

NACHHALTIGKEITS- BERICHT 2024

Equans Switzerland

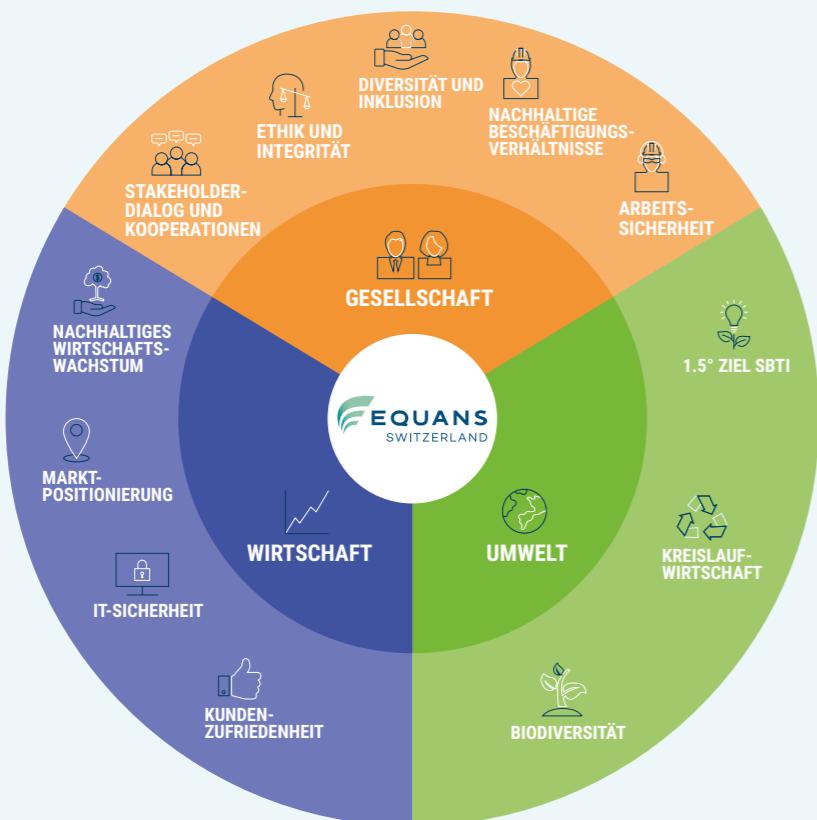


Denken und Handeln für künftige Generationen

Bei Equans Switzerland ist Verantwortung unser täglicher Antrieb – für Menschen und für die Umwelt.

Ob Nachhaltigkeit, Ressourcenschonung, Inklusion & Vielfalt, die Wertschätzung und Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden oder aber verantwortungsbewusste Unternehmensführung – wir benötigen eine Balance zwischen Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft. Und dafür setzen wir auf Lösungen, die nicht nur technisch überzeugen, sondern auch gesellschaftlich Wirkung entfalten.

Und auch unsere Lieferant:innen und Subunternehmer:innen verpflichten sich mit der CSR-Charta dazu, Menschenrechte, Umweltschutz, Arbeitssicherheitsstandards sowie faire Arbeitsbedingungen jederzeit zu wahren – ohne Kompromisse.



«NACHHALTIGKEIT BEDEUTET FÜR UNS MEHR ALS NUR VERANTWORTUNGSVOLLES HANDELN, SIE IST DER MOTOR FÜR INNOVATION, WANDEL UND NACHHALTIGE ZUKUNFTSFÄHIGKEIT. GEMEINSAM MIT UNSEREN KUND:INNEN GESTALTEN WIR DEN ÜBERGANG ZU EINER RESILIENTEN WELT – TECHNOLOGISCH, GESELLSCHAFTLICH UND ÖKOLOGISCH.» Claudio PICECH, CEO Equans Switzerland

Gemeinsam Zukunft gestalten: Unsere Vision und Mission

Unsere Vision bestimmt die langfristige strategische Ausrichtung: Wir wollen als unangefochtene Marktführerin bei der Beschleunigung des Übergangs zu einer CO₂-armen und widerstandsfähigen Welt anerkannt werden.

