

RAPPORT DE DURABILITÉ 2024

Equans Switzerland

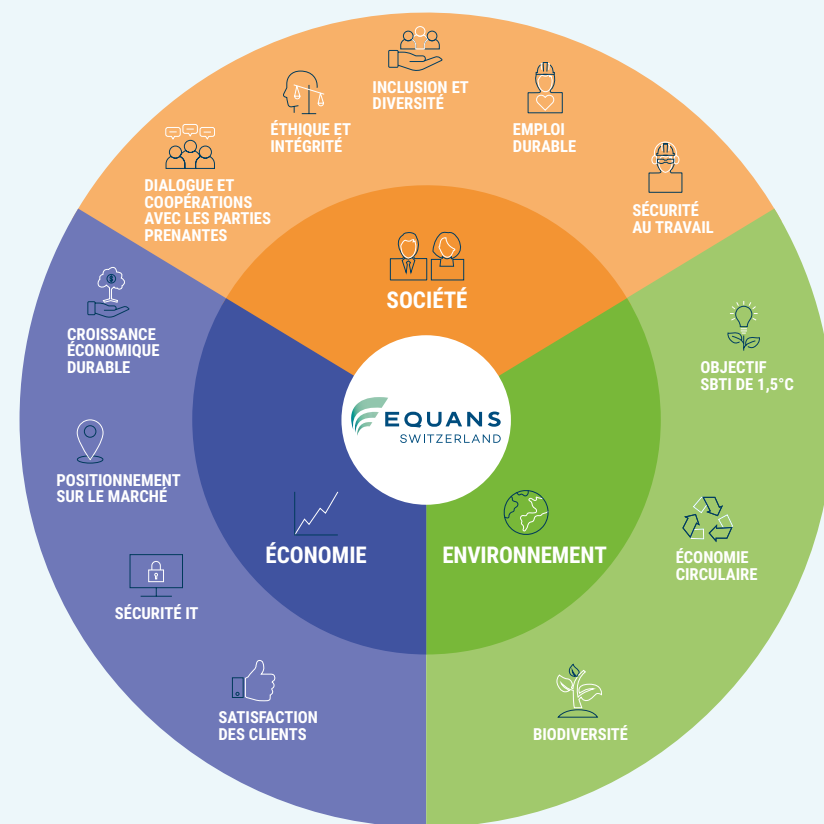


Penser et agir pour les générations futures

Chez Equans Switzerland, la responsabilité nous motive jour après jour à agir – pour l'humain et pour l'environnement.

Qu'il s'agisse de développement durable, de préservation des ressources, d'inclusion et de diversité, de valorisation et de croissance continue de nos collaboratrices et collaborateurs mais aussi de gestion responsable de notre entreprise, nous recherchons un équilibre entre environnement, société et économie. Dans cette optique, nous misons sur des solutions techniquement pertinentes qui ont également un impact positif sur la société.

En signant la charte RSE, nos fournisseurs et sous-traitants s'engagent eux aussi à préserver les droits humains et l'environnement, à respecter les normes de sécurité au travail et des conditions de travail équitables, et ce sans compromis.



« À NOS YEUX, LE DÉVELOPPEMENT DURABLE SIGNIFIE BIEN PLUS QUE DES ACTES RESPONSABLES. C'EST UN ACTIVATEUR D'INNOVATION, DE TRANSFORMATION ET DE RECHERCHE DE VIABILITÉ. EN ACCORD AVEC NOS CLIENTES ET CLIENTS, NOUS FAÇONNONS LA TRANSITION VERS UN MONDE RÉSILIENT SUR LES PLANS TECHNOLOGIQUE, SOCIÉTAL ET ÉCOLOGIQUE. » Claudio PICECH, CEO Equans Switzerland

