misure di prevenzione mirate
- Più di 400 apprendisti in oltre 20 professioni di apprendistato
- Lancio della campagna #EquansBeYourself per promuovere la diversità e l'integrazione
- Ricertificazione Friendly Work Space per un ambiente di lavoro sano e rispettoso (Bouygues E&S InTec AG)

ECONOMIA

Economia sostenibile

Una gestione aziendale basata sui valori è fondamentale per Equans Switzerland. Al centro dell'attenzione vi sono integrità, comportamento etico, gestione dei rischi e protezione delle infrastrutture digitali.

L'integrità e un comportamento basato su principi etici caratterizzano l'identità di Equans Switzerland. Il **codice etico** obbliga tutto il personale ad agire in modo corretto, trasparente e nel rispetto degli standard nazionali e internazionali, tra cui diritti umani, prevenzione della corruzione e pari opportunità. Un sistema di whistleblowing consente di effettuare segnalazioni in forma anonima, le violazioni vengono perseguite di conseguenza. I nostri dirigenti si impegnano a rispettare il regolamento e a promuovere una cultura basata su valori vissuti in prima persona, dando l'esempio ogni giorno.

Anche lungo la catena di fornitura valgono standard chiari: la nostra **Carta CSR** per fornitori e subappaltatori obbliga tutti i partner e i fornitori a rispettare i requisiti etici, sociali e ambientali, da condizioni di lavoro eque e responsabilità ambientale fino al rifiuto della discriminazione e del lavoro minorile.

Le innovazioni sostenibili, ad esempio nel campo delle smart city o della gestione energetica, richiedono sistemi stabili e sicuri. La **sicurezza informatica** è pertanto parte integrante della nostra strategia di sostenibilità. Con la nuova funzione di Chief Information Security Officer e con programmi di sensibilizzazione mirati come il mese della sicurezza informatica e corsi di formazione obbligatori, sensibilizziamo il personale a 360° e rafforziamo la consapevolezza in materia di sicurezza a tutti i livelli. Il nostro obiettivo: tecnologie che non siano solo efficienti, ma anche affidabili.

« PRESSO EQUANS SWITZERLAND GESTIONE SOSTENIBILE SIGNIFICA: AGIRE RESPONSABILMENTE. ALL'INTERNO COME ALL'ESTERNO, SUL PIANO TECNOLOGICO COME SU QUELLO UMANO. »



Cosa è cambiato in quest'ambito nel 2024?

- Da noi l'integrità è un approccio vissuto nella pratica. Per le violazioni utilizziamo la piattaforma di segnalazione
- Lavoriamo principalmente con fornitori in grado di rispettare la nostra Carta CSR per i fornitori e i subappaltatori
- Introduzione delle 10 Golden Rules per la sicurezza informatica
- Gestione della qualità certificata ISO 9001: puntiamo su processi standardizzati, trasparenza e vicinanza alla clientela per prestazioni eccellenti e partnership eque
- Attraverso la partnership con Swiss Athletics e la UBS Kids Cup, Equans Switzerland lancia un segnale forte per la promozione e il futuro dell'atletica leggera svizzera e quindi delle generazioni future