Um diese Vision zu erreichen, unterstützen wir unsere Kund:innen gezielt bei den drei grossen Wenden: dem industriellen Wandel, der Energiewende und der Digitalisierung. Die aktive Gestaltung der Transformationen auf diesen drei Ebenen haben wir uns zur Mission gemacht. Das Know-how aus 180 Jahren Unternehmensgeschichte und der internationale Wissenstransfer über Länder- und Branchengrenzen hinweg sind dabei unsere Innovationstreiber.

Über 100 Standorte schweizweit

Von A wie Aarau über G wie Genf bis Z wie Zürich – mit unserem schweizweiten Netz von über 100 Standorten sind wir immer in der Nähe unserer Kund:innen. Gemeinsam setzen wir so tagtäglich unser Versprechen um: «echt was bewegen!»



ÜBER 5800

Mitarbeitende in der Schweiz



440

Lernende



1.1 Mrd. CHF

Jahresumsatz 2024

Unsere CSR-Roadmap für eine lebenswerte Zukunft

Equans Switzerland leistet einen direkten oder indirekten Beitrag zu 13 der 17 **Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)** der «Agenda 2030» der Vereinten Nationen. Ein besonderer Fokus liegt dabei auf dem Ziel 7 «Bezahlbare und saubere Energie» und 9 «Industrie, Innovation und Infrastruktur». Durch unser Engagement tragen wir dazu bei, die globalen Herausforderungen der Zukunft zu bewältigen und eine nachhaltige Entwicklung zu fördern.

	KATEGORIEN	INDIKATOR	2023	2024	ZIELE	SDGs
Umwelt Transformation hin zu einer dekarbonisierten, nachhaltigen Welt 	Klimawandel und Emissions-Reduktion	SBTi Scope 1 und Scope 2 CO ₂ -Fussabdruck*	10.1 T _{eq} CO ₂	9.6 T _{eq} CO ₂	42% Reduktion bis 2030 im Vergleich zu 2023	
		SBTi Scope 3 CO ₂ -Fussabdruck (Intensität)**	254 936 T _{eq} CO ₂	246 193 T _{eq} CO ₂	52% Reduktion bis 2030 im Vergleich zu 2023	
		Anteil Elektrofahrzeuge (Personenwagen und Nutzfahrzeuge) in %	2.0%	2.3%	53.6% bis 2030	
		Energieeffizienz der Büroflächen (% Flächen mit Energieverbrauch < 210 kWh/m ² /Jahr)	78%	82%	95% bis 2030	
	Ressourcenverbrauch und Kreislaufwirtschaft	Recycling von Abfällen in %	—	52%	Recycling oder energetische Nutzung von 70% aller Abfälle bis 2030	
GESELLSCHAFT Mitarbeitende im Mittelpunkt 	Health & Safety	Unfallhäufigkeit (Unfälle pro Million Arbeitsstunden)	12.68	9.60	10.98 für 2024	
		Weibliche Kadermitarbeitende (Anteil in %)	10.0%	12.7%	20% bis 2026	
	Teams	Ausbildung/Weiterbildung von Mitarbeitenden (Anteil in %)	14.0%	82%	100% bis 2026	
		Soziales Engagement	Anteil Auszubildende am gesamten Personalbestand	7.7%	7.6%	
WIRTSCHAFT Nachhaltiges Wirtschaften 	Ethik	Anteil Mitarbeitende, welche die Ethik-Weiterbildungsmodule abgeschlossen haben	—	47%	100% der Mitarbeitenden, die von Korruptionsrisiken betroffen sind. (bis 2026)	
		Lieferketten-Verantwortung	Anteil Lieferant:innen (unter Werksvertrag), welche die Nachhaltigkeitsstandards gemäss Ecovadis erfüllen	—	95% bis 2030	
		Anzahl an Lieferant:innen, mit welchen wir ein Climate Meeting durchgeführt haben. (Mitwirkende Scope 3a)	—	6	8 in 2024	

*SBTi = Science Based Targets Initiative (SBTi) zur Einhaltung des Pariser 1.5°C-Klimaziels. Scope 1 = Direkte Emissionen. Scope 2 = indirekte Emissionen aus zugekaufter Energie (Werte ohne produzierte Energie, da diese ein eigenes SBTi Ziel darstellt). Scope 3 = alle weiteren indirekten Emissionen in der Wertschöpfungskette. (Bilanzierung nach GHG-Protokoll)

**Treibhausgasintensität als Verhältnis zur Wertschöpfung des Unternehmens (Englisch: GEVA intensity gemäss SBTi Definition)

UMWELT

Transformation hin zu einer dekarbonisierten, nachhaltigen Welt



Was hat sich in diesem Bereich 2024 bewegt?