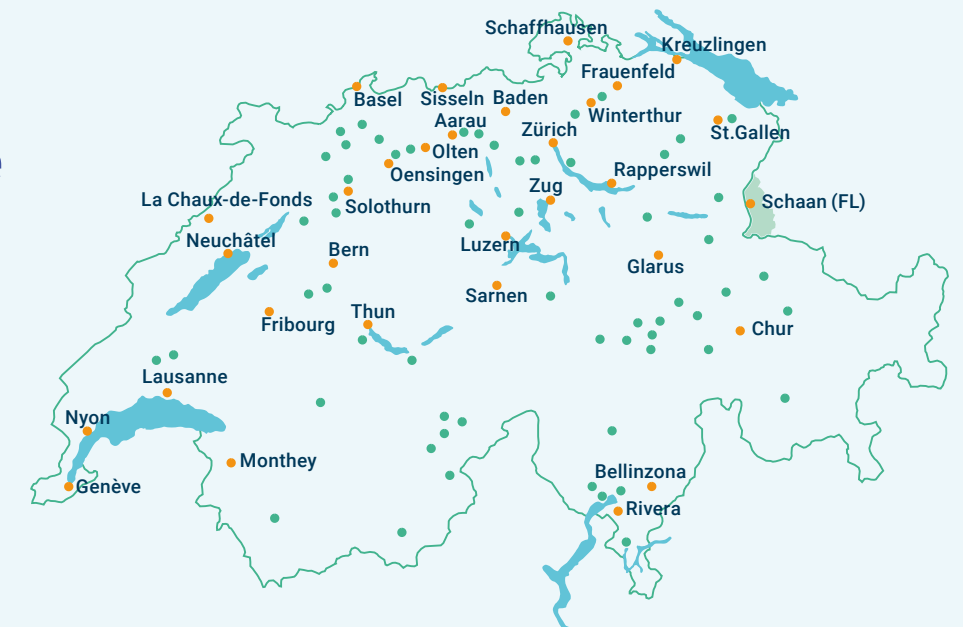
Construire l'avenir ensemble: notre vision et mission

Notre vision détermine notre orientation stratégique à long terme: nous voulons être reconnus comme le leader incontesté du marché dans l'accélération de la transition vers un monde résilient et à faibles émissions de CO₂.

Pour concrétiser cette vision, nous accompagnons nos clientes et clients de manière ciblée dans les trois grands tournants: la mutation industrielle, la transition énergétique et la numérisation. Nous nous sommes donné pour mission d'œuvrer activement à la transformation de ces trois domaines. Le savoir-faire acquis depuis la création de notre entreprise voilà 180 ans et le transfert de connaissances au niveau international et au sein de la branche motivent notre soif d'innovation.

Plus de 100 sites dans toute la Suisse

De A comme Aarau à G comme Genève et Z comme Zurich, notre réseau comptant plus de 100 sites répartis dans toute la Suisse nous permet d'être toujours proches de nos clientes et clients. Ensemble, nous tenons notre promesse au quotidien: «fier d'agir vraiment!»



PLUS DE 5 800
collaborateurs en Suisse
























440
apprentis



CHF 1,1 mia
Chiffre d'affaires 2024

Notre feuille de route RSE pour un avenir où il fait bon vivre

Equans Switzerland contribue de manière directe ou indirecte à 13 des 17 **objectifs de développement durable (ODD)**, figurant dans «l’agenda 2030» des Nations Unies, avec un focus particulier sur les objectifs 7 «Énergie propre et d’un coût abordable» et 9 «Industrie, innovation et infrastructure». Par cet engagement, nous participons à la maîtrise des défis globaux du futur et à la promotion d’un développement durable.

	CATEGORIES	INDICATEUR	2023	2024	OBJECTIFS	ODD
<div>ENVIRONNEMENT</div> <div>Transition vers un monde décarboné et durable</div> <div></div>	Changement climatique et réduction des émissions	Empreinte carbone Scope 1 et Scope 2 SBTi*	10,1 T _{eq} CO ₂	9,6 T _{eq} CO ₂	Réduction de 42% jusqu'en 2030 par rapport à 2023	<div></div>
		Empreinte carbone Scope 3 SBTi (intensité)**	254 936 T _{eq} CO ₂	246 193 T _{eq} CO ₂	Réduction de 52% jusqu'en 2030 par rapport à 2023	
		Quota de véhicules électriques (voitures de tourisme et véhicules utilitaires) en %	2,0%	2,3%	53.6% d'ici 2030	
		Efficacité énergétique des surfaces de bureau (% de surfaces avec consommation d'énergie < 210 kWh/m²/an)	78%	82%	95% d'ici 2030	
	Exploitation des ressources et économie circulaire	Recyclage des déchets en %	—	52%	Recyclage ou valorisation énergétique de 70% de tous les déchets d'ici 2030	<div></div>
<div>SOCIÉTÉ</div> <div>Collaborateurs au premier plan</div> <div></div>	Santé & Sécurité	Fréquence des accidents (par millions d'heures de travail)	12,68	9,60	10,98 pour 2024	<div></div>
	Équipes	Cadres féminins (Quota en %)	10,0%	12,7%	20% d'ici 2026	<div></div>
		Formation initiale/continue des collaborateurs (quota en %)	14,0%	82%	100% d'ici 2026	<div></div>
	Engagement social	Quota d'apprentis par rapport à l'ensemble du personnel	7,7%	7,6%	7% d'apprentis d'ici 2026	<div></div>
<div>ÉCONOMIE</div> <div>Économie durable</div> <div></div>	Éthique	Quota de collaborateurs ayant achevé les modules de formation continue en éthique	—	47%	100% des collaborateurs concernés par les risques de corruption (d'ici 2026)	<div></div>
	Responsabilité sur la chaîne d'approvisionnement	Quota de fournisseurs (sous accord-cadre) satisfaisant les normes de durabilité selon Ecovadis	—	—	95% d'ici 2030	<div></div>
		Quota de fournisseurs avec lesquels nous avons mené un Climate Meeting (Participants Scope 3a)	—	6	8 en 2024	<div></div>