- Flotte & Gebäude: Elektrifizierung und Energieeffizienz
- Einkauf: Ressourcenmanagement und Kreislaufwirtschaft (verantwortungsvolle Beschaffungspraktiken)
- Beratung: Einführung des Carbon Shift-Ansatzes, um Kund:innen auf dem Weg in eine CO₂-arme Zukunft zu begleiten
- Innovation: Entwicklung von Lösungen für nachhaltiges Bauen und Energieeffizienz
- Verantwortung: Einhaltung aller Umweltvorgaben – und darüber hinaus
- Biodiversität: Ökosysteme fördern und natürliche Lebensräume erhalten
- ISO 14001 Umweltmanagement (Prozesse Bewirtschaftung & Abfallmanagement im Lager und auf der Baustelle)
- ISO 50001 Energiemanagement (FM)
- Ecovadis Gold Medaille (Bouygues Energies & Services SAS)

Nachhaltigkeit ist für Equans Switzerland kein Nebenschauplatz, sondern integraler Bestandteil unserer Strategie. Wir übernehmen Verantwortung, indem wir die Emissionen unserer Kund:innen reduzieren und gleichzeitig unsere eigene Umweltbilanz konsequent verbessern – und das über die gesamte Lieferkette hinweg.

Mit unserem Fokus auf die 3 Wenden: Energiewende, Digitalisierung und industrieller Wandel sowie wissenschaftsbasierten Klimazielen (SBTi) und klaren Massnahmen wie der **Elektrifizierung unserer Fahrzeugflotte, energieeffizienten Gebäuden, der Förderung von Kreislaufwirtschaft und smarten Mobilitätslösungen** leisten wir messbare Beiträge zum Klimaschutz. Unsere Dienstleistungen sind darauf ausgerichtet, nachhaltige Veränderungen im Alltag von Kund:innen, Partner:innen und Gemeinden zu verankern.

Unsere Prinzipien

Die Umwelt- und Energiepolitik von Equans Switzerland basiert auf konkreten Prinzipien: von der **Reduzierung des CO₂-Fussabdrucks** über die **Ressourcenschonung** bis hin zur Entwicklung **innovativer Low-Carbon-Lösungen** – für eine CO₂-arme und lebenswerte Zukunft.

«**NACHHALTIGKEIT UND DIE ENERGIEWENDE SIND KEINE OPTIONEN MEHR, SONDERN EINE VERANTWORTUNG, DIE WIR ENTLANG UNSERER GESAMTEN LIEFERKETTE ÜBERNEHMEN MÜSSEN.»**



GESELLSCHAFT

Mitarbeitende im Mittelpunkt

Bei Equans Switzerland steht der Mensch im Zentrum. Unser Engagement für soziale Nachhaltigkeit zeigt sich in fairen Arbeitsbedingungen, gezielter Talentförderung und einem respektvollen, inklusiven Miteinander.

Mit flexiblen Arbeitsmodellen, marktgerechten Löhnen und modernen Arbeitsformen schaffen wir attraktive Rahmenbedingungen für Mitarbeitende in allen Lebensphasen. Die **Friendly Work Space-Zertifizierung** unterstreicht dabei unser Engagement für **physische und psychische Gesundheit** am Arbeitsplatz.

Sicherheit hat höchste Priorität – ob auf Baustellen, beim Kunden oder im Backoffice. Mitarbeitende erhalten strukturierte Sicherheitsschulungen, Führungskräfte werden zusätzlich in Prävention und Verantwortung weitergebildet. Konzernweit verbindlich gelten die **«12 Golden Rules» der Arbeitssicherheit**.

Als **zertifizierter Toplehrbetrieb Gebäudetechnik** investieren wir gezielt in die Ausbildung junger Talente. Über 400 Lernende absolvieren bei uns eine hochwertige Lehre mit überdurchschnittlichen Bedingungen – ein klares Bekenntnis zur Zukunftssicherung unseres Berufsstands.

Wir fördern lebenslanges Lernen – durch gezielte **Weiterbildung**, individuelle Entwicklungsgespräche und digitale Lernplattformen wie dem Equans Learning Hub, OASE oder unsere Projektleitenden-Akademie. **Vielfalt und Chancengleichheit** sind fest in unserer Unternehmenskultur verankert. Wir fördern aktiv Diversität und Inklusion auf allen Ebenen – als zentralen Bestandteil unserer Impact-Ziele und Grundlage für unternehmerische Stärke.

« UNSERE MASSNAHMEN IM BEREICH BILDUNG, SICHERHEIT, GESUNDHEIT UND INKLUSION LEISTEN EINEN DIREKTEN BEITRAG ZU UNSERER NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE – DENN ENGAGIERTE, GESUNDE UND KOMPETENTE MITARBEITENDE SIND DER SCHLÜSSEL FÜR EINE STARKE UND VERANTWORTUNGSVOLLE ZUKUNFT. »



Was hat sich in diesem Bereich 2024 bewegt?

- Gesundheit und Sicherheit sind bei uns gelebter Alltag – gestützt auf die ISO 45001, unsere 12 Golden Rules, den SIGE-Plan sowie gezielte Schulungen und Präventionsmaßnahmen
- Über 400 Lernende in über 20 verschiedenen Lehrberufen
- Einführung der #EquansBeYourself Kampagne zur Förderung von Vielfalt und Integration
- Rezertifizierung Friendly Work Space für ein gesundes und wertschätzendes Arbeitsumfeld (Bouygues E&S InTec AG)

WIRTSCHAFT

Nachhaltiges Wirtschaften

Eine wertebasierte Unternehmensführung ist zentral für Equans Switzerland. Im Fokus stehen Integrität, ethisches Verhalten, Risikomanagement sowie der Schutz digitaler Infrastrukturen.

Integrität und ethisches Handeln prägen das Selbstverständnis von Equans Switzerland. Der **Ethikkodex** verpflichtet alle Mitarbeitenden zu Fairness, Transparenz sowie zur Einhaltung nationaler und internationaler Standards – darunter Menschenrechte, Korruptionsprävention und Chancengleichheit. Ein Whistleblowing-System ermöglicht anonyme Meldungen, Verstöße werden konsequent geahndet. Führungskräfte bekennen sich verbindlich zum Kodex und fördern eine gelebte Wertekultur.

Auch entlang der Lieferkette gelten klare Standards: Unsere **CSR-Charta** für Lieferant:innen und Subunternehmer:innen verpflichtet alle Partner:innen und Lieferant:innen zur Einhaltung ethischer, sozialer und ökologischer Anforderungen – von fairen Arbeitsbedingungen über Umweltverantwortung bis zur Ablehnung von Diskriminierung und Kinderarbeit.



Was hat sich in diesem Bereich 2024 bewegt?

- Integrität ist bei uns eine gelebte Haltung. Für Verstöße nutzen wir die Whistleblower-Plattform
- Wir arbeiten hauptsächlich mit Lieferant:innen zusammen, die unsere CSR-Charta für Lieferanten und Subunternehmer einhalten können
- Einführung der 10 Golden Rules für Cybersecurity
- ISO 9001-zertifiziertes Qualitätsmanagement: Wir setzen auf standardisierte Prozesse, Transparenz und Kundennähe – für starke Leistungen und faire Partnerschaften
- Durch die Partnerschaft mit Swiss Athletics und dem UBS Kids Cup setzt Equans Switzerland ein starkes Zeichen für die Zukunft und Förderung der Schweizer Leichtathletik und damit zukünftiger Generationen

« NACHHALTIGES WIRTSCHAFTEN BEI EQUANS SWITZERLAND HEISST: VERANTWORTUNG VOLL HANDELN. NACH INNEN WIE NACH AUSSEN, TECHNOLOGISCH WIE MENSCHLICH. »