*SBTi = Science Based Targets initiative» (SBTi) sur le respect de l'objectif climatique de 1,5 °C de l'Accord de Paris. Scope 1 = émissions directes. Scope 2 = émissions indirectes issues de l'énergie achetée (Valeurs hors énergie produite, car celle-ci représente un objectif SBTi distinct). Scope 3 = toutes les autres émissions indirectes dans la chaîne de création de valeur. (Comptabilisation selon le protocole GES)
**Intensité des gaz à effet de serre par rapport à la création de valeur de l'entreprise (anglais: GEVA intensity selon définition SBTi)

ENVIRONNEMENT

Transition vers un monde décarboné et durable



Quelles évolutions ont eu lieu dans ce secteur en 2024?

- Flotte & bâtiments: électrification et efficacité énergétique
- Achats: gestion des ressources et économie circulaire (pratiques d’approvisionnement responsables)
- Conseil: introduction du concept Carbon Shift afin d’accompagner les clientes et clients sur la voie d’un avenir pauvre en CO₂
- Innovation: mise au point de solutions dédiées à la construction durable et à l’efficacité énergétique
- Responsabilité: respect de toutes les prescriptions environnementales et au-delà
- Biodiversité: promotion des écosystèmes et préservation des espaces de vie naturels
- ISO 14001: management de l’environnement (Organisation & gestion des déchets dans les stocks et sur les chantiers)
- ISO 50001: management de l’énergie (FM)
- Médaille d’or Ecovadis (Bouygues Energies & Services SAS)

Chez Equans Switzerland, le développement durable n’a rien d’une affaire de second plan: il fait partie intégrante de notre stratégie. Nous assumons nos responsabilités en réduisant les émissions de nos clientes et clients tout en améliorant notre propre bilan environnemental de manière conséquente, et ce sur l’ensemble de la chaîne d’approvisionnement.

Nous nous concentrons pour ce faire sur les trois tournants – transition énergétique, numérisation et mutation industrielle – ainsi que sur des objectifs climatiques basés sur la science (SBTi) et des mesures concrètes telles que l’électrification de notre flotte de véhicules, l’efficacité énergétique des bâtiments, la promotion de l’économie circulaire et des solutions de mobilité intelligentes. Nous contribuons ainsi significativement à la protection du climat. Nos prestations visent à ancrer des changements durables dans le quotidien des clientes et clients, des partenaires et des communes.

Nos principes
La politique environnementale et énergétique d’Equans Switzerland repose sur des principes tangibles: de la réduction du CO₂ au développement de solutions innovantes low carbon, en passant par la préservation des ressources, pour bâtir un avenir bas carbone où il fera bon vivre.

« LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE NE SONT PLUS UNE OPTION, MAIS UNE RESPONSABILITÉ QUE NOUS DEVONS ASSUMER SUR L’ENSEMBLE DE LA CHAÎNE D’APPROVISIONNEMENT. »



SOCIÉTÉ

Collaborateurs au premier plan



Quelles évolutions ont eu lieu dans ce secteur en 2024?

- La santé et la sécurité font partie de notre quotidien. Nous nous basons pour cela sur la norme ISO 45001, nos 12 Golden Rules, le plan SIGE ainsi que sur des formations et des mesures de prévention ciblées
- Plus de 400 apprentis dans plus de 20 métiers d'apprentissage différents
- Lancement de la campagne #EquansBeYourself destinée à la promotion de la diversité et de l'intégration
- Recertification Friendly Work Space pour un environnement de travail sain et valorisant (Bouygues E&S In Tec AG)

Chez Equans Switzerland, l'humain est au premier plan. Notre engagement en faveur d'une durabilité sociale se reflète dans des conditions de travail équitables, la promotion ciblée des talents et un vivre ensemble respectueux et inclusif.

Grâce aux modèles de travail flexibles, des salaires conformes au marché et des formes de travail modernes, nous créons des conditions cadres attrayantes pour nos collaborateurs/-trices, quelle que soit leur phase de vie. En cela, la **certification Friendly Work Space** atteste de notre engagement en faveur de la **santé physique et psychique** sur le lieu de travail.

La sécurité est hautement prioritaire, que ce soit sur les chantiers, chez les clients ou au back office. Les collaborateurs/-trices bénéficient de formations à la sécurité structurées, les cadres supérieurs suivent des formations continues à la prévention et la responsabilité. De plus les «**12 Golden Rules**» de la **sécurité au travail** s'appliquent de manière contraignante à l'échelle du groupe.

Nous sommes une **topentreprise formatrice certifiée** dans le domaine de la technique du bâtiment et investissons à ce titre dans la formation de jeunes talents. Les apprentis sont plus de 400 à effectuer chez nous un apprentissage de qualité assorti de conditions supérieures à la moyenne – un engagement clair pour assurer l'avenir de notre profession.

Nous encourageons à apprendre sans cesse – par des **formations continues** ciblées, des entretiens de développement individuels, des plateformes didactiques numériques, telles que Equans Learning Hub, OASE ou notre académie des responsables de projet. La **diversité et l'égalité des chances** sont fortement ancrées dans notre culture d'entreprise. Nous encourageons activement la diversité et l'inclusion à tous les niveaux, en tant que composantes essentielles de nos objectifs d'impact et fondement de notre force entrepreneuriale.

« LES MESURES PRISES DANS LES DOMAINES DE LA FORMATION, DE LA SÉCURITÉ, DE LA SANTÉ ET DE L'INCLUSION CONTRIBUENT DE MANIÈRE DIRECTE À NOTRE STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE, CAR DU PERSONNEL ENGAGÉ, COMPÉTENT ET EN BONNE SANTÉ SONT LA CLÉ D'UN AVENIR SOLIDE ET RESPONSABLE. »

ÉCONOMIE

Économie durable



Quelles évolutions ont eu lieu dans ce secteur en 2024?

- Chez Equans Switzerland, nous vivons l'intégrité au quotidien. Nous utilisons la plateforme **Whistleblower** pour la dénonciation d'infractions
- Nous collaborons principalement avec des fournisseurs aptes à respecter notre charte RSE pour fournisseurs et sous-traitants
- Introduction des 10 Golden Rules pour la cybersécurité
- Management de qualité certifié ISO 9001: nous misons sur des processus standardisés, la transparence et la proximité avec notre clientèle, pour des prestations solides et des partenariats équitables
- Son partenariat avec Swiss Athletics et l'UBS Kids Cup permet à Equans Switzerland d'acter sa volonté de promouvoir et soutenir l'avenir de l'athlétisme suisse et, par là même, des générations à venir

Une direction d'entreprise forte de ces valeurs est essentielle pour Equans Switzerland. L'accent est mis sur l'intégrité, un comportement éthique, une gestion des risques et la protection des infrastructures numériques.

Intégrité et comportement éthique sont des marqueurs de l'identité d'Equans Switzerland. Le **codex éthique** engage toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs à l'impartialité, la transparence et le respect des normes nationales et internationales, dont les droits humains, la prévention de la corruption et l'égalité des chances. Un système de whistleblowing (dénonciations) recueille des messages anonymes, les infractions sont sanctionnées en conséquence. Les cadres supérieurs s'engagent à respecter le codex et à vivre cette culture des valeurs.

La chaîne d'approvisionnement est également encadrée par des normes claires: notre **charte RSE** pour fournisseurs et sous-traitants engage tous les partenaires et fournisseurs à l'observation des exigences éthiques, sociales et écologiques, qu'elles concernent les conditions de travail équitables, la responsabilité environnementale, le rejet de la discrimination ou le travail des enfants.

Les innovations durables, dans les domaines des Smart Cities ou du management de l'énergie, requièrent des systèmes sûrs et stables. C'est pourquoi la **cybersécurité** fait partie intégrante de notre stratégie de développement durable. Avec la nomination d'un Chief Information Security Officer, la création de programmes de sensibilisation ciblés, tels que le mois de la cybersécurité organisé chaque année, et les formations obligatoires, nous attirons la pleine attention de nos collaboratrices et collaborateurs et renforçons la sensibilisation à la sécurité à tous les niveaux. Notre exigence: des technologies reposant non seulement sur l'efficacité, mais aussi sur la fiabilité.

« L'ÉCONOMIE DURABLE CHEZ EQUANS SWITZERLAND RIME AVEC ACTES RESPONSABLES. VERS L'INTÉRIEUR ET VERS L'EXTÉRIEUR, SUR LES PLANS TECHNOLOGIQUE ET HUMAIN. »